

### 공급업체 행동 강령

#### 짧은 쇼트 브리핑

본 공급업체 행동 강령은 Busch (부쉬) 진공 솔루션, Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions 및 centrotherm 클린 솔루션뿐만 아니라 자회사, 합작 투자, 사업부 또는 계열사(이하 "Busch Group" 또는 "그룹")에 제품 또는 서비스를 제공하는 모든 사업체에 적용됩니다. Busch (부쉬) 그룹은 공급업체 및 공급업체 직원이 비즈니스 수행의 조건으로서 본 공급업체 행동 강령을 준수할 것을 요구합니다.

이 문서는 부품 공급업체 선정 공정의 일부이며 필수입니다. 이는 Busch Group 내 모든 회사에 적용됩니다.

#### 이력이 변경되었습니다

날짜	버전
13.11.2020	v.1
01.06.2024	v.2

전 세계의 비즈니스는 매우 유망하지만 직원, 고객 및 비즈니스 파트너와 거래할 때 높은 수준의 윤리와 무결성으로 비즈니스를 수행하는 것이 우리의 최우선 순위입니다. 이게 법률과 규정의 준수만 의미하는 것은 아닙니다. 이것은 또한 우리가 사업을 영위하는 방법에서 그리고 우리가 행동하는 방법에서 모범을 보이며 이끄는 것을 의미합니다.

진공 산업의 세계적인 선도 공급업체로서 당사는 품질, 신뢰성 및 첨단 기술 솔루션을 제공하기 위해 worldwide 공급업체로부터 원자재, 상품 및 서비스 구매합니다. 당사는 지속 가능 경제적 성공이 특히 인권, 직장 내 건강 및 안전, 환경 보호 및 부패 방지와 관련된 법률 및 내부 표준 준수와 분리할 수 없다고 확신합니다.

우리는 회사 웹 사이트에서 확인할 수 있는 "행동 강령" 및 "인권 전략에 대한 정책 선언"에 따라 행동합니다. 당사의 요구사항은 UN 글로벌 컴팩트, 소형 유엔 인권 보편 선언, 유럽 연합의 국제 원칙을 베이스 인권 및 기본 자유 보호를 위한 협약 및 국제 노동 기구(ILO)의 4가지 근본 원칙 및 근로권 선언, 다양한 국가 및 사업장에서 적용 가능한 법률 및 규정을 적절히 고려. 이는 당사의 내부 표준 및 핵심 가치로 보완됩니다.

비즈니스 윤리, 사회 및 환경 원칙뿐만 아니라 기본적인 인권 의지 표명을 다루는 당사의 핵심 가치를 베이스로 당사는 공급업체가 본 공급업체 행동 강령에 정의된 아래 나열된 원칙을 준수하도록 요구합니다. 당사의 공급업체 행동 강령은 모든 공급업체 계약의 필수 부품이며 모든 공급업체에게 의무적입니다. 당사는 공급업체가 전체 공급망에 걸쳐 이러한 원칙을 구현하고 자체 직원, 하청 업체 및 하청 업체를 구속할 것을 기대합니다. 본 공급업체 행동 강령은 국내 공급업체 법률 및 규정을 대체하는 것이 아니라 해당 법률 및 규정을 홍보하고 준수하며 이를 신중하고 효과적으로 준수하도록 보장하기 위한 것입니다.

## I. 법률 및 윤리 기준

공급업체는 위에서 언급한 원칙을 지지대 하며, 공급업체 사업에 적용되는 모든 법률 및 조절 사항을 준수해야 합니다.

## II. 인권 및 공정 노동 관행

공급업체는 국제적으로 선언된 인권을 존중하고 인권 침해에 가담하지 않아야 합니다. 공급업체는 국제 노동기구(ILO)가 작성한 표준 및 협약을 준수해야 합니다. 또한, 그룹은 공급업체들이 인권을 보호하기 위해 적절한 실사 공정을 수립하고 이러한 기대치를 자체 비즈니스 파트너와도 공유할 것을 기대합니다. 이러한 실사 공정은 잠재적 또는 기존 인권 침해를 식별, 액세스 및 제어하기 위해 확립된 위험 관리 시스템을 통해 지지대 됩니다. 당사는 공급업체 측에서 인권 침해를 방지하고 시정하기 위한 효과적인 조치를 취하고 잠재적인 침해를 공개할 것을 요구합니다. 당사의 기대치는 특히 다음에 적용됩니다.

### 아동 노동

아동 노동은 금지됩니다. 공급업체 측은 국가 규정에 따라 작업 허가를 받을 수 있는 최소 연령을 준수해야 합니다. 또한 공급업체 역시 아동 노동을 사용하는 회사로부터 자재 또는 서비스 구매를 해서는 안 됩니다.

### 강제 노동

공급업체는 어떠한 형태의 강제 노동, 유대 노동(채무 유대 포함), 비자발적 또는 착취적 감옥, 인신매매 또는 노예 노동에도 참여해서는 안 됩니다. 또한 강제 노동, 비자발적 노동 또는 노예 노동을 사용하는 회사로부터 자재 또는 서비스 구매는 금지됩니다. 공급업체는 제품 내에 포함된 재료가 사업을 영위하는 국가의 모든 노동법 및 인권법을 준수함을 확인할 수 있어야 합니다.

### 다양성 및 포용성

공급업체는 직원의 다양성을 중시하는 포용적인 업무 환경을 장려해야 합니다. 공급업체는 동등한 기회를 제공하고 성별, 민족 및 국적 원산지, 색상, 종교와 관련하여 차별하거나 괴롭힘을 용납하지 않아야 합니다., 연령, 장애, 성적 지향 및 정체성 또는 국제 또는 현지 법률에 의해 보호되는 기타 특성.

### 작업장 내 보건 및 안전

우리는 공급업체들이 높은 수준의 직업 건강 및 안전 원칙을 구현하기 위해 노력할 것을 기대합니다. 공급업체 측은 해당 산업 보건 및 안전 규정을 준수해야 하며

직원의 건강을 유지하고 제3자를 보호하며 사고, 부상 또는 업무 관련 질병을 방지하기 위해 안전하고 건강한 작업 환경을 보장합니다. 공급업체는 산업 보건 및 안전 관리 시스템을 수립해야 합니다.

#### 결사의 자유 및 단체 교섭의 자유

공급업체는 해당 국가법의 전체 범위 내에서 직원이 노동자 위원회, 단체 교섭 장치 또는 기타 직원 대표단을 형성하고 참여할 권리를 존중해야 합니다.

#### 보수 및 근무 시간

공급업체는 휴식, 초과 근무 및 유급 휴가, 임금 및 급여와 고용주 기부금을 포함한 근무 시간에 대한 각 국가의 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

#### 불만 사항 처리 절차

공급업체는 직원 및 제3자에게 회사 내 인권 및 직장 내 우려 사항을 제기하기 위한 효과적인 고충 절차를 제공해야 합니다.

### III. 환경에 미치는 영향

공급업체는 해당 환경법, 규정 및 표준을 준수해야 합니다. 또한 공급업체는 환경적 영향과 위험을 식별 및 최소화하고 인권을 보호하기 위해 효율적인 환경 관리 시스템(예: 자체 서면 정책, ISO 14001 또는 기타 표준)을 개발하고 사용해야 합니다. 이와 관련하여 당사는 공급업체가 자체 비즈니스 활동에서 환경 보호를 위한 합리적인 조치를 취할 것을 기대합니다.

당사는 공급업체가 공급하는 제품 및 서비스를 통해 환경 및 기후 보호에 대한 지지대 역할을 하고 요청 시 환경 및 기후 보호에 대한 관련 정보를 보고할 것을 요구합니다.

#### 책임 있는 광물 조달

공급업체는 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금, 코발트 및 석회와 같은 분쟁 광물 및 확장 광물과 관련된 해당 법률 및 조절 사항을 준수해야 합니다. 공급업체는 그룹에 공급되는 제품에 무장 단체에 직접 또는 간접적으로 자금을 조달하거나 장점 제공하는 분쟁 지역에서 유래한 광물 또는 그 파생물로부터 유래된 금속이 포함되지 않도록 보장해야 합니다.

#### 책임감 있는 재료 조달

공급업체는 재료 규정 준수와 관련된 해당 법률 및 조절 사항을 준수해야 합니다. 공급업체는 그룹에 공급되는 제품 내에 다음과 같은 제한 물질이 없는지 확인해야 합니다.

REACH, RoHS, 영구 유기 오염물질, TSCA 등과 같은 다양한 법률에서 규제됩니다. 공급업체 요청 시 물질에 대한 관련 정보를 보고해야 합니다.

### 폐기물 관리

희귀 자원의 사용은 가능한 한 제한하거나 피해야 하며 공급업체 역시 폐기물 감소를 위해 노력해야 합니다. 해당 활동에서 생성된 폐기물은 해당 법률에 따라 식별, 모니터링, 관리 및 처리해야 합니다.

### 수은 사용

공급업체는 수은을 함유한 제품 제조, 제조 공정 내 수은 및 모든 수은 화합물 사용, 미나마타 협약과 같은 기존 국제 협약에 반하는 수은 폐기물 취급 금지.

### 영구적인 유기 오염물질 및 유해 폐기물 처리

공급업체는 지속적인 유기 오염물질(POP)에 대한 스톡홀름 협약에 따라 화학물질의 생산 및 사용을 금지해야 합니다.

또한 공급업체는 POP 협약에 따라 해당 관할권에서 시행 중인 규정에 따라 환경적으로 안전하지 않은 폐기물 취급, 수집, 저장소 및 폐기물을 조절 금지합니다. 또한 공급업체 역시 위험 폐기물의 국경 간 이동 제어에 관한 바젤 협약에 따라 위험 폐기물 수출/수입을 금지해야 합니다.

## IV. 비즈니스 윤리

### 비즈니스 무결성

공급업체는 국제 부패방지 표준과 현지 부패방지 및 뇌물방지법을 준수해야 합니다. 특히 공급업체는 그룹 직원에게 조달 및 계약 문제에 대한 결정에 영향을 미칠 수 있는 서비스, 선물 또는 장점(직접 또는 간접)을 제공하지 않습니다. 일부 문화권에서는 선물을 제공하는 것이 허용되지만, 그룹은 공급업체가 회사 정책을 존중하도록 요청합니다.

이해 상충을 방지합니다.

그룹은 공급업체 비즈니스 거래에서 공급업체가 객관적인 기준만을 베이스로 결정을 내릴 것을 기대합니다. 따라서 공급업체는 이해 상충에 관한 모든 관련 법률을 준수하고 그룹 및 그룹 직원과의 공급업체 업무 관계 범위 내에서 잠재적인 개인 이해 상충을 인식, 공개 및 완화하기 위해 모든 노력을 기울여야 합니다.

#### 공정한 경쟁

공급업체는 해당 국가에서 적용되는 경쟁법 및 독점금지법을 준수해야 합니다. 이와 관련하여 우월적 위치 남용, 합의된 관행 또는 불법적인 합의 및 경쟁사 간의 가격 정보 교환은 금지됩니다.

#### 자금 세탁

공급업체는 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지를 규율하는 모든 관련 법률을 준수해야 하며 이러한 활동에 참여하지 않습니다.

#### 수입 및 수출 통제

공급업체는 상품 및 서비스 수출입 시 모든 유효 및 적용 가능한 법률을 준수해야 합니다.

#### 개인 데이터 및 지적 재산 보호

해당 데이터 보호 규정에 따라 공급업체는 그룹에서 수집한/그룹과 관련된 기밀 및 개인 정보만 보호하고 적절하게 사용해야 합니다. 공급업체는 모든 직원과 비즈니스 파트너의 개인정보 보호 보장.

공급업체는 지적 재산을 존중해야 합니다. 지적 재산을 보호하고 고객 및 공급업체 정보를 보호하는 방식으로 기술 및 노하우 이동.

#### 개인 정보 처리 방침

공급업체는 그룹으로부터 받은 민감한 정보를 적절하게 취급해야 합니다. 이 정보는 제공된 비즈니스 목적 이외의 목적으로 사용되지 않습니다.

### V. 공급업체 행동 강령 준수

#### 공급업체 행동 강령 준수

합리적인 사전 통지 후, 그룹은 공급업체 행동 강령의 요구사항 준수 여부를 점검할 권리를 보유합니다. 그룹은 공급업체들이 윤리적 행동에 대한 구속력 있는 자체 가이드라인을 도입하도록 장려합니다. 공급업체는 자체 공급업체가 계약상의 무 이행 범위 내에서 본 계약의 근거가 되는 인권, 작업 안전, 윤리적 표준 및 환경 표준을 준수하도록 장려해야 합니다. 공급업체는 자체 공급망에 대한 책임이 있습니다. 공급업체 행동 강령에 명시된 의무의 위반은 공급업체의 중대한 계약 위반으로 간주됩니다.

#### 하청 계약자의 배치

공급업체는 하청업체가 본 강령의 내용을 준수하도록 독립적으로 책임을 져야 합니다.

#### 공급업체 행동 강령 위반

이 가이드라인 준수는 당사자 간의 양호하고 건설적이며 전문적인 협력 관계의 기초로 간주됩니다. 공급업체가 본 공급업체 행동 강령을 위반하는 경우, 그룹은 지정된 기간 내에 위반의 원인을 제거하는 후속 개선을 위한 조치 계획을 지체 없이 공급업체에게 제시하도록 요청 합니다. 그러한 계획은 서면으로 제시되고 그룹의 승인을 받아야 합니다. 또한 그룹은 중요한 사유로 기존 계약을 해지할 권리를 보유합니다.

#### 고객 불만 사항 신고하기

당사는 모든 직원이 웹 기반 내부 고발 시스템(모든 해당 회사 웹 사이트 이용 가능)을 사용하여 본 공급업체 행동 강령에 명시된 원칙 위반을 보고하고 보고할 것을 권장합니다.

**Busch Group**  
**공급업체 행동 강령 인정**

첨부된 공급업체 행동 강령을 확인해 주시기 바랍니다.

공급업체 데이터				
공급업체 이름:		공급업체 번호:		
주소:				
우편번호:		도시:		국가:
연락처				
담당자:				
전화:				
이메일:				

날짜 및 장소

서명