

Uppförandekod för leverantörer

Kort beskrivning

Denna uppförandekod för leverantörer gäller alla företag som tillhandahåller produkter eller tjänster till Busch Vacuum Solutions, Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions och centrotherm clean solutions samt deras dotterbolag, joint ventures, divisioner eller dotterbolag (nedan kallade ” Busch Group” eller ” koncernen”). Busch Group kräver att leverantörer och deras anställda förbinder sig till denna uppförandekod för leverantörer som ett villkor för att göra affärer.

Detta dokument är en del av processen för leverantörsval och är obligatoriskt. Den gäller för alla företag i Busch Group.

Revisionsförteckning

Datum	Version
13.11.2020	v.1
01.06.2024	v.2

Affärer över hela världen är mycket lovande, men att bedriva vår verksamhet med höga standarder för etik och integritet i kontakten med våra medarbetare, kunder och affärspartners är vår högsta prioritet. Det handlar inte bara om att följa lagar och förordningar, det handlar också om att föregå med gott exempel i vårt sätt att göra affärer och i vårt beteende.

Som en av världens ledande leverantörer inom dammsugarindustrin köper vi råmaterial, råvaror och tjänster från leverantörer över hela världen för att tillhandahålla kvalitet, pålitlighet och avancerade tekniska lösningar. Vi är övertygade om att hållbar ekonomisk framgång är oskiljaktig från efterlevnad av lagar och våra interna standarder, särskilt när det gäller mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, miljöskydd och bekämpning av korruption.

Vi agerar i enlighet med vår ” Code of Conduct” och ” Policy Statement on Human Rights Strategy” som finns på vår företagswebbplats. Våra krav baseras på de internationella principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den europeiska Konventionen för skydd av mänskliga rättigheter och grundläggande friheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om de fyra grundläggande principerna och rättigheterna i arbetet, med vederbörlig hänsyn till tillämpliga lagar och förordningar i olika länder och på olika platser. De kompletteras av våra interna standarder och kärnvärden.

Baserat på våra kärnvärden som handlar om affärsetik, sociala och miljömässiga principer samt grundläggande åtaganden gällande mänskliga rättigheter kräver vi att våra leverantörer följer de principer som anges nedan enligt definitionen i denna uppförandekod för leverantörer. Vår uppförandekod för leverantörer är en integrerad del av alla leverantörsavtal och obligatorisk för alla våra leverantörer. Vi förväntar oss att våra leverantörer implementerar dessa principer genom hela sin leveranskedja och binder sina egna medarbetare, underleverantörer och underentreprenörer. Denna uppförandekod för leverantörer är inte avsedd att ersätta nationella lagar och förordningar för leverantörer, utan snarare att främja och följa dessa lagar och förordningar och säkerställa att de följs noggrant och effektivt.

I. LAGAR OCH ETISKA STANDARDER

Leverantören ska stödja ovan nämnda principer samt följa alla lagar och förordningar som gäller för leverantörens verksamhet.

II. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH RÄTTVIS ARBETSPRAXIS

Leverantören ska respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och försäkra sig om att inte vara delaktig i kränkningar av mänskliga rättigheter. Leverantören ska följa de standarder och konventioner som utarbetats av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Dessutom förväntar sig koncernen att leverantörerna upprättar lämpliga due diligence-processer för att skydda mänskliga rättigheter och att de delar denna förväntning även med sina egna affärspartners. Dessa due diligence-processer ska stödjas genom ett etablerat riskhanteringssystem för att identifiera, få tillgång till och kontrollera potentiella eller befintliga kränkningar av mänskliga rättigheter. Vi kräver att våra leverantörer vidtar effektiva åtgärder för att förebygga och avhjälpa kränkningar av mänskliga rättigheter och för att rapportera eventuella kränkningar. Våra förväntningar gäller särskilt:

Barnarbete

Barnarbete är förbjudet. Leverantören måste följa minimiåldern för arbetstillstånd enligt nationella bestämmelser. Leverantören får inte heller köpa in material eller tjänster från företag som använder barnarbete.

Tvångsarbete

Leverantören får inte delta i någon form av tvångsarbete, skuldförbindelse, ofrivilligt eller exploaterande fängelse, människohandel eller slavarbete. Det är dessutom förbjudet att köpa material eller tjänster från företag som använder tvångsarbete, ofrivilligt arbete eller slavarbete. Leverantören måste kunna bekräfta att material som ingår i deras produkter uppfyller alla arbets- och mänskliga lagar i det land där de bedriver verksamhet.

Mångfald och inkludering

Leverantören ska främja en inkluderande arbetsmiljö som värdesätter mångfald bland sina medarbetare. Leverantören ska förbinda sig till lika möjligheter och inte diskriminera eller tolerera diskriminering eller trakasserier med avseende på kön, etniskt och nationellt ursprung, hudfärg, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning och identitet eller andra egenskaper som skyddas enligt internationell eller lokal lagstiftning.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Vi förväntar oss att våra leverantörer strävar efter att implementera principerna för arbetsmiljö och säkerhet på hög nivå. Leverantören ska följa gällande bestämmelser om arbetsmiljö och säkerhet samt

säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för att upprätthålla medarbetarnas hälsa, skydda tredje part och undvika olyckor, skador eller arbetsrelaterade sjukdomar. Leverantören ska upprätta ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet.

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Leverantören ska respektera sina anställdas rätt, i full utsträckning enligt gällande nationell lagstiftning, att bilda och ingå arbetstagarråd, kollektivförhandlingsenhet eller andra arbetstagarrepresentationer.

Ersättning och arbetstid

Leverantören ska följa respektive nationella lagar och bestämmelser om arbetstid inklusive vilopauser, övertid och betald semester samt löner och arbetsgivaravgifter.

Klagomålshantering

Leverantören ska tillhandahålla anställda och tredje parter effektiva klagomålsförfaranden för att ta upp mänskliga rättigheter och arbetsplatsproblem i sina företag.

III. MILJÖMÄSSIGT SKYDD

Leverantören ska följa alla tillämpliga miljölagar, bestämmelser och standarder. Vidare förväntas leverantören utveckla och använda ett effektivt miljöledningssystem (t.ex. egen skriftlig policy, ISO 14 001 eller andra standarder) för att identifiera och minimera miljöpåverkan och risker samt skydda mänskliga rättigheter. I detta avseende förväntar vi oss att leverantören vidtar rimliga åtgärder för att skydda miljön i sin egen affärsverksamhet.

Vi kräver att leverantören stödjer våra miljö- och klimatskyddsåtaganden genom de produkter och tjänster som leverantören levererar och rapporterar relevant information om miljö- och klimatskydd på förfrågan.

Ansvarsfull anskaffning av mineraler

Leverantören ska följa gällande lagar och förordningar avseende konflikt- och utvidgade mineraler som tenn, volfram, tantal, guld, kobolt och glimmer. Leverantören ska säkerställa att produkter som levereras till Koncernen inte innehåller metaller som härrör från mineraler eller deras derivat med ursprung i konfliktområden som direkt eller indirekt finansierar eller fördelar beväpnade grupper.

Ansvarsfull anskaffning

Leverantören ska följa tillämpliga lagar och förordningar gällande materialefterlevnad. Leverantören ska säkerställa att produkter som levereras till koncernen inte innehåller begränsade ämnen som

regleras i olika lagar som REACH, RoHS, Persistent Organic Pollutants, TSCA och andra. Vi kräver att leverantören rapporterar relevant information om ämnen på förfrågan.

För avfallshantering

Användningen av sällsynta resurser ska begränsas eller undvikas där så är möjligt och leverantören ska sträva efter att minska sitt avfall. Avfallet som produceras av dess verksamhet ska identifieras, övervakas, hanteras och behandlas i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Användning av kvicksilver

Leverantören ska avstå från tillverkning av kvicksilverhaltiga produkter, användning av kvicksilver och alla kvicksilverföreningar i tillverkningsprocesser, hantering av kvicksilveravfall i strid med befintliga internationella konventioner såsom Minamatakonventionen.

Hantering av långlivade organiska föreningar och farligt avfall

Leverantören ska avstå från produktion och användning av kemikalier enligt Stockholmskonventionen om persistenta organiska föreningar (POP).

Dessutom ska leverantören avstå från icke miljömässigt sund hantering, insamling, förvaring och bortskaffande av avfall i enlighet med gällande bestämmelser i tillämplig jurisdiktion i enlighet med POPs-konventionen. Vidare ska leverantören avstå från export/import av farligt avfall enligt Baselkonventionen om kontroll av gränsöverskridande förflyttningar av farligt avfall.

IV. AFFÄRSETIK

Affärsintegritet

Leverantören ska uppfylla internationella antikorrupsionsstandarder och lokala lagar mot korruption och mutor. Leverantören ska i synnerhet avstå från att erbjuda koncernens anställda några tjänster, gåvor eller förmåner (antingen direkt eller indirekt) som kan verka påverka deras beslut om anskaffning och avtalsfrågor. Även om det är acceptabelt att ge gåvor i vissa kulturer kräver koncernen att leverantörerna respekterar företagets policy.

Förebyggande av intressekonflikter

I sin leverantörs affärsverksamhet förväntar sig koncernen att leverantören fattar beslut enbart utifrån objektiva kriterier. Därför ska leverantören följa alla tillämpliga lagar gällande intressekonflikter och göra allt för att identifiera, avslöja och mildra eventuella personliga intressekonflikter inom omfattningen av leverantörens arbetsrelation med koncernen och koncernens anställda.

Rättvis konkurrens

Leverantören ska följa gällande konkurrens- och antitrustlagstiftning i sitt land. I detta avseende är missbruk av dominerande position, samordning eller olagliga avtal samt utbyte av prisinformation mellan konkurrenter förbjudet.

Penningtvätt

Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar om förebyggande av penningtvätt och finansiering av terrorism och deltar inte i dessa aktiviteter.

Import- och exportkontroll

Leverantören ska följa alla giltiga och tillämpliga lagar vid import och export av varor och tjänster.

Skydd av personuppgifter och immateriell egendom

Leverantören ska skydda och endast på lämpligt sätt använda konfidentiell och personlig information som samlas in från/avser koncernen i enlighet med tillämpliga dataskyddsbestämmelser. Leverantören ska säkerställa att alla anställdas och affärspartners integritet skyddas.

Leverantören ska respektera immateriella rättigheter. Överföring av teknologi och know-how ska ske på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter och skyddar kund- och leverantörsinformation.

Sekretessvillkor

Leverantören ska hantera känslig information som mottagits från koncernen på ett korrekt sätt. Denna information får inte användas för något annat ändamål än det affärsändamål för vilket den tillhandahållits.

V. EFTERLEVNAD AV LEVERANTÖRENS UPPFÖRANDEKOD

Efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer

Koncernen förbehåller sig rätten att kontrollera efterlevnaden av kraven i uppförandekoden för leverantörer efter att ha meddelat detta i god tid. Koncernen uppmuntrar sina leverantörer att införa egna bindande riktlinjer för etiskt uppförande. Leverantören ska uppmuntra sina egna leverantörer att följa de mänskliga rättigheter, arbetssäkerhet, etiska standarder och miljöstandarder som ligger till grund för detta avtal inom ramen för att uppfylla sina avtalsenliga skyldigheter. Leverantören ansvarar för sin egen leveranskedja. Brott mot de skyldigheter som anges i uppförandekoden för leverantörer ska betraktas som ett väsentligt avtalsbrott från leverantörens sida.

Användning av underleverantörer

Leverantören ansvarar självständigt för att dess underleverantörer följer innehållet i denna kod.

Brott mot uppförandekoden för leverantörer

Efterlevnad av dessa riktlinjer ses som grunden för en god, konstruktiv och professionell arbetsrelation mellan parterna. Om leverantören bryter mot denna uppförandekod för leverantörer ska koncernen utan dröjsmål göra en förfrågan till leverantören om att presentera en åtgärdsplan för efterföljande förbättringar, som föreskriver att orsaken till överträdelsen åtgärdas inom en fastställd tid. En sådan plan ska upprättas skriftligen och godkännas av koncernen. Dessutom förbehåller sig koncernen rätten att utlösa uppsägning av befintliga avtal av goda skäl.

Reklamations-

Vi uppmuntrar alla att rapportera och uttrycka eventuella överträdelser av principerna som beskrivs i denna uppförandekod för leverantörer genom att använda vårt webbaserade visselblåsarsystem (tillgängligt via alla respektive företags webbplatser).

Busch Group

Bekräftelse av uppförandekod för
leverantörer

Vi ber dig att bekräfta bifogade uppförandekod för leverantörer.

Dina leverantörsdata					
Leverantörsnamn:			Leverantörsnummer:		
Adress:					
Postnummer:		Stad:		Land:	
Kontakt					
Ansvarig person:					
Telefonnummer:					
E-post:					

Ort, datum

Din signatur