

공급업체 행동 강령

에 대한 짧은 쇼트 브리핑

본 공급업체 행동 강령은 Busch (부위) 진공 솔루션 및 Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions뿐만 아니라 자회사, 합작 투자, 사업부 또는 계열사(이하 "Busch Group" 또는 "그룹")에 제품 또는 서비스를 제공하는 모든 사업체에 적용됩니다. Busch (부위) 그룹은 공급업체 및 공급업체 직원이 본 공급업체 행동 강령을 비즈니스 수행의 조건으로 준수할 것을 요구합니다.

이 문서는 부품 공급업체 선정 과정의 일부이며 필수입니다. 이는 Busch Group 내 모든 회사에 적용됩니다.

변경 이력

날짜	버전
13.11.2020	v.1
01.06.2024	v.2

전 세계의 비즈니스는 매우 유망하지만 직원, 고객 및 비즈니스 파트너와 거래할 때 높은 윤리 및 무결성 기준으로 비즈니스를 수행하는 것이 우리의 최우선 순위입니다. 이는 단순히 법률과 규정을 준수하는 것이 아닙니다. 이는 또한 우리가 사업을 수행하고 행동하는 방식에서 모범을 보이는 것을 의미합니다.

진공 산업의 세계적인 선도 공급업체로서 당사는 품질, 동작 신뢰도 / 신뢰도 및 첨단 기술 솔루션을 제공하기 위해 worldwide 공급업체로부터 원자재, 상품 및 서비스 구매 당사는 지속 가능한 경제적 성공이 특히 인권, 직장 내 보건 및 안전, 환경 보호 및 부패 방지와 관련된 법률 및 내부 표준 준수와 분리할 수 없다고 확고하게 믿습니다.

우리는 회사 웹 사이트 에서 확인할 수 있는 "행동 강령" 및 "인권 전략 정책 선언문"에 따라 행동합니다. 당사의 요구사항은 UN 글로벌 컴팩트, 유엔 보편 인권 선언, 인권 및 기본 자유 보호를 위한 유럽 협약 및 국제 노동 기구(ILO)의 4가지 근로 기본 원칙 및 권리 선언의 국제 원칙을 기반으로 하며, 다양한 국가와 장소에서 적용되는 법률 및 규정을 적절히 고려합니다. 이는 당사의 내부 표준 및 핵심 가치로 보완됩니다.

비즈니스 윤리, 사회 및 환경 원칙뿐만 아니라 기본적인 인권 의지 표명을 다루는 당사의 핵심 가치를 베이스로 당사는 공급업체가 본 공급업체 행동 강령에 정의된 아래 나열된 원칙을 준수하도록 요구합니다. 당사의 공급업체 행동 강령은 모든 공급업체 계약의 필수 부품이며 모든 공급업체에게 의무적입니다. 당사는 공급업체가 전체 공급망에 걸쳐 이러한 원칙을 구현하고 자체 직원, 하청업체 및 하청업체를 구속할 것을 기대합니다. 본 공급업체 행동 강령은 국내 공급업체 법률 및 규정을 대체하는 것이 아니라 해당 법률 및 규정을 홍보 및 준수하고 신중하고 효과적으로 준수하도록 보장하기 위한 것입니다.

I. 법률 및 윤리 표준

공급업체는 위에 언급된 원칙을 지지대 하며, 공급업체 사업에 적용되는 모든 법률 및 조절 사항을 준수해야 합니다.

II. 인권 및 공정 노동 관행

공급업체는 국제적으로 선언된 인권을 존중하고 인권 침해에 공범하지 않도록 보장해야 합니다. 공급업체는 국제 노동기구(ILO)가 작성한 표준 및 협약을 준수해야 합니다. 또한, 그룹은 공급업체들이 인권 보호를 위해 적절한 실사 공정을 수립하고 이러한 기대치를 자체 비즈니스 파트너와도 공유할 것을 기대합니다. 이러한 실사 공정은 잠재적 또는 기존 인권 침해를 식별, 액세스 및 제어하기 위해 확립된 위험 관리 시스템을 통해 지지대 됩니다. 당사는 공급업체들에게 인권 침해를 예방하고 시정하기 위한 효과적인 조치를 취하고 잠재적인 침해를 공개할 것을 요구합니다. 당사의 기대치는 특히 다음과 같습니다.

아동 노동

아동 노동은 금지됩니다. 공급업체 측은 국내 규정에 따라 작업 허가를 받을 수 있는 최소 연령을 준수해야 합니다. 공급업체 또한 아동 노동을 사용하는 회사로부터 자재 또는 서비스 구매 금지.

강제 노동

공급업체는 어떠한 형태/양식 의 강제 노동, 유대 노동(부채 속박 포함), 비자발적 또는 착취적 감옥, 인신매매 또는 노예 노동에 참여해서는 안 됩니다. 또한 강제 노동, 비자발적 노동 또는 노예 노동을 사용하는 회사로부터 자재 또는 서비스 구매 금지. 공급업체는 제품 내에 포함된 재료가 사업을 영위하는 국가의 모든 노동 및 인권법을 준수함을 확인할 수 있어야 합니다.

다양성 및 포용성

공급업체는 직원의 다양성을 중시하는 포용적인 업무 환경을 장려해야 합니다. 공급업체는 동등한 기회를 제공하고 성별, 민족 및 국적 원산지, 색상, 종교에 대한 차별이나 괴롭힘을 차별하거나 용납하지 않아야 합니다., 연령, 장애, 성적 지향 및 정체성 또는 국제 또는 현지 법률에 의해 보호되는 기타 특성.

작업장 내 보건 및 안전

당사는 공급업체 측에서 높은 수준의 산업 보건 및 안전 원칙을 구현하기 위해 노력할 것을 기대합니다. 공급업체는 직원의 건강을 유지하고 제3자를 보호하며 사고, 부상 또는 업무 관련 질병을 방지하기 위해 해당 산업 보건 및 안전 규정을 준수하고 안전하고 건강한 작업 환경을 보장해야 합니다. 공급업체는 직업 건강 및 안전 관리 시스템을 수립해야 합니다.

결사의 자유 및 단체 교섭

공급업체는 해당 국가 법률의 전체 범위 내에서 직원이 노동자 위원회, 단체 교섭 장치 또는 기타 직원 대표를 형성하고 참여할 수 있는 권리를 존중해야 합니다.

보상 및 근무 시간

공급업체는 휴식, 초과 근무 및 유급 휴가뿐만 아니라 임금 및 급여와 고용주 기부금을 포함한 근무 시간에 대한 각 국가의 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

불만 사항 처리 절차

공급업체는 직원과 제3자에게 회사 내 인권 및 직장 문제 제기를 위한 효과적인 고충 처리 절차를 제공해야 합니다.

III. 환경에 미치는 영향

공급업체는 해당하는 모든 환경 법률, 규정 및 표준을 준수해야 합니다. 또한 공급업체는 환경 영향 및 위험을 식별 및 최소화하고 인권을 보호하기 위해 효율적인 환경 관리 시스템(예: 자체 서면 정책, ISO 14001 또는 기타 표준)을 개발하고 사용해야 합니다. 이와 관련하여 당사는 공급업체 자체 사업 활동에서 환경 보호를 위한 합리적인 조치를 취할 것을 기대합니다.

공급업체는 공급하는 제품 및 서비스를 통해 환경 및 기후 보호에 대한 약속을 지지대 하고 요청 시 환경 및 기후 보호에 대한 관련 정보를 보고해야 합니다.

책임감 있는 광물 조달

공급업체 는 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금, 코발트 및 석회와 같은 분쟁 광물 및 확장 광물과 관련된 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 그룹에 공급되는 제품에 무장 단체에 직접 또는 간접적으로 자금을 조달하거나 장점 제공하는 분쟁 지역에서 유래한 광물 또는 그 유도체에서 유래된 금속이 포함되지 않도록 해야 합니다.

책임감 있는 소재 조달

공급업체 는 재료 규정 준수와 관련된 해당 법률 및 조절 사항을 준수해야 합니다. 공급업체는 그룹에 공급되는 제품에 REACH, RoHS, 영구 유기 오염물질, TSCA 등과 같은 다양한 법률에서 규제하는 제한 물질이 포함되지 않도록 해야 합니다. 공급업체 요청 시 물질에 대한 관련 정보를 보고해야 합니다.

폐기물 관리

희귀 자원의 사용은 가능한 한 제한하거나 피해야 하며 공급업체 역시 폐기물 감소를 위해 노력해야 합니다. 해당 활동에서 생성된 폐기물은 해당 법률에 따라 식별, 모니터링, 관리 및 처리해야 합니다.

수은 사용

공급업체는 수은을 함유한 제품 제조, 제조 공정 중 수은 및 모든 수은 합성용 화합물 사용, 미나마타 협약과 같은 기존 국제 협약에 반하는 수은 폐기물 취급 금지.

지속적인 유기 오염물질 및 유해 폐기물 취급

공급업체는 영구 유기 오염물질(POP)에 대한 스톡홀름 협약에 따라 화학물질의 생산 및 사용을 금지합니다.

또한 공급업체는 POP 협약에 따라 해당 관할권에서 시행 중인 규정에 따라 환경적으로 안전하지 않은 폐기물 취급, 수집, 저장소 및 폐기물을 조절 금지합니다. 또한 공급업체는 위험 폐기물의 국경 간 이동 제어에 관한 바젤 협약에 따라 위험 폐기물 수출/수입을 금지해야 합니다.

IV. 비즈니스 윤리

비즈니스 무결성

공급업체는 국제 부패 방지 표준과 현지 부패 방지 및 뇌물방지법을 준수해야 합니다. 특히 공급업체는 그룹 직원에게 조달 및 계약 문제에 대한 결정에 영향을 미칠 수 있는 서비스, 선물 또는 장점(직접 또는 간접)을 제공하지 않습니다. 일부 문화권에서는 선물을 제공하는 것이 허용되지만, 그룹은 공급업체에게 회사 정책을 존중하도록 요청 합니다.

이해 상충 방지

그룹은 공급업체 비즈니스 거래에서 공급업체가 객관적인 기준만을 베이스로 결정을 내릴 것을 기대합니다. 따라서 공급업체는 이해 충돌과 관련된 모든 해당 법률을 준수하고 그룹 및 그룹 직원과의 공급업체 업무 관계 범위 내에서 잠재적인 개인적 이해 충돌을 인식, 공개 및 완화하기 위해 모든 노력을 기울여야 합니다.

공정한 경쟁

공급업체는 해당 국가에서 적용되는 경쟁 및 반독점법을 준수해야 합니다. 이와 관련하여 우월적 위치 남용, 합의된 관행 또는 불법적인 합의, 경쟁사 간의 가격 정보 교환은 금지됩니다.

자금 세탁

공급업체는 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지를 규율하는 모든 해당 법률을 준수해야 하며 이러한 활동에 참여하지 않습니다.

수입 및 수출 통제

공급업체는 상품 및 서비스 수입 및 수출 시 모든 유효 및 적용 법률을 준수해야 합니다.

개인정보 및 지적 재산권 보호

해당 데이터 보호 규정에 따라 공급업체는 그룹에서 수집한/그와 관련된 기밀 및 개인 정보만 보호하고 적절하게 사용해야 합니다. 공급업체는 모든 직원과 비즈니스 파트너의 개인정보 보호 보장.

공급업체는 지적 재산권을 존중해야 합니다. 지적 재산권을 보호하는 방식으로 기술 및 노하우 이동 및 고객 및 공급업체 정보 보호.

개인 정보 처리 방침

공급업체는 그룹으로부터 받은 민감한 정보를 적절하게 취급(v)/핸들(n)해야 합니다. 이 정보는 제공된 사업 목적 이외의 목적으로 사용되지 않습니다.

V. 공급업체 행동 강령 준수

공급업체 행동 강령 준수

합리적인 사전 통지 시, 그룹은 공급업체 행동 강령의 요구사항 준수 여부를 점검 할 권리를 보유합니다. 그룹은 공급업체들이 윤리적 행동에 대한 구속력 있는 자체 가이드라인을 도입하도록 장려합니다. 공급업체는 자체 공급업체가 계약상 의무 이행 범위 내에서 본 계약의 근거가 되는 인권, 작업 안전, 윤리적 표준 및 환경 표준을 준수하도록 장려해야 합니다. 공급업체는 자체 공급망에 대한 책임이 있습니다. 공급업체 행동 강령에 명시된 의무를 위반하는 것은 공급업체의 중대한 계약 위반으로 간주됩니다.

하청 계약자의 배치

공급업체는 하청업체가 본 강령의 내용을 준수하도록 독립적으로 책임을 집니다.

공급업체 행동 강령 위반

본 가이드라인 준수는 당사자 간의 상품, 건설적 및 전문적인 업무 관계의 기초로 간주됩니다. 공급업체가 본 공급업체 행동 강령을 위반하는 경우, 그룹은 고정 기간 내에 위반 원인을 제거하는 후속 개선 조치 계획을 지체 없이 공급업체에게 제시하도록 요청 합니다. 그러한 계획은 서면으로 제시되고 그룹의 승인을 받아야 합니다. 또한 그룹은 상품 사유로 기존 계약을 해지할 권리를 보유합니다.

고객 불만 사항 신고하기

당사는 웹 기반 내부 고발 시스템(모든 해당 회사 웹 사이트 통해 액세스 가능)을 사용하여 본 공급업체 행동 강령에 명시된 원칙의 위반을 보고하고 표현할 것을 모든 사람에게 권장합니다.

Busch Group

공급업체 행동 강령

다음을 확인합니다.

첨부된 공급업체 행동 강령을 확인해 주시기 바랍니다.

공급업체 데이터					
공급업체 이름:			공급업체 번호:		
주소:					
우편번호:		도시		국가:	
		:			
연락처					
담당자:					
전화:					
이메일:					

시군구, 날짜

서명