

Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Forankring

Arbeidet med aktsomhetsvurdering er forankret i vår overordnede strategi. Vi jobber kontinuerlig med å kvalitetssikre at Busch gruppen forebygger og forhindrer hendelser med mulig negativ effekt på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er tett koblet med våre ambisjoner knyttet til FN's bærekrafts mål.



Vårt Ledelsessystem for kvalitet inneholder prosesser tilknyttet Busch Gruppens Code of Conduct for medarbeidere, som klart definerer selskapets retningslinjer. Code of conduct Suppliers benyttes aktivt ved kvalifisering, godkjenning og oppfølging av våre leverandører både gamle og nye.

Vi har identifisert 5 strategiske satsningsområder for dette arbeidet, som selskapet har god mulighet til å påvirke. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er spesielt knyttet til bærekrafts målene; 3 God helse og livskvalitet, 5 Likestilling mellom kjønnene, 10 Mindre ulikhet, 12 Ansvarlig forbruk og produksjon og 17 Samarbeid for å nå målene.

Vi forplikter oss til FN sine menneskerettighetsprinsipper.

Hvordan arbeider vi med aktsomhetsvurdering

- Vi har forankret aktsomhetsvurdering i vår virksomhet ved å fokusere på våre strategiske satsningsområder i ledelsen, de operative avdelinger med fokus på risikostyring i bedriften.
- Vi har forankret Busch gruppens Code of conduct i selskapet og gjennomført opplæring i FN's bærekraftsmål. For å reflektere selskapets fokus på bærekraft og forhindre negative effekter på arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.
- Vi har en prosess for leverandør oppfølging, samt risikovurdering av aktivitetene som kan ha mulige effekter.
- Vi jobber kontinuerlig med forbedringer og oppfølging av tiltak.

Selskapet

- Vi har nulltoleranse for enhver ulovlig eller uetisk forretningsadferd.
- Vi forplikter oss til å gjøre hva vi kan for verdens felles arbeidsplan (FN's bærekrafts mål) for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringer innen 2030.
- Vi forplikter oss til å primært velge miljøvennlige løsninger ved store investeringer.

Medarbeidere

- Vi legger til rette for at våre medarbeidere kan utnytte sitt potensiale fullt ut ved å tilby en arbeidsplass med gjensidig tillit og respekt. Vi jobber aktivt med organisasjonskulturen, hvor hver enkelt er ansvarlig og kan påvirke bedriftens prestasjoner.
- Vi kommuniserer aktivt med våre medarbeidere gjennom våre retningslinjer, prosedyrer og formelle og uformelle møteplasser. Vi etterstreber korte kommunikasjonslinjer mellom ledelse og medarbeidere.
- Vi forplikter oss til å gi alle våre medarbeidere rettferdig kompensasjon og rettferdige arbeidsforhold.
- Vi forplikter oss til å ivareta helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Vi forplikter oss til å opprettholde et trygt og sunt arbeidsmiljø.
- Vi forplikter oss til å behandle alle varsler om uønsket adferd på en profesjonell måte.

Kunder

- Vi forplikter oss overfor våre kunder til å levere høykvalitetsvarer og tjenester.
- Vi forplikter oss til å følge våre retningslinjer for etikk og habilitet i alle interaksjoner med våre kunder.
- Vi forplikter oss til å gjøre hva vi kan for å oppnå høy kundetilfredshet, og håndtere alle avvik på en profesjonell måte.

Leverandører

- Vi forplikter oss til å etablere pålitelige og respektfulle relasjoner med våre forretningspartnere og leverandører ved å sikre overholdelse av våre etiske retningslinjer (Code of Conduct/Code of conduct for Suppliers) ihht både lokale og internasjonale standarder.



Øyvind Hansen Billing
Daglig leder CEO



Sami Busch
Styreformann