

## Codice di condotta dei fornitori

### Descrizione corta

Il presente Codice di condotta per i fornitori si applica a tutte le aziende che forniscono prodotti o servizi di assistenza a Busch Vacuum Solutions e Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions, nonché alle loro sussidiarie, joint venture, divisioni o affiliate (di seguito denominate "Busch Group" o "ilGruppo"). Busch Group richiede ai fornitori e ai loro dipendenti di impegnarsi a rispettare il presente Codice di condotta per i fornitori come condizione commerciale.

Questo documento fa parte del processo di selezione fornitore ed è obbligatorio. Si applica a tutte le società del Busch Group.

### Cronologia revisioni

Data	Versione
13.11.2020	v.1
01.06.2024	v.2

Le attività in tutto il mondo sono molto promettenti, ma condurre la nostra attività con elevati standard di etica e integrità quando trattiamo i nostri dipendenti, clienti e partner commerciali è la nostra priorità assoluta. Questo non significa solo rispettare le leggi e le regolazioni; significa anche dare l'esempio nel modo in cui facciamo affari e nel modo in cui ci comportiamo.

In qualità di fornitore leader mondiale nel settore del vuoto, acquistiamo materie prime, merci e servizi da fornitori in tutto il mondo per fornire qualità, affidabilità e soluzioni tecnologiche avanzate. Siamo fermamente convinti che il successo economico sostenibile sia inseparabile dal rispetto delle leggi e dei nostri standard interni, in particolare in materia di diritti umani, salute e sicurezza sul lavoro, protezione dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Agiamo in conformità al nostro "Codice di condotta" e alla "Dichiarazione di politica sulla strategia dei diritti umani" disponibili sul nostro sito web aziendale. I nostri requisiti si basano sui principi internazionali del Global Compact delle Nazioni Unite, sulla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, sulla Convenzione europea per la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali e sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui quattro principi e diritti fondamentali sul lavoro, tenendo debitamente conto delle leggi e delle regolamentazioni applicabili in diversi Paesi e sedi. Sono integrati dai nostri standard interni e dai nostri valori fondamentali.

Sulla base dei nostri valori fondamentali che affrontano l'etica aziendale, i principi sociali e ambientali, nonché gli impegni fondamentali in materia di diritti umani, richiediamo ai nostri fornitori di aderire ai principi elencati di seguito, come definiti nel presente Codice di condotta per i fornitori. Il nostro Codice di condotta per i fornitori è parte integrante di tutti i contratti con i fornitori e obbligatorio per tutti i nostri fornitori. Ci aspettiamo che i nostri fornitori implementino questi principi lungo l'intera catena di fornitura, vincolando i propri dipendenti, subfornitori e subappaltatori. Il presente Codice di condotta per i fornitori non ha lo scopo di sostituire le leggi e le regolazioni nazionali dei fornitori, ma piuttosto di promuovere e rispettare tali leggi e regolamenti e di garantire che siano seguiti con diligenza ed efficacia.

## I. LEGGI E STANDARD ETICI

Il Fornitore è tenuto a sostenere i principi sopra menzionati, nonché a rispettare tutte le leggi e le regolazioni applicabili alla sua attività.

## II. DIRITTI UMANI E PRATICHE DI LAVORO LEALI

Il fornitore deve rispettare i diritti umani proclamati a livello internazionale e deve garantire di non essere complice di violazioni dei diritti umani. Il fornitore deve attenersi agli standard e alle convenzioni redatte dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Inoltre, il Gruppo si aspetta che i fornitori stabiliscano processi di due diligence adeguati per proteggere i diritti umani e condividano questa aspettativa anche con i propri partner commerciali. Per identificare, accedere e controllare potenziali violazioni dei diritti umani o violazioni esistenti, tali processi di due diligence devono essere supportati da un sistema di gestione del rischio di assistenza. Richiediamo ai nostri fornitori di adottare misure efficaci per prevenire e porre rimedio alle violazioni dei diritti umani e di rivelare qualsiasi potenziale violazione. Le nostre aspettative valgono in particolare per:

### Lavoro minorile

È vietato il lavoro minorile. Il fornitore deve rispettare l'età minima per l'autorizzazione al lavoro secondo le regolazioni nazionali. Inoltre, il fornitore non deve acquistare materiali o servizi da aziende che utilizzano il lavoro minorile.

### Lavoro forzato

Il fornitore non deve partecipare a nessuna forma di lavoro forzato, legato (inclusa la legame del debito), carcere involontario o sfruttativo, traffico di esseri umani o lavoro slave. È inoltre vietato acquistare materiali o servizi da aziende che utilizzano lavoro forzato, involontario o di assistenza. Il fornitore deve essere in grado di confermare che i materiali inclusi nei suoi prodotti sono conformi a tutte le leggi sul lavoro e sull'uomo del paese in cui opera.

### Diversità e inclusione

Il fornitore deve promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi la diversità dei propri dipendenti. Il fornitore si impegna a garantire pari opportunità e a non discriminare o tollerare discriminazioni o molestie in relazione a sesso, origine etnica e nazionale, colore della pelle, religione, età, disabilità, orientamento sessuale e identità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge internazionale o locale.

### Sicurezza sul lavoro

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si sforzino di implementare i principi di salute e sicurezza sul lavoro a un livello elevato. Il fornitore è tenuto a rispettare le disposizioni applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, al fine di mantenere la salute dei

dipendenti, proteggere terzi ed evitare incidenti, lesioni o malattie correlate al lavoro. Il fornitore deve istituire un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Il fornitore deve rispettare il diritto dei propri dipendenti, nella misura massima prevista dalla legge nazionale applicabile, di costituire e aderire a un consiglio dei lavoratori, a un'unità di contrattazione collettiva o ad altre rappresentanze dei dipendenti.

### **Retribuzione e orario di lavoro**

Il Fornitore è tenuto a rispettare le rispettive leggi e disposizioni nazionali in materia di orario di lavoro, incluse le pause di riposo, gli straordinari e le ferie retribuite, nonché gli stipendi e i contributi del datore di lavoro.

### **Procedura di reclamo**

Il fornitore deve fornire ai dipendenti e alle terze parti procedure di reclamo efficaci per sollevare preoccupazioni sui diritti umani e sul luogo di lavoro nelle loro aziende.

## **III. PROTEZIONE AMBIENTALE**

Il fornitore deve rispettare tutte le leggi, le disposizioni e gli standard ambientali applicabili. Inoltre, ci si aspetta che il fornitore sviluppi e utilizzi un sistema di gestione ambientale efficiente (ad es. la propria politica scritta, ISO 14001 o altre norme), al fine di identificare e ridurre al minimo l'impatto ambientale e i pericoli, nonché di proteggere i diritti umani. A tale proposito, ci aspettiamo che il fornitore preveda misure ragionevoli per la protezione dell'ambiente nelle proprie attività commerciali.

Richiediamo al fornitore di sostenere i nostri impegni in materia di tutela ambientale e climatica attraverso i prodotti e l'assistenza che fornisce e di fornire informazioni rilevanti sulla tutela ambientale e climatica su richiesta.

### **Approvvigionamento responsabile dei minerali**

Il fornitore è tenuto a rispettare le leggi e le regolazioni applicabili in materia di conflitti e minerali estesi come stagno, tungsteno, tantalio, oro, cobalto e mica. Il fornitore deve garantire che i prodotti forniti al Gruppo non contengano metalli derivati da minerali o dai loro derivati originari di regioni in conflitto che finanziano o traggono vantaggio direttamente o indirettamente da gruppi armati.

### **Approvvigionamento responsabile dei materiali**

Il fornitore è tenuto a rispettare le leggi e le regolazioni applicabili in materia di conformità dei materiali. Il fornitore deve garantire che i prodotti forniti al Gruppo non contengano sostanze soggette a restrizioni che sono regolamentate nelle diverse leggi come REACH, RoHS, inquinanti organici

persistenti, TSCA e altre. Su richiesta, il fornitore è tenuto a fornire informazioni rilevanti sulle sostanze.

### **Gestione dei rifiuti**

L'uso di risorse rare deve essere limitato o evitato laddove possibile e il fornitore deve impegnarsi a ridurre i rifiuti. I rifiuti prodotti dalle sue attività devono essere identificati, monitorati, gestiti e trattati in conformità alle leggi applicabili.

### **Uso di mercurio**

Il Fornitore si asterrà dalla produzione di prodotti contenenti mercurio, dall'utilizzo di mercurio e di qualsiasi composto di mercurio nel processo di produzione, dalla movimentazione di rifiuti di mercurio contrariamente alle convenzioni internazionali esistenti, come la Convenzione di Minamata.

### **Movimentazione di inquinanti organici persistenti e rifiuti pericolosi**

Il Fornitore si asterrà dalla produzione e dall'uso di sostanze chimiche ai sensi della Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti (POP).

Inoltre, il fornitore deve astenersi dalla movimentazione, raccolta, stoccaggio e smaltimento dei rifiuti non ecocompatibili in conformità alle regolazioni in vigore nella giurisdizione applicabile in conformità alla Convenzione POPs. Inoltre, il fornitore deve astenersi dall'esportazione/importazione di rifiuti pericolosi ai sensi della Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi.

## **IV. ETICA AZIENDALE**

### **Integrità aziendale**

Il fornitore deve rispettare gli standard internazionali anticorruzione e le leggi locali anticorruzione e anticorruzione. In particolare, il fornitore deve astenersi dall'offrire ai dipendenti del Gruppo qualsiasi servizio, regalo o vantaggio (direttamente o indirettamente) che possa sembrare influenzare le loro decisioni in materia di approvvigionamento e contratto. Sebbene fare regali sia accettabile in alcune culture, il Gruppo richiede che i fornitori rispettino la politica aziendale.

### **Prevenzione dei conflitti di interessi**

Nelle relazioni commerciali con il fornitore, il Gruppo si aspetta che il fornitore prenda decisioni solo sulla base di criteri oggettivi. Pertanto, il fornitore deve attenersi a tutte le leggi applicabili in materia di conflitti di interessi e compiere ogni sforzo per riconoscere, divulgare e mitigare possibili conflitti di interessi personali nell'ambito di applicazione del rapporto di lavoro del fornitore con il Gruppo e i dipendenti del Gruppo.

**Concorrenza leale**

Il fornitore è tenuto a rispettare le leggi sulla concorrenza e antitrust applicabili nel proprio Paese. In questo contesto sono vietati abusi di posizione dominante, pratiche concordate o accordi illeciti, nonché lo scambio di informazioni sui prezzi tra concorrenti.

**Riciclaggio di denaro**

Il fornitore deve rispettare tutte le leggi applicabili in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo e non partecipa a queste attività.

**Controlli di importazione ed esportazione**

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi valide ed applicabili in materia di importazione ed esportazione di beni e servizi di assistenza.

**Protezione dei dati personali e della proprietà intellettuale**

Secondo le regolazioni applicabili in materia di protezione dei dati, il fornitore deve salvaguardare e utilizzare solo le informazioni riservate e personali raccolte dal/riferite al Gruppo. Il fornitore deve garantire che la privacy di tutti i dipendenti e dei partner commerciali sia protetta.

Il fornitore deve rispettare i diritti di proprietà intellettuale. La tecnologia e il know-how devono essere trasferiti in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni dei clienti e dei fornitori.

**Riservatezza dati**

Il fornitore deve gestire correttamente le informazioni sensibili ricevute dal Gruppo. Queste informazioni non devono essere utilizzate per scopi diversi da quelli aziendali per i quali sono state fornite.

**V. RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI****Conformità al Codice di condotta dei fornitori**

Previo ragionevole preavviso, il Gruppo si riserva il diritto di controllare il rispetto dei requisiti del Codice di condotta dei fornitori. Il Gruppo incoraggia i propri fornitori a introdurre le proprie linee guida vincolanti per la condotta etica. Nell'ambito dell'adempimento dei propri obblighi contrattuali, il fornitore deve incoraggiare i propri fornitori ad assorbire i diritti umani, la sicurezza sul lavoro, gli standard etici e ambientali che costituiscono la base del presente accordo. Il fornitore è responsabile della propria catena di fornitura. Qualsiasi violazione degli obblighi specificati nel Codice di condotta del fornitore sarà considerata una violazione contrattuale sostanziale da parte del fornitore.

### **Utilizzo di subappaltatori**

Il fornitore è responsabile indipendentemente della conformità dei suoi subappaltatori al contenuto del presente codice.

### **Violazione del Codice di condotta dei fornitori**

Il rispetto di queste linee guida è considerato la base di un rapporto di lavoro bene, costruttivo e professionale tra le parti. In caso di violazione del presente Codice di condotta dei fornitori da parte del fornitore, il Gruppo richiederà al fornitore di presentare senza indugio un piano d'azione per il successivo miglioramento, che preveda l'eliminazione della causa della violazione entro un periodo di tempo fisso. Tale piano deve essere redatto per iscritto e approvato dal Gruppo. Inoltre, il Gruppo si riserva il diritto di avviare la risoluzione dei contratti esistenti per giusta causa.

### **Segnalazione di reclami**

Incoraggiamo tutti a segnalare ed esprimere qualsiasi violazione dei principi descritti nel presente Codice di condotta per i fornitori utilizzando il nostro sistema di segnalazione online (accessibile tramite tutti i rispettivi siti web aziendali).

**Busch Group  
Codice di condotta dei fornitori  
Riconosciuto**

Ti chiediamo di riconoscere il Codice di condotta per i fornitori allegato.

<b>Dati fornitore</b>				
Nome del fornitore:		Numero fornitore:		
Indirizzo:				
Codice postale:		Città:		Paese:
		:		
<b>Contatto</b>				
Responsabile:				
N. telefono:				
e-mail:				

\_\_\_\_\_

Luogo, data

\_\_\_\_\_

Firma