



VACUUM SOLUTIONS

**KODEX
CHOVÁNÍ**

INDEX

I.	Úvod	4
I.I	Naše hodnoty	4
I.II	Náš hybný princip v byznysu: integrita	5
I.III	Náš kodex chování.....	6
II.	Integrita v naší společnosti	7
II.I	Rovnoprávnost a vzájemný respekt	7
II.II	Obtěžování a sexuální obtěžování	7
II.III	Odborný rozvoj a finanční ohodnocení.....	8
II.IV	Zdraví, bezpečnost a životní prostředí.....	9
II.V	Střet zájmů.....	10
III.	Integrita u obchodních partnerů.....	11
III.I	Spravedlivá hospodářská soutěž.....	11
III.II	Antikorupční postupy	12
III.III	Dary a zábava	13
III.IV	Praní špinavých peněz	15
III.V	Kontrola mezinárodního obchodu a vývozu	15
IV.	Ochrana aktiv společnosti	15
IV.I	Ochrana aktiv společnosti, bezpečnost výrobků a know-how.....	15
IV.II	Správná dokumentace a reporting	17
IV.III	Ochrana údajů a informací.....	18
IV.IV	Komunikace s veřejností	19
V.	Společenská odpovědnost firem.....	19
VI.	Požadavky a rozsah	20
VII.	Kontakt a podpora	21

Náš závazek

Vážení kolegové,

Jako rodinná společnost s mezinárodní působností jsme si vybudovali vynikající pověst u svých zákazníků, zaměstnanců a také u veřejnosti. Naší hlavní prioritou je si tuto pověst ochránit. Všichni stojíme před výzvou udržet a zlepšit pověst skupiny Busch právně, morálně a eticky bezchybným jednáním. Základem je kodex chování, který slouží jako zásadní soubor pravidel jak pro rozhodování v obchodní oblasti, tak v rámci naší každodenní interakce. Porušování tohoto kodexu nemůže být a nebude tolerováno.

Skupina Busch nechce dělat obchody za každou cenu. Jsme pevně přesvědčeni, že dlouhodobě udržitelný ekonomický úspěch je neoddělitelně spojen se zákony, etickými normami a morálními hodnotami. Z tohoto důvodu považujeme za základní předpoklad našeho úspěchu zodpovědné chování, které je nedílnou součástí naší firemní kultury.

Pojďme společně stavět budoucí směřování společnosti na tomto základě!

S pozdravem

Dr. Ing. Karl Busch Ayhan Busch Ayla Busch Sami Busch Kaya Busch

I. Úvod

I.I Naše hodnoty

Naše hodnoty představují zásady, kterými se řídíme při každodenním vedení společnosti. Jsou pro nás tak důležité, že tvoří základ celého kodexu. Řídí naše chování v obchodní oblasti a naše vztahy s druhými. Naše hodnoty jsou základem, na kterém stojí náš úspěch po celá léta a který posiluje důvěru u všech našich zainteresovaných osob.

Respekt

V naší společnosti respektujeme každého zaměstnance na jakékoli úrovni. Vzájemně komunikujeme otevřeným a férovým způsobem. Vážíme si různorodých a talentovaných zaměstnanců a podporujeme je, aby mohli přispět celku celým svým potenciálem.

Různé zájmy našich zákazníků, zaměstnanců a obchodních partnerů oceňujeme s respektem, férovostí a upřímností. Usilujeme o dokonalý přístup jak při rozvoji našeho podnikání, tak našeho etického kodexu.

Orientace na zákazníka

Vnímáme jako svůj závazek přinášet zákazníkům maximální přidanou hodnotu poskytováním kvalitních výrobků a služeb. Uvědomujeme si, že zákazníci jsou důvodem našeho obchodního úspěchu, a jsme proto připraveni naslouchat a pozitivně reagovat na jejich potřeby a snažit se překonávat jejich očekávání.

Chceme přinášet našim zákazníkům přidanou hodnotu na základě výjimečných řešení a podpory. Se svými zákazníky udržujeme blízký vztah, spolupracujeme s nimi na partnerském základě a soustředíme se na navazování osobních a dlouhodobých vztahů.

Zachování různorodé a otevřené kultury

Respektujeme lidská práva a přijali jsme za své zásady všeobecné deklarace lidských práv OSN a deklarace Mezinárodní organizace práce. Podporujeme rovné příležitosti a s jednotlivci jednáme férovým a nestranným způsobem, bez jakékoli diskriminace v ohledu na etnikum, barvu pleti, národnost, původ, náboženské vyznání, pohlaví, sexuální orientaci, rodinný stav, věk, fyzický hendikep, nebo rodinné závazky.

Férovost vůči zákazníkům dodavatelům a konkurenci

Se všemi svými zákazníky, dodavateli a vládními orgány jednáme transparentně. Odmítáme jakoukoli formu korupce. Považujeme za nepatřičné jakékoli přísliby nebo poskytování výhod či zvýhodnění za účelem ovlivňování rozhodnutí. V žádném případě netolerujeme neetický a neprofesionální přístup vůči svým obchodním partnerům.

Inspirací pro náš přístup ke konkurenci jsou zásady loajálnosti a integrity, čímž je v konečném důsledku vyloučena nekalá soutěž. Netolerujeme zejména jakoukoli formu nezákonného používání značek jiných společností, používání chybných nebo nepřesných informací vytvořených za účelem diskreditování konkurenta nebo nezákonné získávání důvěrných informací. Busch ctí zcela neodmyslitelnou zásadu dodržování antimonopolních zákonů.

Dodržování pravidel a zákonů

Hlavní zásadou skupiny Busch je dodržování všech platných právních předpisů a ustanovení. Zákony a ustanovení právních systémů musí v rámci svého pole působnosti dodržovat každý náš zaměstnanec. V žádném případě nesmí docházet k porušování zákona.

Bez ohledu na postihy, které může ukládat zákon, bude čelit každý zaměstnanec, který se proviní porušením zákona, disciplinárnímu řízení kvůli nedodržení svých povinností zaměstnance.

Zodpovědnost vůči životnímu prostředí

Vnímáme jako svůj závazek chránit životní prostředí a zdraví a bezpečnost svých zainteresovaných osob tím, že budeme i nadále postupovat zodpovědně a efektivně kdekoli na světě.

Pro dobro naší planety a pro dobro budoucích generací jednáme s ohledem na ochranu životního prostředí. Vždy se musíme snažit splnit, ne-li překonat, veškeré platné zákonné a úřední požadavky a mezinárodně uznávané ekologické normy.

V JÁDRU VŠEHO, CO DĚLÁME, JE INTEGRITA, PROTOŽE TA ZNAMENÁ, ŽE POSTUPUJEME DLE SVÝCH HODNOT.

I.II Náš hybný princip v byznysu: integrita

Tento kodex chování vyjadřuje závazek skupiny Busch podnikat etickým způsobem. Vysvětluje, co to znamená jednat s ohledem na integritu a transparentnost v čemkoli, co děláme, a v souladu s naší kulturou a hodnotami.

Naše obchodní rozhodnutí musí být v souladu s nejvyššími etickými zásadami a konzistentním rámcem pravidel a obecných hodnot, které jsou všeobecně přijímány a vnímány jako férové. To považujeme za klíčové z hlediska dlouhodobé úspěšnosti.

Dodržování pravidel a integrita spolu navzájem přímo souvisí. Koneckonců jednání s integritou také předpokládá dodržování platných zákonů a ustanovení. V případě porušení platných zákonů a ustanovení je zahájeno vyšetřování a jsou uděleny postihy.

Náš kodex chování nám pomáhá zajistit, aby naše obchodní aktivity vždy splňovaly nejvyšší možné etické, právní a odborné normy.

To slouží jako vodítko pro zachování integrity u všech našich zainteresovaných osob.

I.III Náš kodex chování

Náš kodex chování byl vytvořen, aby pomohl našim zaměstnancům pochopit naše základní hodnoty a způsoby jednání, které od nich očekáváme. Poskytuje návod a podporu pro zaměstnance po celém světě se zaměřením na vysoké normy etického chování a dodržování místních zákonů a ustanovení, což je klíčové pro ochranu naší pověsti a dlouhodobý úspěch našich obchodních aktivit.

Vždy žijeme podle našich hodnot, takže naši zaměstnanci, obchodní partneři a zainteresované osoby si mohou být jisti, že se na nás mohou spolehnout. Místní zákony mají vždy přednost, pokud jsou ve své formulaci přísnější než tento kodex. V případě, že máte pochybnosti o významu nebo uplatnitelnosti tohoto kodexu, pravidla nebo ustanovení, vyhledejte prosím poradenství u našeho místního personálního oddělení nebo svého týmu Compliance.

Každý zaměstnanec skupiny Busch po celém světě si musí přečíst, porozumět a dodržovat tento kodex a také porozumět a dodržovat interní směrnice. Na přečtení a porozumění všem dokumentům si musíte udělat čas.

Tento kodex chování je k dispozici také na intranetu a na webových stránkách společnosti na adrese: <https://www.buschvacuum.com/company/about-busch>

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Jak mám postupovat, pokud se tento kodex nachází v rozporu s lokálními zákony?

V první řadě musíte vždy dodržovat zákony. Tento kodex je ve svých formulacích obvykle přísnější, než jak požaduje zákon, přičemž v takových případech budete postupovat podle tohoto kodexu.

Jak vypadá správný postup?

Skupina Busch neustále jedná s různými lidmi, organizacemi a zástupci různých zájmů. Obraz nás jako společnosti závisí na tom, jak se chovají ve světě obchodu naši zaměstnanci.

Nic nenahradí osobní integritu ani zdravý úsudek. Kdykoli se dostanete do nejednoznačné situace, vždy si rozmyslete odpovědi na tyto otázky:

1. Je moje jednání nebo rozhodnutí zákonné?
2. Je v souladu s literou tohoto kodexu nebo jiných zásad Skupiny?
3. Je správné a neobsahuje žádné osobní střety zájmů?
4. Mohlo by mé jednání nebo rozhodnutí obstát při hodnocení veřejností? Jak by se vyjímalo v novinách?
5. Ochrání moje jednání nebo rozhodnutí pověst skupiny Busch jako společnosti s vysokými etickými normami?

Pokud jste si na každou z těchto otázek odpověděli „ano“, shoduje se vaše jednání nebo rozhodnutí s následujícími zásadami a s největší pravděpodobností je správné.

A pokud si nejste jisti, zeptejte se nás! A ptejte se nás tak dlouho, dokud si nebudete jisti!

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Jak poznám, že postupuji správně?

Správný postup znamená občas jít méně jednodušší cestou ale nakonec se ukáže, že byl správným rozhodnutím. Když se rozhodujeme správně, cítíme se dobře, a proto jsme spojeni s nejvyšším možným stupněm nás samotných. Když děláme správnou věc pro druhé, děláme správnou věc i pro sebe.

II. Integrita v naší společnosti

II.I Rovnoprávnost a vzájemný respekt

Jsme pro férové jednání a férové pracovní podmínky. Do toho patří svobodný výběr zaměstnání, tj. zákaz nucené nebo otrokářské práce, obchodování s lidmi či dětská práce, které musí být finančně ohodnoceno takovým způsobem, který byl zákonně a smluvně sjednán, dále svoboda sdružování a právo na humánní zacházení s člověkem v práci.

Svobodu a rovnost lidí bez ohledu na etnikum, barvu pleti, pohlaví, jazyk, náboženské vyznání, politické nebo jiné názory, národnost nebo společenský původ, narození nebo jiný status vnímáme jako svůj závazek. Jednáme podle zásad všeobecné deklarace lidských práv OSN, a také deklarací Mezinárodní organizace práce.

Diverzita je klíčovou součástí našeho každodenního byznysu a kultury. Diskriminaci, obtěžování ani urážlivé vyjadřování za žádných okolností netolerujeme.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Přímý nadřízený vašeho týmu je stále nepřátelštější vůči kolegovi jiného původu. Cítíte, že atmosféra v týmu se neustále zhoršuje, zejména to, že stále více členů z týmu se řídí podle toho, co chce nadřízený. Co uděláte?

Sdělte své obavy generálnímu manažerovi, nebo se o nich můžete poradit s personálním oddělením nebo týmem Compliance.

II.II Obtěžování a sexuální obtěžování

Obtěžování zahrnuje nežádoucí verbální, neverbální, fyzické nebo jiné chování jakéhokoli druhu, které vytváří zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí. Nikdy se nesmíme chovat obtěžujícím způsobem, který způsobuje, že se ostatní zaměstnanci ve svém pracovním prostředí necítí dobře. Ve skupině Busch Group není tolerováno žádné chování, včetně gest a výroků, které naše kolegy uráží, ponižuje nebo uvádí do rozpaků. Patří sem také jakákoli forma šikany jako záměrné vylučování a ponižování zaměstnanců.

Sexuální obtěžování je obzvláště závažnou formou obtěžování. Rozumí se jím jakékoli nežádoucí chování sexuální povahy, které by mohlo být důvodně předjíáno nebo vnímáno jako urážlivé, ponižující nebo zastrašující. Sexuální obtěžování může probíhat verbálně, neverbálně nebo fyzicky a může mít mnoho podob, např.

- Sexuální návrhy, žádosti o sexuální služby nebo nežádoucí požadavky na schůzky.
- Sexuálně orientované vtipy, obrázky, textové nebo e-mailové zprávy.
- Výslovné nebo ponižující poznámky o vzhledu, oblečení nebo částech těla.
- Vystavování sexuálně vyzývavých obrázků, sexy kalendářů nebo pornografie.
- Nošení oděvů obecně považovaných za nevhodné pro profesionální prostředí: sexy kalhoty, minisukně, průsvitné topy, odhalování velkých částí dekoltu, chození bez trička apod.
- Pokračující projevy náklonnosti na veřejnosti, jako je líbání, nevhodné doteky atd.
- Nežádoucí doteky, včetně štípání, poplácávání, tření nebo úmyslného otírání se o osobu.
- Pokus o sexuální útok nebo skutečný sexuální útok, včetně znásilnění.

Zaměstnanci, kteří se dopustí sexuálního obtěžování, budou potrestáni disciplinárními opatřeními až po propuštění.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Mohu stále „chodit“ s kolegy?

Můžete, ale počítejte s tím, že váš pokus o navázání milostného vztahu může být považován za sexuální obtěžování. Zejména mezi nadřízeným a podřízeným by mohly být všechny takové pokusy považovány za zneužití pravomoci. Není například v pořádku pozvání na „pracovní oběd“ se skrytým cílem probrat romantické záležitosti. Pokud odmítnutí milostných návrhů povede k odvetě na pracovní úrovni, je to rovněž považováno za obtěžování. Stejně tak pokračující romantické návrhy, přestože byly odmítnuty.

II.III Odborný rozvoj a finanční ohodnocení

Své zaměstnance informujeme o našich cílech a strategiích, aby mohli nadšeně sdílet naši vizi a odhodlání.

Podporujeme osobní a odborný rozvoj našich zaměstnanců, které motivujeme k tomu, aby se neustále snažili zlepšovat své vlastní dovednosti a znalosti.

Pravidla výběru, nábory, školení a interního povyšování se zakládají na jasných kritériích souvisejících s dovednostmi, kompetentností a zásluhami. Svě zaměstnance neustále informujeme o způsobu hodnocení jejich přínosu k pracovním výsledkům.

Očekáváme, že se budou na procesu hodnocení aktivně podílet, aby mohli neustále zlepšovat svoji výkonnost.

Své zaměstnance férovým způsobem odměňujeme, a to dle podmínek na trhu práce, na kterém působíme.

II.IV Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Svým zaměstnancům a partnerům poskytujeme bezpečné pracovní prostředí. Máme vhodné mechanismy, které zamezují nehodám na pracovišti, zraněním nebo onemocněním souvisejícím s naší pracovní činností prostřednictvím striktního dodržování veškerých platných ustanovení a preventivní kontroly rizik na pracovišti.

V ohledu na zásady bezpečnosti, postupy nebo podmínky neděláme žádné kompromisy. Žádná práce není dost důležitá na to, aby ohrozila něčí zdraví nebo život. Očekáváme proto, že se budou všichni zaměstnanci řídit našimi ustanoveními o ochraně zdraví, bezpečnosti a bezpečí a že budou bezpečné a zdravé pracovní prostředí podporovat a zlepšovat zdravotní a bezpečnostní kulturu.

Bezpečnost

- Ujistěte se, že víte, kdo jsou osoby poskytující první pomoc pro vaši budovu
- Dávejte pozor na svoji vlastní bezpečnost a bezpečnost druhých okolo vás
- Jakoukoli nehodu, skoro-nehodu, zranění, nemoc nebo nebezpečnou situaci oznamte personálnímu oddělení, aby bylo možné adekvátně zareagovat
- Ujistěte se, že jste řádně vyškoleni pro práci, kterou děláte
- Seznamte se s požárními hasicími přístroji, únikovými východy a postupy nouzové evakuace

Ochranu životního prostředí vnímáme jako jeden z cílů společnosti a prohlašujeme, že zacházíme se zdroji šetrným způsobem a že energetická účinnost je pro nás důležitým faktorem, který je dodržován v našich výrobních procesech.

Ochrana životního prostředí a jeho zachování pro naši společnost představují cíle s vysokou prioritou. V tomto ohledu dodržujeme příslušně platné zákony a stanovujeme vysoké normy. Ekologicky přívětivý design, technická bezpečnost a ochrana zdraví musí být pevně stanovenými cíli již ve fázi vývoje výrobku.

Požadavky na netknutost životního prostředí promítáme také do vývoje, návrhu, výrobního procesu, balení a přepravy našich produktů.

Jako svůj závazek vnímáme udržitelný rozvoj a ochranu životního prostředí.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Co mohu udělat pro ochranu životního prostředí?

Při každodenní práci ve společnosti Busch můžete dbát na životní prostředí. Zvažte, kdy lze recyklovat. Vyhněte se tiskům, abyste snížili spotřebu papíru. Konferenční hovor může někdy nahradit interní schůzku. Zvažte možnost sdílení auta ke schůzce mimo pracoviště.

II.V Střet zájmů

Střet zájmů je situace, ve které existuje riziko, že zájmy zaměstnance nebo třetí strany mohou mít dopad na Busch nebo na zájmy jeho obchodních partnerů. Je velmi důležité, aby se naši zaměstnanci do střetu zájmů nebo loajality nedostali. Nezneužíváme své pozice ani kontaktů k obohacování sebe sama, rodinných příslušníků ani ostatních, se kterými udržujeme důležitý vztah, nebo se subjekty, ve kterých vlastníte významný finanční podíl.

Spoléháme se na to, že žádný z našich zaměstnanců není ovlivňován osobními zájmy ani vztahy v rámci obchodních rozhodnutí.

Zaměstnanci mají povinnost okamžitě oznámit svým přímým nadřízeným potenciální střet svých profesních zájmů se soukromými. To platí zejména pro management nebo při soukromém využívání poskytovatelů služeb, dodavatelů nebo prodejců, kteří v minulosti, současnosti nebo budoucnosti pracovali také pro společnost Busch. Generální ředitelé musí střet zájmů oznámit na adrese compliance@busch.de.

Při řešení střetu zájmů se sami sebe zeptejte:

- Vznikla by nebo vypadalo by, že by vznikla nějaká neférová pobídka pro mě nebo mé přátele a rodinu?
- Ohrožuji Busch porušením zákonů nebo smluv s našimi zákazníky?
- Vyjímalo by se špatně, pokud by to bylo zveřejněno na sociálních médiích?
- Odvádělo by mě to od mojí práce?

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Jste vedoucím oddělení v účetním oddělení a musíte interně obsadit pozici vedoucího týmu. Jste soukromým přítelem jedné z účetních a víte, že by se ráda dále rozvíjela. Přestože máte určité pochybnosti o tom, zda jsou její schopnosti pro tuto pozici dostatečné, nechcete ji nechat povýšit. Její přátelství je pro vás důležité. Co byste měli udělat?

Pokud vaše kamarádka splňuje požadavky, můžete samozřejmě uvažovat o její pozici vedoucího týmu. Rozhodně byste se však měli spolu s personálním oddělením podívat na další uchazeče, abyste mohli provést co nejobjektivnější a nejlépe ověřitelný výběr. Pokud je některý z dalších kandidátů vhodnější, musíte jednat v zájmu společnosti a vybrat jej. Soukromé přátelství nesmí v tomto případě hrát roli.

Vedlejší zaměstnání

Při zaměstnání v Busch je zakázáno mít jakékoli další zaměstnání, které by mohlo ovlivňovat uplatňování zájmů zaměstnance. Zaměstnanec musí písemně informovat svého přímého nadřízeného a personální oddělení ne později než pět týdnů před přijetím vedlejšího zaměstnání. Jakýkoli zaměstnanec, který si najde další mimofiremní zaměstnání nebo má mimofiremní podnikatelské aktivity, navíc nesmí:

1. Využívat čas v práci pro Busch ani jakákoli aktiva pro jiné zaměstnání;

2. Využívat své pozice v Busch k ucházení se o práci u jiného zaměstnavatele nebo k požívání zvýhodněného zacházení;
3. Účastnit se aktivit v mimofiremním zaměstnání, které by mohly mít negativní vliv na schopnost plnit povinnosti v Busch a/nebo
4. Používat důvěrné informace Busch ve prospěch jiného zaměstnavatele.

Finanční investice

Zaměstnanci, kteří nabyli/mají záměr nabýt hmotné finanční podíly v konkurenčních společnostech, u klientů, nebo dodavatelů, musí kvůli povinnosti zveřejnění údajů požádat o schválení personální oddělení.

Během trvání pracovního poměru by také rodinní příslušníci prvního stupně a manželé/životní partneři neměli provádět žádné významné finanční investice, které by mohly vést ke střetu zájmů. Pokud se o tom zaměstnanec dozvěděl, musí být tyto investice rovněž zveřejněny.

Hmotnými finančními podíly se rozumí jakýkoli přímý nebo nepřímý finanční zájem ve společnostech, které jsou:

- obchodními partnery společnosti Busch, na kterých se zaměstnanec podílí z titulu své funkce. Podíl v takové společnosti musí být zveřejněn, pokud přesahuje podíl ve výši jednoho procenta celkového kapitálu, nebo
- konkurentů společnosti Busch a zaměstnanec může prostřednictvím své investice ovlivnit vedení konkurenta. To lze předpokládat, pokud podíl na základním kapitálu přesahuje jedno procento celkového kapitálu.

III. Integrita u obchodních partnerů

III.I Spravedlivá hospodářská soutěž

Busch vnímá férovou konkurenci jako hybný princip efektivity, inovace a vysoké kvality. Jsme přítomni na trhu v mnoha zemích, a vždy jednáme v souladu s platnými antimonopolními zákony a zákony hospodářské soutěže.

Dohody s konkurenty, které mají za účel omezit konkurenci, představují vážné porušení zákonných předpisů. Nejsou právně závazné a v případě jejich odhalení mohou mít za následek velké sankce. Takové dohody zahrnují úmluvy s konkurenty v ohledu na: stanovení fixních cen, rozdělení klientely nebo trhu, snížení výrobních objemů nebo kapacit; a bojkotování zákazníků nebo dodavatelů.

Zaměstnanci nesmí s konkurenty sdílet ani obchodně citlivé informace. Je zakázáno získávat informace týkající se konkurence na základě průmyslové špionáže, úplatků, krádeže nebo elektronického odposlouchávání, a záměrného šíření lživých informací o konkurentovi nebo o jeho produktech či službách.

S konkurencí by neměly být probírány obchodně citlivé informace týkající se následujících témat:

- Ceny
- Náklady
- Výrobní objemy a kapacity
- Zákazníci (včetně obchodních podmínek a návrhů)
- Trhy

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Zavolal mě zástupce jiného výrobce vývěv – přímého konkurenta – a požádal mě, abych přijel na schůzku do jiné země, abychom „racionalizovali“ trh s vakuovými produkty, které jako obě firmy nabízíme. „Racionalizační“ schůzka se koná mimo území EU. Mohl bych se schůzky zúčastnit?

Ne. Musíte se okamžitě obrátit na tým Compliance. Účast na „racionalizační“ schůzce by mohla znamenat vytváření ilegálního kartelu. Nenechte se zmást zdánlivě neškodně vypadajícími výrazy jako „racionalizace“. Konání schůzky v jiné zemi by na situaci nic nezměnilo. Tato schůzka může stále porušovat antimonopolní zákony EU nebo jakéhokoli jiného právního systému, kterého se týká.

Účastníte se vědecké konference. Večer vás osloví zástupce přímého konkurenta, který se vás zeptá, jak se společnosti Busch v současnosti obchodně daří. Po druhém drinku se vás začne vyptávat na velmi podrobné informace o specifikacích, jako např. výrobních objemech. Jak mám odpovědět?

Zdvořile odmítněte podávat jakékoli další podrobné informace. Na jednu stranu můžete probírat všeobecný vývoj na trhu nebo veřejně dostupné technické normy, ale nesmíte mluvit o cenách, nákladech, výrobních kapacitách ani objemech, zejména těch, které se vztahují na konkrétní zákazníky a dodavatele, výrobky nebo trhy. Sdělování takových informací by mohlo vést ke koordinaci mezi konkurenty, která zvyšuje ceny. Sdělování takových informací by navíc velmi pravděpodobně znamenalo porušení vašeho závazku zachování mlčenlivosti. Každý takový případ byste posléze měli sdělit týmu Compliance.

III.II Antikorupční postupy

Věříme, že vysoká kvalita našich služeb je klíčem k obchodnímu úspěchu. Proto jednáme se všemi našimi obchodními partnery transparentním způsobem a dle mezinárodních antikorupčních norem, například těch definovaných v rámci iniciativy Global Compact OSN a také platných antikorupčních zákonů.

Odmítáme jakoukoli formu korupce. Odmítáme jakékoli přísliby, nabídky nebo poskytování výhod nebo zvýhodnění jakéhokoli druhu osobám za účelem ovlivňování rozhodnutí (včetně úředních, administrativních a soudních rozhodnutí) nebo získávání nepovolených výhod pro společnost. Je

rovněž zakázáno přijímat jakékoli výhody či zvýhodnění, které by mohly vyústit v neplnění povinností a závazků zaměstnance.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Příští týden se má rozhodnout o velkém prodeji. Klíčová osoba s rozhodovací pravomocí ze středního managementu vás pozve na závěrečný rozhovor mezi čtyřma očima. Během kladného hodnocení vaší nabídky náhodně prohlásí, že by bylo hezké, kdyby vaše společnost získala zakázku a on dostal pěkné hodinky, protože se blíží jeho narozeniny. Má u sebe výtisk s drahými švýcarskými hodinkami. Jak odpovíte?

V každém případě musíte tuto nabídku odmítnout. V závislosti na tom, jak zjevná je žádost o úplatek v rámci místních zákonů a předpisů pro zákazníky musíte incident buď nahlásit, nebo diplomaticky prohlásit, že v globální společnosti není možné kupovat drahé dárky, nebo dárek prostě zdvořile ignorovat. Incident byste měli nahlásit také svému generálnímu manažerovi.

Varování při obchodování s třetími stranami

- Prověření informací společnosti nebo jednotlivce poskytnutých protistranou může odhalit špatný profil nebo pověst.
- Transakce se týká země, která je známa svojí mírou korupce. V tomto ohledu se podívejte na seznam zemí Transparency International (www.transparency.org).
- Pověřená osoba navržená státním úředníkem.
- Pověřená osoba odmítá dodržovat antikorupční zákony.
- Pověřená osoba má osobní nebo obchodní vztah se státním úředníkem.
- Neobvyklé smluvní podmínky nebo platební ujednání, jako např. platba v hotovosti, platba v měně jiné země nebo platba finanční instituci mimo území země, ve které je smlouva plněna.
- Požaduje, aby totožnost pověřené osoby byla zachována v důvěrnosti.
- Provize překračuje běžnou míru nebo musí být vyplacena v hotovosti.
- Existují náznaky toho, že pro rozpohybování obchodu jsou zapotřebí podpůrné platby.
- Jsou požadovány falešné faktury nebo jakýkoli jiný typ falešné dokumentace; nebo
- Platba do třetí země nebo jménem jiné strany.

III.III Dary a zábava

Pozvání od obchodních partnerů může být přijato pouze tehdy, pokud je vhodná příležitost a rozsah pozvání, pokud by odmítnutí pozvání bylo považováno za nezdvořilé, a pokud splňuje pravidla pro cestování a dary a pozvání. Na vedení se rovněž vztahují požadavky interních pokynů generálního manažera.

Pokud obchodní partner nebo držitel funkce požaduje nebo nabízí osobní výhodu zaměstnanci Busch, nesmí s ní zaměstnanec za žádných okolností souhlasit a musí okamžitě informovat svého nadřízeného a také tým Compliance.

Pokud si nejste jisti, zda můžete dar přijmout nebo dát, odpovězte si na následující otázky:

- Je hodnota daru nebo zábavy v souladu s interními pravidly?
- Umožňují pravidla obchodních partnerů nabízet dary nebo zábavu?
- Mohu dávat / přijímat hotovost, dárkové poukázky, dárkové certifikáty nebo jiné hotovostní ekvivalenty?
- Je účelem daru získat nějaké zvláštní nebo zvýhodněné jednání?
- Je poskytování nebo přijímání darů ve vaši zemi zákonné?
- Je příjemcem státní úředník?

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Obchodní zástupce od dodavatele společnosti Busch přinese do naší pobočky čokoládu a nějaké nástěnné kalendáře jako vánoční dárek. Mohu tyto dárky přijmout a podělit se o ně se svými kolegy?

Ano, můžete – vždy za předpokladu, že se tyto dárky pohybují v rámci běžných praktik a mají přiměřenou hodnotu.

Při vyjednávání o cenách mi jeden z partnerů navrhl, že mi obstará lístek na fotbalový zápas, na který bych skutečně chtěl jít. Je v pořádku lístek přijmout?

Ne. Zaměstnanci Busch nemají povoleno přijímat dary ani zábavu od jakékoli osoby nebo firmy při obchodních jednáních, výběrových řízeních nebo podobných příležitostech, když jsou dárky cennější než propagační dárky. Dary, které neodpovídají hodnotové matici společnosti Busch, nesmí být přijaty a dárce by měl být informován, že dar je příliš drahý na to, aby mohl být přijat.

Významný zákazník pořádá večer oslavu firemního výročí. Budou na ní také další významní zástupci ze světa obchodu. Mohu pozvání přijmout?

Ano, za předpokladu, že je zřejmé, že pozvání přijímáte jako zástupce společnosti Busch.

Obchodní partner Busch pozval moji ženu a mě na golfový víkend do pětihvězdičkového areálu včetně ubytování a úhrady dopravy jako poděkování dlouhodobému zákazníkovi. Mohu přijmout?

Ne. Hodnota tohoto výletu by určitě přesáhla rámec zdvořilosti. Přijetí pozvání by mohlo poškodit vaši nezávislost při budoucích jednáních s partnerem.

III.IV Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz znamená používání nezákonně vytvořených peněz (např. pocházejících z terorismu, obchodu s drogami, korupce nebo dalších trestných činů) nebo nezákonně uváděná aktiva do finančního a ekonomického oběhu.

Bojujeme proti jakýmkoli formám praní špinavých peněz, postupujeme opatrně, abychom se nestali stranou účastnou na praní špinavých peněz a abychom dodržovali platné národní a mezinárodní sankce, vývozní embarga, a další omezení legislativy mezinárodního obchodu.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Zákazník chce, abyste provedli úhradu jeho objednávky z několika účtů a použili kombinaci několika typů plateb (např. hotovost a šek). Co byste měli udělat?

Toto je podezřelé chování, které může potenciálně zahrnovat praní špinavých peněz. Okamžitě byste se měli poradit s týmem Compliance. Pokračovat v dalším postupu při provádění transakcí, včetně přijímání plateb od protistran, byste měli až teprve po poradě s týmem Compliance.

III.V Kontrola mezinárodního obchodu a vývozu

Busch je celosvětovou společností. V rámci své mezinárodní působnosti musíme dodržovat ustanovení o vývozu.

Různé národní a mezinárodní zákony a embarga omezují nebo zakazují dovoz, vývoz nebo tuzemské obchodování se zbožím, technologiemi a službami a také finanční transakce a pohyb kapitálu. Omezení a zákazy mohou platit dle povahy zboží, země původu, země, ve které bude zboží používáno, nebo kdo je obchodním partnerem.

Rovněž vnímáme jako svůj závazek boj s pašeráctvím. V rámci veškerého námi uskutečňovaného dovozu a vývozu musí každý subjekt v rámci skupiny Busch a jeho činní zaměstnanci dodržovat platná vývozní a celní ustanovení.

IV. Ochrana aktiv společnosti

IV.I Ochrana aktiv společnosti, bezpečnost výrobků a know-how

Ochrana aktiv společnosti

Naše aktiva jsou používána pro dosahování našich obchodních cílů a naším zájmem je náš majetek a aktiva ochraňovat. Aktiva mohou být finanční, fyzická nebo nehmotná. Naše aktiva by měla být používána pouze za vhodnými a oprávněnými účely; nevhodné nebo neoprávněné použití je zakázáno.

Každý zaměstnanec má povinnost zacházet se vším provozním vybavením, zejména se stroji a nářadím či informacemi a komunikačními systémy pečlivě a v souladu s jejich stanoveným účelem. Pracoviště a veškerá zařízení, která slouží personálu nebo společnosti musí být vždy udržovány v pořádku a jakékoli škody musí být oznámeny supervizorovi.

Bezpečnost výrobků

Náš úspěch je utvářen bezpečností a spolehlivostí našich výrobků a také jejich výkonem. Bezpečnost výrobků začíná již ve fázi vývoje, pokračuje dodavatelskými a výrobními procesy a je zásadně důležitá při instalaci našich produktů u zákazníka a při provádění servisu.

Jako záruka jejich bezpečnosti slouží velké množství zákonných požadavků týkající se fáze vývoje, výroby, schvalování a prodeje našich výrobků. Výrobky Busch nesmí ohrozit bezpečnost ani zdraví spotřebitelů a musí splňovat určité normy jakosti.

Know-how

Busch má cenné know-how a obchodní tajemství. Toto know-how utváří základ našeho obchodního úspěchu. Je v naší odpovědnosti zajistit důvěrnost, dostupnost a integritu těchto informací, buď elektronickou nebo papírovou podobou.

Neoprávněné předávání know-how a obchodních tajemství, jejich neoprávněné modifikování, ničení nebo zveřejňování mohou způsobit společnosti velké škody. To může mít pro dotyčného zaměstnance za následek pracovní, občanské a trestněprávní postihy.

IT bezpečnost podporuje ochranu duševního vlastnictví proti neoprávněnému přístupu třetích stran, proti krádeži dat, kopírování know-how nebo následkům použití škodlivého softwaru pomocí různých IT bezpečnostních opatření, jakými jsou například hesla, antivirové programy a koncepty přístupu.

Respektujeme duševní vlastnictví konkurentů a obchodních partnerů. Všichni zaměstnanci mají povinnost zachovávat obchodní tajemství třetích stran a používat je pouze dle dohody s příslušnou třetí stranou.

Zaměstnanci mají dále zakázáno účastnit se veřejných debat bez uděleného souhlasu (např. přednášek, internetových fór, atd.) nebo zveřejňovat informace týkající se společnosti (např. na internetu) ve své odpovědnosti jako zaměstnanci Busch.

Únik obchodních tajemství může mít negativní dopad jak na budoucí úspěch společnosti, tak na zaměstnance.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Při dojíždění do pracoviště Busch vlakem občas vyřizují telefonické pracovní hovory. Je to problém?

Musíte dávat pozor, abyste na veřejnosti nehovořili o neveřejných informacích o společnosti, jako např. v taxi službách, vlacích, letadlech, na eskalátorech nebo na

konferencích či obchodních prezentacích. Pokud je vyřízení telefonického hovoru na veřejnosti zcela nezbytné, dávejte si pozor na své okolí.

IV.II Správná dokumentace a reporting

Zajišťujeme, aby byly prováděny vhodné kontroly za účelem posuzování a zvládnání rizik týkajících se našich obchodních aktivit, našich zaměstnanců a naší pověsti. Své obchodní, finanční a účetní záznamy připravujeme přesně a spolehlivě.

Spolupracujeme a usnadňujeme práci interních auditorů a kontrolorů, a jakýchkoli interních kontrolorů, jakož i externích auditorů a příslušných úřadů.

Busch vnímá jako svůj závazek zveřejňovat přesné a pravdivé zprávy. To se vztahuje stejnou měrou jako na vztah s investory, zaměstnanci, zákazníky, a obchodními partnery, jakož i veřejností a všemi vládními úřady. Jakékoli záznamy a zprávy vytvořené interně nebo šířené externě musí být přesné a pravdivé.

Obchodní záznamy

Při vytváření obchodních záznamů se snažte být přesní. Příklady obchodních záznamů mohou zahrnovat:

- zprávy o výdajích
- faktury
- záznamy časové evidence
- finanční zprávy
- osobní složky a hodnocení
- business plány
- smlouvy
- seznamy zákazníků
- marketingové informace

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Je poslední týden v rámci čtvrtletního reportingu. Váš nadřízený se chce ujistit, že váš tým splní projektované parametry pro dané čtvrtletí, takže vás požádá, abyste nyní zaznamenali příjem z licenční smlouvy, i když smlouva bude dokončena až příští týden. Máte za to, že to nemůže ublížit nikomu ve společnosti. Můžete vyhovět této žádosti?

Ne. Náklady a příjmy musí být zaznamenány ve správném období. Licenční smlouva ještě není dokončena. Jednalo by se o zkeslení a mohlo by to znamenat podvod, pokud byste ho zahrnuli do dřívějšího období.

IV.III Ochrana údajů a informací

Ochrana údajů

Osobní údaje zpracováváme v souladu s ustanoveními příslušných platných zákonů o ochraně osobních údajů. Údaje jsou považovány za osobní, pokud obsahují osobní nebo faktické informace o známé osobě nebo osobě, kterou lze na základě těchto údajů identifikovat, včetně adresy, data narození, bankovních údajů, náboženství, údajů o zdravotním stavu atd. zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů a dalších osob. Příkladáme velký význam ochraně informací tohoto druhu, které nám byly svěřeny, a zajištění jejich důvěrnosti.

Naším zájmem je chránit osobní údaje před neoprávněným shromažďováním, ukládáním, úpravami, šířením nebo vymazáním. Svým zaměstnancům ukládáme povinnost, aby chránili osobní údaje svěřené naší společnosti proti nezákonnému zpracování a zneužívání. a přijmout vhodná opatření na jejich ochranu.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Všimnete si, že kolega kopíruje údaje z databáze společnosti a podezíráte ho ze záměrného zneužití. Co byste měli udělat?

Měli byste to okamžitě oznámit svému přímému nadřízenému nebo generálnímu manažerovi. Ti se musí dotýčného zeptat na důvod kopírování dat a podniknout nezbytné kroky.

Informační bezpečnost

Pověst společnosti z velké části závisí na jednání a integritě zaměstnanců.

Zaměstnanci mají zakázáno používat nebo kopírovat software z IT systémů Busch za soukromými účely, a instalovat soukromý software na firemní hardware bez povolení oddělení IT.

E-mailové služby a přístup k Internetu jsou zajištěny hlavně za obchodními účely. Měli byste dodržovat stejné postupy a manipulaci, jaké jsou používány při odesílání tvrdých kopií a přijímání e-mailů a příloh ze svého účtu Busch.

Za žádných okolností nesmíte zneužívat IT systémy Busch, přístup k Internetu, e-mailové účty ani jakékoli jiné informace ani komunikační média za nezákonnými a neetickými účely. Vyhledávání, stahování nebo přeposílání informací s obsahem rasistické, diskriminační nebo pornografické povahy nebo schvalování násilí je považováno za mimořádně nepatřičné a může mít za následek vážný postih.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Stáhnete si kopii instalačního programu Microsoft Word na svůj USB flash disk a plánujete, že si ho nainstalujete na svůj domácí počítač. Máte za to, že společnosti Busch by se to nijak nedotklo, protože originální soubor zůstane na jejich systémech. Můžete to udělat?

Ne. Když společnost Busch zakoupí software, je obvykle vázán licenční smlouvou s výrobcem softwaru. Použití softwaru za soukromými účely takové licenční smlouvy s největší pravděpodobností poruší a společnost Busch by mohla být učiněna odpovědnou za takové jednání svých zaměstnanců.

IV.IV Komunikace s veřejností

Jakákoli komunikace s externími zainteresovanými osobami, jako například klienty nebo dokonce médií, musí být jasná a pravdivá. Důrazně vás upozorňujeme na to, abyste při používání sociálních médií a e-mailu postupovali obezřetně. Nezapomeňte, že jakmile jednou učiníte nějaké veřejné prohlášení, ztrácíte kontrolu nad tím, co se s ním stane nebo kdo ho zneužije.

Veškerá externí komunikace musí být schválena globálním marketingem v centrále v Maulburgu. Kromě toho se na generálního manažera vztahují interní pokyny pro generální manažery.

Interní komunikace je stejně důležitá, jelikož i ta se může dostat ven.

Vždy mějte na paměti, že vaším skutečným obecnstvem nemusí být to, které zamýšlíte oslovit.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Přišla k vám novinářka, která právě píše článek o trhu práce - velmi jí zajímá váš pohled na věc jako odborníka ve své oblasti. Co byste měli udělat?

Informujte o daném dotazu náš tým globálního marketingu na centrále. Ten vám poskytne součinnost, aby bylo zajištěno, že odpověď bude v souladu s našimi hodnotami a směřováním, nebo si ideálně přizvete pro danou věc mluvčího.

V. Společenská odpovědnost firem

Považujeme se za aktivního firemního občana a snažíme se přispívat k rozvoji komunit, ve kterých se nacházíme. Své dary a sponzorství používáme za účelem propagace našich regionálních cílů, jako například podpora činnosti organizací pomáhajících potřebným, hendikepovaným osobám a dětem, vzdělávání, vědy, a sportu s výjimkou střeleckých sportů. Dary jsou dobrovolné, nic nepožadujeme nazpět, a dodržujeme platné zákony a místní ustanovení.

Kategoricky vylučujeme dary, ať v hotovosti nebo v naturáliích, politickým stranám, politickým kandidátům, manažerům politických orgánů, nebo zástupcům státní správy. Kromě toho jsou zakázány dary náboženským skupinám a organizacím podobným sektám. Reklama politických stran nebo náboženských institucí je obecně zakázána, zejména pokud má za cíl získat dary. Rovněž nepříspěváme rasistickým, sexistickým, diskriminačním nebo násilí oslavujícím institucím či sdružením.

VI. Požadavky a rozsah

Implementace Kodexu chování

Za uplatňování a kontrolu dodržování tohoto kodexu chování zodpovídá speciálně jmenovaná osoba dohlížející na dodržování pravidel.

Management Busch a jeho pobočky po celém světě budou aktivně podporovat široké uplatňování kodexu chování a budou zajišťovat, že v něm obsažená pravidla budou neustále uplatňována.

Tento kodex chování přispěje k porozumění našim hodnotám, kultuře a našemu způsobu práce. Zaměstnanci mohou být nicméně konfrontováni se složitými situacemi, ve kterých budou mít pocit, že tyto dokumenty jim neposkytují jasné odpovědi. Pokud tomu tak bude, očekáváme, že zaměstnanci celou záležitost prodiskutují se svým přímým nadřízeným nebo s příslušným personálním oddělením nebo týmem Compliance.

Je v zodpovědnosti generálních manažerů a supervizorů, aby zajistili, že bude dodržován tento kodex chování. Management musí jasně sdělit zaměstnancům, že porušování zákona není povoleno a že z něho budou vyvozeny důsledky pro jejich zaměstnanecký poměr.

Společnost tento kodex chování pravidelně reviduje, přičemž Busch SE se rozhodne dle vhodnosti o příslušných modifikacích.

Příklad od nadřízených

Generální manažeři a každý ze supervizorů má důležitou úlohu jakožto vzor pro dodržování tohoto kodexu chování.

Mezi jejich povinnosti patří následující:

- Být vzorem pro etické chování.
- Motivovat svůj tým k tomu, aby hovořil o problémech a nebál se ozvat.
- Pozitivně prezentovat svůj závazek etického postupu a dodržování pravidel.
- Propagovat naše hodnoty, kodex chování a dodržování pravidel a zákonných předpisů.
- Aktivně podporovat etický přístup a povědomí o dodržování pravidel a školicí programy.
- Být otevřený komunikaci.
- Poslouchat a férově reagovat na náměty od zaměstnanců.
- Nacházet uspokojující a úplná řešení pro etické otázky.
- Eskalovat náměty, pokud je zapotřebí další pomoc.

Normy používané pro posuzování potenciálního porušování pravidel generálními manažery a supervizory jsou přísnější než normy používané pro ostatní zaměstnance.

Nulová tolerance

I když vám tento kodex chování poskytne návod pro určité situace, existují specifické oblasti, ve kterých uplatňujeme politiku nulové tolerance:

- Nebezpečné, nezákonné nebo neetické postupy
- Porušení pravidel a agrese
- Diskriminace, šikanování a obtěžování
- Uplácení a korupce
- Odvetná opatření proti komukoli, kdo se nebojí ozvat a postupuje správně

VII. Kontakt a podpora

Nahlášení porušení

Pokud byste se dozvěděli o potenciálním problému s dodržováním tohoto kodexu chování, vybízíme vás, abyste se nebáli ozvat. Veškeré podněty jsou brány vážně a osoba která je vyjádří, by se neměla bát jakýchkoli disciplinárních opatření ani postihů, i když není údajné porušování ověřené.

Tam, kde dojde k porušení kodexu chování, musí zaměstnanci informovat svého supervizora a/nebo tým Compliance. Oznámení porušování kodexu chování lze rovněž učinit anonymně za použití našich ohlašovacích linek uvedených níže. V případě, že je známa totožnost stěžovatele, je také uchována v důvěrnosti. Ihned je zahájeno vyšetřování vedené za účelem objasnění skutečností a jsou přijata vhodná protiopatření. Na požádání je stěžovatel informován o tom, jak bude naloženo s jeho nebo její stížností.

Pro zachování otevřeného pracovního prostředí a efektivnější zpracování vašeho oznámení vás vybízíme, abyste při oznámení potenciálního porušení pravidel uvedli svoji totožnost.

Nebojte se ozvat!

Pokud máte za to, že jste se stali obětí diskriminace, obtěžování nebo že vám nebyly v práci poskytnuty rovné příležitosti, vybízíme vás, abyste podali stížnost:

- Svému přímému nadřízenému
- Svému nadřízenému
- Svému nepřímému nadřízenému
- Personálnímu oddělení
- Týmu Compliance

Kontaktní osoby

Busch má osobu dohlížející na dodržování pravidel, která má za úkol řešit veškeré záležitosti, které jsou nahlášený nezávislým a objektivním způsobem. Osoba dohlížející na dodržování pravidel odpovídá na dotazy zaměstnanců a radí jim v ohledu na záležitosti související s tímto kodexem chování. Osoba dohlížející na dodržování pravidel je povinna zacházet s veškerými informacemi důvěrně.

Výslovně vybízíme všechny zaměstnance, aby směřovali všechny záležitosti týkající se tohoto kodexu chování osobě dohlížející na dodržování pravidel. Zaručujeme, že zaměstnanci, kteří předají informace osobě dohlížející na dodržování pravidel, nebudou ve výsledku čelit jakýmkoli negativním následkům.

Na dodržování zásad skupiny Busch dohlíží

slečna Carolin Schaefer

E-mail: compliance@busch.de

Telefon: +49 7622 681 2151

Zákaz odvetných opatření

V Busch platí pravidla zakazující uplatňovat odvetná opatření proti jakékoli osobě, která v dobré víře sdělí své obavy. Za sdělení svých obav v dobré víře v žádném případě nepřijdete o své zaměstnání ani o své benefity, ani nebudete přeřazeni na nižší pracovní pozici, vyhozeni, nebude vám vyhrožováno ani nebudete čelit obtěžování. Kdokoli, kdo poruší naše pravidla ohledně uplatňování odvetných opatření, bude čelit disciplinárnímu řízení, a to včetně ukončení pracovního poměru s nebo bez výpovědní lhůty, dle platných zákonných předpisů.

JAK POSTUPOVAT SPRÁVNĚ?

Bojím se, že budu potrestán nebo že se mnou bude zacházeno jinak, pokud věc oznámím.

Pokud máte podezření na nekalé praktiky, vždy byste ho měli oznámit. Pokud budete jako následek svého postupu čelit jakýmkoli odvetným opatřením nebo obtěžování, věc důkladně prošetříme a podnikneme patřičné kroky proti agresorovi, a to dle našich interních pravidel.

Disciplinární řízení

Busch netoleruje jakékoli porušování zákonných předpisů, ustanovení a interních norem chování.

Zaměstnanci, kteří nebudou dodržovat tento kodex chování, mohou čelit příslušnému disciplinárnímu řízení nebo postihům, jak je uvedeno v platných ustanoveních.

Generální ředitel a supervizoři mohou též čelit disciplinárnímu řízení, pokud si takového porušování nevšimnou nebo pokud lze takové porušování připsat na vrub nepřiměřenému vedení zaměstnanců v jejich oblasti působnosti.