

サプライヤー行動規範

エグゼクティブ ショート

本サプライヤー行動規範は、Busch Vacuum Solutions および Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions、ならびにその子会社、合併事業、部門または関連会社（以下「Busch Group」または「グループ」）に製品またはサービスを提供するすべての事業に適用されます。Busch Group は、サプライヤーとその従業員に、このサプライヤー行動規範を事業活動の条件として義務付けています。

この文書はサプライヤー選定プロセスの一部であり、必須です。Busch Group のすべての企業に適用されます。

リビジョンの履歴

日付	バージョン
13.11.2020	v.1
01.06.2024	v.2

世界中のビジネスは非常に有望ですが、従業員、お客様、ビジネスパートナーとの取引において、高い倫理基準と誠実さをもってビジネスを遂行することが当社の最優先事項です。これは、法律や規制を遵守するだけではありません。ビジネスのやり方や行動の方法においても模範を示すことを意味します。

真空業界の世界有数のサプライヤーとして、当社は品質、信頼性、高度な技術ソリューションを提供するために、世界中のサプライヤーから原材料、商品、サービスを購入しています。私たちは、持続可能な経済的成功は、特に人権、労働安全衛生、環境保護、腐敗防止に関して、法律や社内基準の遵守と切り離せないものであると確信しています。

当社は、当社のウェブサイト [で入手可能な「行動規範」および「人権戦略に関するポリシーステートメント」に従って行動します。](#) 当社の要件は、国連グローバル・コンパクト、国連人権汎用宣言、人権と基本的自由の保護に関する欧州条約、および国際労働機関 (ILO) の 4 つの基本原則と労働権に関する宣言の国際原則に基づき、さまざまな国や拠点で適用される法律と規制を適切に考慮しています。これらは、当社の社内基準とコアバリューによって補完されます。

ビジネス倫理、社会的および環境的原則、ならびに基本的な人権に関するコミットメントに関する当社のコアバリューに基づき、当社はサプライヤーに、本サプライヤー行動規範に定義されている以下の原則を遵守するよう求めています。当社のサプライヤー行動規範は、すべてのサプライヤー契約の不可欠な部分であり、すべてのサプライヤーに義務付けられています。当社は、サプライヤーがサプライチェーン全体にわたってこれらの原則を実践し、自社の従業員、下請け業者、下請け業者を拘束することを期待しています。本サプライヤー行動規範は、国内サプライヤーの法律および規制に取って代わるものではなく、そのような法律および規制を促進および遵守し、それらが慎重かつ効果的に遵守されることを保証することを目的としています。

I. 法律および倫理基準

サプライヤーは、上記の原則をサポートし、事業に適用されるすべての法律および規制を遵守するものとします。

II. 人権および公正な労働慣行

サプライヤーは、国際的に宣言された人権を尊重し、人権侵害に関与しないことを保証するものとします。サプライヤーは、国際労働機関 (ILO) が定めた基準および条約を遵守しなければなりません。さらに、グループは、サプライヤーが人権を保護するために適切なデューデリジェンスプロセスを確立し、この期待を自社のビジネスパートナーにも共有することを期待しています。これらのデューデリジェンスプロセスは、確立されたリスク管理システムを通じて、潜在的または既存の人権侵害を特定、アクセス、制御するためにサポートされるものとします。当社は、サプライヤーに対し、人権侵害を防止および是正するための効果的な措置を講じ、潜在的な違反を開示することを要求します。当社の期待事項は特に以下に当てはまりません。

児童労働

児童労働は禁止されています。サプライヤーは、国の規制に従って、作業許可の最低年齢を遵守する必要があります。また、サプライヤーは児童労働を使用する企業から材料やサービスを購入してはなりません。

強制労働

サプライヤーは、いかなる形式の強制労働、拘束労働（債務拘束を含む）、非自発的または搾取的な刑務所、人身売買、または奴隷労働に関与してはなりません。さらに、強制労働、非自発的労働、または奴隷労働を利用する企業から材料やサービスを購入することは禁止されています。サプライヤーは、製品に含まれる材料が、事業を行う国のすべての労働法および人権法に準拠していることを確認できなければなりません。

ダイバーシティ & インクルージョン

サプライヤーは、従業員の多様性を尊重する包括的な職場環境を促進するものとします。サプライヤーは機会均等に取り組み、性別、民族、国籍、発信元、色、宗教に基づく差別やハラスメントを差別または容認しないものとします。、年齢、障害、性的指向、身元、または国際法または現地法で保護されているその他の特性。

健康と安全性について

当社は、サプライヤーが高いレベルで労働安全衛生の原則を実践するよう努力することを期待しています。サプライヤーは、従業員の健康を維持し、第三者を保護し、事故、怪我、業務関連の疾患を防ぐために、適用される労働安全衛生規定を遵守し、安全で健康的な労働環境を確保するものとします。サプライヤーは、労働安全衛生マネジメントシステムを確立するものとします。

結社の自由および団体交渉の自由

サプライヤーは、適用される国内法の全範囲において、従業員が労働者協議会、団体交渉ユニット、その他の従業員代表を形成し、参加する権利を尊重しなければなりません。

報酬および労働時間

サプライヤーは、休憩、残業、有給休暇、賃金、雇用主の貢献金を含む労働時間に関する各国の法律および規定を遵守するものとします。

クレーム処理について

サプライヤーは、従業員および第三者に、企業内で人権および職場の懸念を提起するための効果的な苦情処理手続きを提供するものとします。

III. 環境に関する注意事項

サプライヤーは、適用される環境法、規則、基準を遵守するものとします。さらに、サプライヤーは、環境への影響と危険を特定して最小限に抑え、人権を保護するために、効率的な環境管理システム（独自の書面による方針、ISO 14001 またはその他の規格など）を開発し、使用することが期待されます。これに関して当社は、サプライヤーが自らの事業活動において環境保護のための合理的な措置を講じることを期待しています。

当社は、サプライヤーが提供する製品およびサービスを通じて環境および気候保護への取り組みをサポートし、リクエストに応じて環境および気候保護に関する関連情報を報告することをサプライヤーに要求します。

責任ある鉱物のソーシング

サプライヤーは、スズ、タングステン、タンタル、金、コバルト、マイカなどの紛争鉱物および拡張鉱物に関する適用法および規制を遵守しなければなりません。サプライヤーは、グループに供給される製品に、紛争地域に由来する鉱物またはその誘導体から誘導された金属が含まれていないことを確認し、これらは、直接的または間接的に、軍事グループに資金を提供したり、メリットをもたらすものとします。

責任ある材料のソーシング

サプライヤーは、材料コンプライアンスに関して適用される法律および規制を遵守しなければなりません。サプライヤーは、グループに供給される製品に REACH、RoHS、持続性有機汚染物質、TSCA などのさまざまな法律で規制されている制限物質が含まれていないことを確認するものとします。サプライヤーは、リクエストに応じて物質に関する関連情報を報告する必要があります。

廃棄物管理

希少資源の使用は可能な限り制限または回避し、サプライヤーは廃棄物の削減に努めるものとします。その活動によって生成される廃棄物は、適用される法律に従って特定、モニタリング、管理、処理されるものとします。

水銀の使用

サプライヤーは、水銀を含む製品の製造、製造プロセスにおける水銀およびすべての水銀化合物の使用、ミナマタ条約などの既存の国際条約に反する水銀廃棄物のハンドリングを禁止するものとします。

持続性有機汚染物質および有害廃棄物のハンドリング

サプライヤーは、持続性有機汚染物質 (POP) に関するストックホルム条約に基づく化学物質の製造および使用を行わないものとします。

さらに、サプライヤーは POPs 条約に従って適用される管轄区域で適用される規制に従って、環境的に安全でない廃棄物のハンドリング、収集、保管、廃棄を行わないものとします。 さらに、サプライヤーは、有害廃棄物の国境を越えた移動の制御に関するバーゼル条約に従って、有害廃棄物の輸出 / 輸入を行わないものとします。

IV. ビジネス エチック

ビジネスインTEGRITY

サプライヤーは、国際的な腐敗防止基準と現地の腐敗防止および贈収賄防止法を遵守しなければなりません。 特に、サプライヤーはグループの従業員に、ソーシングや契約に関する問題の決定に影響を与える可能性のあるサービス、贈答品、メリット（直接的または間接的）を提供してはならない。 一部の文化では贈答品の提供は許容されますが、グループはサプライヤーに会社の方針を尊重するようリクエストしています。

利益相反に関する注意事項

グループは、サプライヤーとの取引において、サプライヤーが客観的な基準のみに基づいて決定を下すことを期待しています。 したがって、サプライヤーは利益相反に関するすべての適用法を遵守し、グループおよびグループの従業員とのサプライヤーの業務関係の範囲内で、個人的な利益相反の可能性を認識、開示、緩和するためにあらゆる努力を払うものとします。

公正な競争

サプライヤーは、自国で適用される競争法および独占禁止法を遵守するものとします。 これに関しては、優越的地位の乱用、協調的な行動、違法な合意、競合他社間の価格情報の交換は禁止されています。

マネーロンダリング（資金洗浄）

サプライヤーは、マネーロンダリングおよびテロ資金供与の防止に適用されるすべての法律を遵守し、これらの活動に参加してはなりません。

輸入および輸出コントロール

サプライヤーは、物品およびサービスの輸入および輸出時に、有効で適用されるすべての法律を遵守するものとします。

個人情報および知的財産の保護

適用されるデータ保護規制に従い、サプライヤーはグループから収集された機密情報および個人情報のみを保護し、適切に使用するものとする。 サプライヤーは、すべての従業員とビジネスパートナーのプライバシーが保護されるようにしなければなりません。

サプライヤーは知的財産権を尊重するものとします。 テクノロジーとノウハウの運搬は、知的財産権を保護する方法で行い、顧客とサプライヤーの情報を保護します。

プライバシー・ポリシー

サプライヤーは、グループから受け取った機密情報を適切にハンドルのものとする。 この情報は、提供された業務目的以外の目的で使用されないものとします。

V. サプライヤー行動規範の遵守

サプライヤー行動規範の遵守

グループは、合理的な事前通知により、サプライヤー行動規範の要件の遵守をチェックする権利を留保します。 グループは、サプライヤーに倫理的行動に関する独自の拘束力のあるガイドラインを導入するよう奨励しています。 サプライヤーは、契約上の義務の履行の範囲内で、本契約の基礎となる人権、労働安全性、倫理基準、環境基準の遵守を自社のサプライヤーに吸収させるものとします。 サプライヤーは自社のサプライチェーンに責任を負うものとします。 サプライヤー行動規範に規定された義務に対する違反は、サプライヤーによる重大な契約違反とみなされます。

下請け業者の配置

サプライヤーは、自社の下請け業者が本規範の内容を遵守していることを確認する責任を負うものとします。

サプライヤー行動規範の違反

これらのガイドラインの遵守は、当事者間の良好で建設的かつ専門的な取引関係の基礎と見なされます。 サプライヤーが本サプライヤー行動規範に違反した場合、グループはサプライヤーに対し、遅滞なくさらなる改善のための行動計画を提示するようリクエストするものとします。これにより、違反の原因を固定期間内に除去することができます。 そのような計画は、書面で策定され、グループによって承認されるものとする。 さらに、グループは、正当な理由により既存の契約を解除する権利を留保する。

クレームを報告する

当社は、ウェブベースの内部告発システム（各社のウェブサイトからアクセス可能）を使用して、本サプライヤー行動規範に概説されている原則の違反を報告し、表明することを全員に奨励します。

Busch Group

サプライヤー行動規範

アクティベーション済み

添付のサプライヤー行動規範を確認していただきますようお願いいたします。

サプライヤーデータ				
サプライヤーの 名前：			サプライヤー番号 ：	
住所：				
郵便番号 / ジップ コード		市区 町村 ：		国：
担当者				
マネージャーではない				
電話番号：				
電子メールアドレス：				

日付、場所

署名