

Adfærdskodeks for leverandører

Kortslutning af

Dette adfærdskodeks for leverandører gælder for alle virksomheder, der leverer produkter eller service til Busch Vacuum Solutions, Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions og centrotherm clean solutions samt deres datterselskaber, joint ventures, divisioner eller associerede selskaber (herefter benævnt "Busch Group" eller "koncernen"). Busch Group kræver, at leverandører og deres medarbejdere forpligter sig til dette adfærdskodeks for leverandører som en betingelse for at drive forretning.

Dette dokument er en del af processen for leverandørudvælgelse og er obligatorisk. Den gælder for alle virksomheder i Busch Group.

Revisionsoversigt

Dato	Version
13.11.2020	v 1
01.06.2024	v.2

Forretning over hele verden er meget lovende, men det er vores højeste prioritet at drive vores forretning med høje standarder for etik og integritet, når vi handler med vores medarbejdere, kunder og forretningspartnere. Det betyder ikke kun, at vi overholder love og reguleringer; det betyder også, at vi går foran med et godt eksempel i den måde, vi driver forretning på og i den måde, vi opfører os på.

Som en af verdens førende leverandører til vakuumindustrien køber vi råmaterialer, varer og service fra verdensomspændende leverandører for at levere kvalitet, pålidelighed og avancerede teknologiske løsninger. Det er vores faste overbevisning, at bæredygtig økonomisk succes er uadskillelig fra overholdelse af love og vores interne standarder, især når det drejer sig om menneskerettigheder, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, miljøbeskyttelse og bekæmpelse af korruption.

Vi handler i overensstemmelse med vores "Adfærdskodeks" og "Politikerklæring om menneskerettighedsstrategi", som findes på vores virksomheds websted. Vores krav er baseret på de internationale principper i FN' s Global Compact, FN' s universelle erklæring om menneskerettigheder, den europæiske Konventionen til beskyttelse af menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om de fire grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen under behørig hensyntagen til gældende love og reguleringer i forskellige lande og på forskellige steder. De suppleres af vores interne standarder og kerneværdier.

På soklen af vores kerneværdier, der omhandler forretningsetik, sociale og miljømæssige principper samt grundlæggende forpligtelser til menneskerettigheder, kræver vi, at vores leverandører overholder de nedenfor anførte principper, som defineret i dette adfærdskodeks for leverandører. Vores adfærdskodeks for leverandører er en integreret del af alle leverandørkontrakter og obligatorisk for alle vores leverandører. Vi forventer, at vores leverandører implementerer disse principper i hele deres forsyningskæde og binder deres egne medarbejdere, underleverandører og underleverandører. Dette adfærdskodeks for leverandører har ikke til formål at erstatte nationale love og reguleringer for leverandører, men snarere at fremme og overholde disse love og reguleringer og sikre, at de følges omhyggeligt og effektivt.

I. LOVGIVNING OG ETISKE STANDARDER

Leverandøren skal understøtte ovennævnte principper samt holde sig til alle gældende love og reguleringer.

II. MENNESKERETTIGHEDER OG RETFÆRDIG ARBEJDSPRAKSIS

Leverandøren skal respektere internationalt erklærede menneskerettigheder og skal sikre, at han ikke er medvirkende til krænkelse af menneskerettighederne. Leverandøren skal overholde de standarder og konventioner, der er udarbejdet af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO). Derudover forventer koncernen, at leverandørerne etablerer passende due diligence-processer for at beskytte menneskerettighederne og også deler denne forventning med deres egne forretningspartnere. Disse due diligence-processer skal understøttes af et etableret risikostyringssystem for at identificere, få adgang til og holde kontrol med potentielle eller eksisterende menneskerettighedskrænkelser. Vi kræver, at vores leverandører træffer effektive foranstaltninger til at forhindre og afhjælpe overtrædelser af menneskerettighederne og til at oplyse om eventuelle overtrædelser. Vores forventninger gælder især for:

Børnearbejde

Børnearbejde er forbudt. Leverandøren skal overholde minimumsalderen for arbejdstilladelse i henhold til nationale reguleringer. Leverandøren må heller ikke købe materialer eller services fra virksomheder, der anvender børnearbejde.

Tvangsarbejde

Leverandøren må ikke deltage i nogen form for tvangsarbejde, bondage (herunder gældsforpligtelser), ufrivilligt eller udnyttende fængsel, menneskehandel eller slavearbejde. Det er endvidere forbudt at købe materialer eller services fra virksomheder, der anvender tvangsarbejde, ufrivilligt arbejde eller slavearbejde. Leverandøren skal kunne bekræfte, at materialer, der indgår i deres produkter, overholder alle arbejds- og menneskerettigheder i det land, hvor de driver forretning.

Mangfoldighed og inklusion

Leverandøren skal fremme et inkluderende arbejdsmiljø, der værdsætter medarbejdernes mangfoldighed. Leverandøren skal forpligte sig til lige muligheder og må ikke diskriminere eller tolerere diskrimination eller chikane med hensyn til køn, etnisk og national oprindelse, hudfarve, religion, alder, handicap, seksuel orientering og identitet eller andre karakteristika, der er beskyttet i henhold til international eller lokal lovgivning.

Arbejdsmiljø og sikkerhed

Vi forventer, at vores leverandører bestræber sig på at implementere principperne for arbejdsmiljø og sikkerhed på et højt niveau. Leverandøren skal overholde gældende bestemmelser om arbejdsmiljø og sikkerhed og

sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for at opretholde medarbejdernes sundhed, beskytte tredjeparter og undgå ulykker, skader eller arbejdsrelaterede sygdomme. Leverandøren skal etablere et system til styring af arbejdsmiljø og sikkerhed.

Foreningsfrihed og kollektiv forhandling

Leverandøren skal respektere sine medarbejders ret til i fuldt omfang i henhold til gældende national lovgivning at danne og indgå i et samarbejdsudvalg, en kollektiv forhandlingsenhed eller andre medarbejderrepræsentationer.

Løn og arbejdstid

Leverandøren skal overholde de respektive nationale love og bestemmelser om arbejdstid, herunder hvilepauser, overtid og betalt ferie, samt løn og arbejdsgiverbidrag.

Klageprocedurer

Leverandøren skal stille effektive klageprocedurer til rådighed for medarbejdere og tredjeparter til at rejse menneskerettigheds- og arbejdspladsproblemer i deres virksomheder.

III. BESKYTTELSE AF MILJØET

Leverandøren skal overholde gældende miljølove, -bestemmelser og -standarder. Det forventes endvidere, at leverandøren udvikler og anvender et effektivt miljøledelsessystem (f.eks. egen skriftlig politik, ISO 14001 eller andre standarder) med henblik på at identificere og minimere miljøpåvirkninger og farer samt beskytte menneskerettighederne. I den forbindelse forventer vi, at leverandøren træffer rimelige foranstaltninger til beskyttelse af miljøet i sine egne forretningsaktiviteter.

Vi kræver, at leverandøren understøtter vores forpligtelser til miljø- og klimabeskyttelse gennem de produkter og services, den leverer, og at leverandøren rapporterer relevante oplysninger om miljø- og klimabeskyttelse på anmodning.

Ansvarlig indkøb af mineraler

Leverandøren skal overholde gældende love og reguleringer vedrørende konflikt- og udvidede mineraler såsom tin, wolfram, tantal, guld, kobolt og glimmer. Leverandøren skal sikre, at produkter leveret til koncernen ikke indeholder metaller afledt af mineraler eller deres derivater med oprindelse i konfliktområder, der direkte eller indirekte finansierer eller fordeler væbnede grupper.

Ansvarlig indkøb af materialer

Leverandøren skal overholde gældende love og reguleringer vedrørende materialeoverensstemmelse. Leverandøren skal sikre, at produkter, der leveres til koncernen, ikke indeholder stoffer med restriktioner, som

er reguleret i de forskellige love såsom REACH, RoHS, persistente organiske forurenende stoffer, TSCA og andre. Vi kræver, at leverandøren rapporterer relevante oplysninger om stoffer på anmodning.

Affaldshåndtering af

Brugen af sjældne ressourcer skal begrænses eller undgås, hvor det er muligt, og leverandøren skal bestræbe sig på at reducere sit affald. Det affald, der produceres i forbindelse med virksomhedens aktiviteter, skal identificeres, overvåges, håndteres og behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Brug af kviksølv

Leverandøren skal afholde sig fra produktion af kviksølvholdige produkter, brug af kviksølv og alle kviksølv-forbindelser i produktionens processer, håndtering af kviksølvaflald i strid med eksisterende internationale konventioner såsom Minamata-konventionen.

Håndtering af persistente organiske forurenende stoffer og farligt affald

Leverandøren skal afholde sig fra produktion og brug af kemikalier i henhold til Stockholmskonventionen om persistente organiske forurenende stoffer (POP'er).

Derudover skal leverandøren afholde sig fra ikke-miljømæssigt forsvarlig håndtering, indsamling, opbevaring og bortskaffelse af affald i overensstemmelse med gældende reguleringer i den relevante jurisdiktion i overensstemmelse med POPs-konventionen. Endvidere skal leverandøren afholde sig fra eksport/import af farligt affald i henhold til Basel-konventionen om kontrol med grænseoverskridende flytninger af farligt affald.

IV. FORRETNINGSETIK

Forretningsintegritet

Leverandøren skal overholde internationale standarder for bekæmpelse af korruption og lokale love om bekæmpelse af korruption og bestikkelse. Leverandøren skal især afholde sig fra at tilbyde koncernens medarbejdere tjenester, gaver eller fordele (enten direkte eller indirekte), som kan virke til at påvirke deres beslutninger om indkøb og kontrakter. Selvom det er acceptabelt at give gaver i nogle kulturer, anmoder koncernen om, at leverandørerne respekterer virksomhedens politik.

Forebyggelse af interessekonflikt

Koncernen forventer kun, at leverandøren træffer beslutninger på en objektiv sokkel. Leverandøren skal derfor overholde alle gældende love vedrørende interessekonflikter og gøre alt for at anerkende, oplyse og afbøde mulige personlige interessekonflikter inden for omfanget af leverandørens arbejdsforhold til koncernen og koncernens medarbejdere.

Fair konkurrence

Leverandøren skal overholde gældende konkurrence- og antitrustlovgivning i sit land. I den forbindelse er misbrug af dominerende position, samordnet praksis eller ulovlige aftaler samt udveksling af prisoplysninger mellem konkurrenter forbudt.

Hvidvaskning af penge

Leverandøren skal overholde alle gældende love om forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme og deltager ikke i disse aktiviteter.

Import- og eksportkontrol

Leverandøren skal overholde alle gyldige og gældende love ved import og eksport af varer og services.

Beskyttelse af persondata og intellektuel ejendom

Leverandøren skal sikre og kun anvende fortrolige og personlige oplysninger, der indsamles fra/vedrørende koncernen, i henhold til gældende databeskyttelsesreguleringer. Leverandøren skal sikre, at alle medarbejders og forretningspartners privatliv beskyttes.

Leverandøren skal respektere immaterielle rettigheder. Overførsel af teknologi og knowhow skal ske på en måde, der beskytter immaterielle rettigheder, og kunde- og leverandøroplysninger skal sikres.

Privatlivspolitik

Leverandøren skal håndtere følsomme oplysninger, der modtages fra koncernen, korrekt. Disse oplysninger må ikke bruges til noget andet formål end det forretningsmæssige formål, som de blev stillet til rådighed til.

V. OVERHOLDELSE AF LEVERANDØRENS ADFÆRDSKODEKS

Overholdelse af adfærdskodekset for leverandører

Med rimeligt varsel forbeholder koncernen sig ret til at kontrollere overholdelse af kravene i adfærdskodekset for leverandører. Koncernen opfordrer sine leverandører til at indføre deres egne bindende retningslinjer for etisk adfærd. Leverandøren skal inden for rammerne af opfyldelsen af sine kontraktlige forpligtelser tilskynde sine egne leverandører til at overholde de menneskerettigheder, arbejdssikkerhed, etiske standarder og miljøstandarder, der ligger til grund for denne aftale. Leverandøren er ansvarlig for sin egen forsyningskæde. Enhver overtrædelse af de forpligtelser, der er angivet i Leverandørens adfærdskodeks, betragtes som en væsentlig kontraktbrud fra Leverandørens side.

Anvendelse af underleverandører

Leverandøren er selv ansvarlig for, at dennes underleverandører overholder indholdet af denne kode.

Overtrædelse af adfærdskodekset for leverandører

Overholdelse af disse retningslinjer ses som grundlaget for et godt, konstruktivt og professionelt samarbejde mellem parterne. I tilfælde af leverandørens overtrædelse af nærværende adfærdskodeks for leverandører skal koncernen anmode leverandøren om at fremlægge en handlingsplan for efterfølgende forbedring uden forsinkelse, der indeholder bestemmelser om afhjælpning af årsagen til overtrædelsen inden for en fastlagt periode. En sådan plan skal udarbejdes skriftligt og godkendes af koncernen. Derudover forbeholder koncernen sig ret til at udløse opsigelse af eksisterende aftaler af god grund.

Indberetning af klager

Vi opfordrer alle til at indberette og udtrykke eventuelle overtrædelser af principperne, der er beskrevet i dette adfærdskodeks for leverandører, ved hjælp af vores webbaserede whistleblowersystem (tilgængeligt via alle respektive virksomhedswebsteder).

Busch Group

Kvittering for leverandøradfærdskodeks

Vi vil gerne bede dig om at anerkende det vedhæftede adfærdskodeks for leverandører.

Dine leverandørdata					
Leverandørens navn:			Leverandør nummer:		
Adresse:					
Postnummer:		By:		Land:	
Kontakt					
Ansvarshavende:					
Telefonisk:					
E-mail:					

Sted, dato

Underskrift