

Redegjørelse Åpenhetsloven 01.07.24 til 30.06.25

Organisering

Busch Vacuum Solutions Norway AS er et heleiet datterselskap av Busch SE. Selskapet er et av mange datterselskaper i Busch gruppen, og har ansvar for salg, service og systembygging av vakuum og overtrykkprodukter til all norsk industri. Våre tre forretningsområder er: salg av vakuumpumper, blåsere og tilhørende utstyr, service på alt av utstyr vi har levert og også konkurrerende produkter og vakuumsystemer hvor vi dimensjonerer, tegner, tester og leverer komplette vakuumsystemer bygget ved vårt systemverksted eller som nøkkelferdige vakuumanlegg ute hos bedriftene. Selskapet jobber i alle markeder som er brukere av vårt utstyr. Vakuum benyttes av aller fleste produksjonsbedrifter i Norge.

I Busch gruppen er det etablert et eget Code of conduct som alle ansatte i Busch gruppen årlig gjennomgår opplæring i. Denne opplæringen inneholder temaer som våre verdier; respekt, kundefokus, sikring av mangfold og inkluderende kultur, rettferdighet mot kunder, leverandører og konkurrenter, samsvar mot lover og regler og miljøansvar. Alle ny-ansatte gjennomgår en onboarding prosess hvor interne retningslinjer og rutiner gjennomgås. Busch gruppen har etablert en egen varslingstjeneste via hjemmesiden (buschvacuum.integrityline.app). Ansatte i Busch Norge, leverandører og andre interessenter, kan varsle konsernet om negative konsekvenser direkte. I tillegg har Busch Norge en etablert prosedyre for varsling internt.

Forankring

Arbeidet med aktsomhetsvurdering er forankret i vår overordnede strategi og er forankret fra styret i selskapet. Styret består av to representanter for eierne, som også har forankret arbeidet med aktsomhet i hele konsernet. Vi jobber kontinuerlig med å kvalitetssikre at Busch gruppen forebygger og forhindrer hendelser med mulig negativ effekt på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er tett koblet med våre ambisjoner knyttet til FN's bærekrafts mål.

Vårt Ledelsessystem for kvalitet inneholder prosesser tilknyttet Busch Gruppens Code of Conduct for medarbeidere, som klart definerer selskapets retningslinjer. Code of conduct Suppliers benyttes aktivt ved kvalifisering, godkjenning og oppfølging av våre leverandører både gamle og nye. Denne forplikter ved signatur leverandøren til å jobbe for sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har identifisert 5 strategiske satsningsområder som selskapet har god mulighet til å påvirke basert på en risikovurdering. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er spesielt knyttet til bærekrafts målene; 3 God helse og livskvalitet, 5 Ligestilling mellom kjønnene, 10 Mindre ulikhet, 12 Ansvarlig forbruk og produksjon og 17 Samarbeid for å nå målene.

Vi forplikter oss til FN sine menneskerettighetsprinsipper.

Hvordan arbeider vi med aktsomhetsvurdering

Et av hovedområdene vi har avdekket er hvordan vi kan sikre at aktsomheten er til stede i hele verdikjeden. Prosedyren for Leverandørvalg har blitt oppdatert for å sikre at våre leverandører har de samme retningslinjer og rutiner for aktsomhet. Vi har derfor aktivt hentet inn bekreftelse fra våre eksisterende leverandører at de følger våre Code of Conduct for leverandører. Vi har startet med de største og jobbet oss igjennom. Det er nå en naturlig del av leverandør-godkjennelsesprosessen.

Selskapet følger kontinuerlig opp endrede lovkrav via informasjon fra eksterne HR ressurser og bedriftshelsetjenesten. Selskapet har siden sist ansatt egen HR ressurs som skal styrke vårt arbeid

knyttet til anstendige arbeidsforhold. Vi jobber også aktivt med en tydeliggjøring av HMS ansvar og myndighet i bedriften, samt en ytterligere forbedring av det strukturerte forebyggende HMS arbeidet. Selskapet har i 2025 blitt ISO14001 sertifisert.

Negative konsekvenser avdekket

Vi har ikke avdekket uønskede hendelser i perioden fra 01.07.24 til 30.06.25 knyttet til denne aktsomhetsvurderingen.

Tiltak iverksatt

- Vi har oppdatert prosessen for leverandøroppfølging, samt risikovurdering av aktivitetene som kan ha mulige effekter. Vi har ikke avdekket avvik fra noen av våre leverandører.
- Vi har etablert et varslingsystem i konsernet. Det er ikke mottatt noen varslinger.
- Vi har ansatt egen HR ressurs for å styrke arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er i prosess med å etablere et eget HR system for dokumentasjon av vårt HR-arbeid.
- Vi har klargjort ansvar og myndighet knyttet til HMS arbeidet i selskapet. Vi forventer at dette vil gi oss bedre oversikt og kontroll i løpet av neste år.
- Vi har startet prosessen med å bli ISO14001 sertifisert i 2024. Vi er blitt sertifisert våren 2025
- Vi har etablert et Industrivern i selskapet. Vi har hatt et ettersyn fra NSO i 2025 og er i ferd med å lukke de to avvikene som vi fikk.

Resultatet av disse aktivitetene er at vi ser en langt større bevissthet rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Dette forventes å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Resultatet av styrkingen av HR og klargjøring av HMS arbeidet har styrket det kontinuerlige arbeidet i selskapet og vi ser for oss ytterligere forbedringer fremover.

Drøbak, 08.05.24



Sami Busch

Styreformann



Kaya Busch

Styremedlem



Øyvind Hansen Billing

Daglig leder CEO