

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Busch Vacuum Solutions Norway AS

Rapporteringsperiode: 1. juli 2025 – 30. juni 2026

Innledning

Busch Vacuum Solutions Norway AS redegjør med dette for virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026. Redegjørelsen beskriver hvordan selskapet arbeider for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Om virksomheten

Busch Vacuum Solutions Norway AS er et heleid datterselskap av Busch SE og inngår i Busch-gruppen. Selskapet har ansvar for salg, service og systembygging av vakuumpumpe- og overtrykksprodukter til norsk industri.

Virksomheten omfatter salg av vakuumpumper, blåsere og tilhørende utstyr, service på både eget og konkurrerende utstyr, samt dimensjonering, bygging, testing og levering av komplette vakuumsystemer og nøkkelferdige vakuumanlegg. Selskapet leverer produkter og tjenester til en bred del av norsk industri, hvor vakuumpumpe- og overtrykksprodukter inngår som en viktig del av ulike produksjonsprosesser.

Busch-gruppen har etablert etiske retningslinjer gjennom konsernets *Code of Conduct* for ansatte og leverandører. Alle ansatte gjennomfører årlig opplæring innen etikk, etterlevelse av lover og regler, miljøansvar, mangfold, inkludering og ansvarlig opptreden overfor kunder, leverandører og konkurrenter. Nye medarbeidere gjennomgår et onboardingprogram hvor relevante retningslinjer og interne rutiner inngår som en del av opplæringen.

Konsernet har etablert en ekstern varslingskanal gjennom Integrity Line, og Busch Vacuum Solutions Norway AS har i tillegg interne rutiner for varslings og håndtering av avvik.

Forankring av arbeidet

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i selskapets ledelse og styre, samt i Busch-gruppens overordnede styringssystemer. Styret består av representanter for eierne, og arbeidet med ansvarlig virksomhetsstyring følges opp både lokalt og på konsernnivå.

Selskapets ledelsessystem for kvalitet, miljø og HMS inneholder rutiner som understøtter etterlevelse av Busch-gruppens etiske retningslinjer. Leverandører vurderes og følges opp gjennom etablerte prosesser for leverandørgodkjenning og leverandøroppfølging.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er særlig knyttet til FNs bærekraftsmål om god helse og livskvalitet, likestilling mellom kjønnene, mindre ulikhet, ansvarlig forbruk og produksjon samt samarbeid for å nå målene. Busch Vacuum Solutions Norway AS forplikter seg til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold i all virksomhet.

Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Selskapet gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Arbeidet omfatter vurdering av risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos relevante forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene inkluderer blant annet vurdering og godkjenning av nye leverandører, oppfølging av eksisterende leverandører, innhenting av bekreftelser på etterlevelse av Busch-gruppens *Code of Conduct* for leverandører, risikovurderinger av aktiviteter og innkjøpsområder, oppfølging av HMS- og HR-relaterte forhold samt behandling av eventuelle varsler og avvik. Ved behov vurderes og iverksettes korrigerende tiltak.

Leverandøroppfølging er en integrert del av selskapets innkjøpsprosesser. Leverandørene forventes å etterleve krav knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, HMS, miljø, antikorrupsjon og generell lovetterlevelse.

Vesentlig risiko og identifiserte konsekvenser

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger for perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026 har Busch Vacuum Solutions Norway AS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Selskapet vurderer likevel at det eksisterer en generell risiko knyttet til komplekse leverandørkjeder med flere ledd, produksjon av tekniske komponenter og industriprodukter, arbeid utført av underleverandører, HMS-forhold ved service, montasje og systembygging, samt etterlevelse av krav til arbeidstid, lønn, sikkerhet og varsling hos eksterne samarbeidspartnere.

Disse risikoforholdene håndteres gjennom leverandørgodkjenning, etiske retningslinjer, risikovurderinger, HMS-oppfølging, internkontroll og etablerte rutiner for avviksbehandling.

Tiltak gjennomført i perioden

I rapporteringsperioden har Busch Vacuum Solutions Norway AS videreført og styrket arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig virksomhetsstyring.

Selskapet har videreført og oppdatert prosessene for leverandørgodkjenning og leverandøroppfølging, samt fortsatt arbeidet med innhenting og oppfølging av leverandørers bekreftelse på konsernets *Code of Conduct*. Varslingssystemet og interne rutiner for varsling er opprettholdt og videreført.

Videre har selskapet styrket HR-arbeidet og dokumentasjonen knyttet til anstendige arbeidsforhold, videreutviklet HMS-arbeidet med tydeliggjøring av ansvar og myndighet, og fulgt opp ISO 14001-sertifiseringen og selskapets miljøledelsessystem. Arbeidet med industrivern er videreført, og eventuelle avvik etter tilsyn er fulgt opp og lukket. Selskapet har også gjennomført løpende vurderinger av relevante lovkrav og interne rutiner.

Det er ikke registrert varsler eller avvik i perioden som gjelder brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Resultater og videre arbeid

Gjennomførte tiltak har bidratt til økt bevissthet omkring menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig leverandøroppfølging i virksomheten.

I kommende periode vil Busch Vacuum Solutions Norway AS prioritere videre systematisering av leverandøroppfølgingen, styrking av dokumentasjon knyttet til risikovurderinger, videreutvikling av HR- og HMS-systemer, oppfølging av leverandører med høyere risikoprofil samt fortsatt opplæring innen etikk, varsling og etterlevelse. Selskapet vil også arbeide videre med å forbedre rutinene for håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen offentliggjøres på selskapets nettsider og oppdateres årlig innen 30. juni, eller tidligere dersom det skjer vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Drøbak, 30. juni 2026

Sami Busch
Styreformann

Kaya Busch
Styremedlem

Øyvind Hansen Billing
Daglig leder / CEO