

POLICYFÖRKLARING OM STRATEGI FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

VÅRT ÅTAGANDE

Som globalt verksam koncern inser vi vikten av att skydda mänskliga rättigheter för att förverkliga visionen om en inkluderande och rättvis global ekonomi. Inom vår koncern är vi medvetna om vårt ansvar och våra skyldigheter när det gäller företagsbesiktning och har åtagit oss att respektera mänskliga rättigheter på alla nivåer i vår företagsverksamhet och längs hela vår leveranskedja.

Som koncern med dotterbolag och produktionsanläggningar över hela världen ser vi respekt för mänskliga rättigheter som en grundläggande förutsättning för vår affärsverksamhet. Detta ligger i linje med vårt företagsmål att bidra till ett hållbart samhälle.

Vi anpassar vår verksamhet efter följande internationellt erkända vägledande principer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compacts tio principer,
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om de fyra grundläggande principerna och rättigheterna i arbetet,
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag,
- Europeiska konventionen för skydd av de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna.

Vi har också förbundit oss till FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) för att göra världen till en mer hållbar och rättvis plats. Av dessa har vi härlett de mål som är relevanta för oss och som vi eftersträvar inom ramen för vår hållbarhetsstrategi. Dessa SDG:er är kopplade till vår hållbarhetsresa och inbäddade i vår verksamhet.

De vägledande principerna och reglerna för vårt agerande samt de standarder som vi sätter oss själva i kontakten med affärspartners och intressenter sammanfattas i vår mångårigt etablerade uppförandekod, uppförandekod för leverantörer samt ytterligare globala policyer. Vår uppförandekod innehåller alla grundläggande principer och regler för ansvarsfullt och etiskt beteende och kräver att alla medarbetare över hela världen agerar på ett rimligt och lagligt sätt gentemot kollegor, affärspartners och samhällen. Vårt huvudsakliga tillvägagångssätt är att integrera mänskliga rättigheter och tillbörlig aktsamhet i vår affärspraxis.

Oavsett var vi är verksamma följer vi gällande lokala lagar och regleringar. Där nationell lagstiftning tolkas striktare än våra standarder säkerställer vi att vi följer nationell lagstiftning. Där lokal lagstiftning är mindre strikt än våra standarder kommer vi att följa de åtaganden som anges i våra policyer.

Vi bedriver verksamhet med höga etiska och integritetsmässiga standarder och förväntar oss därför att våra affärspartners också förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter, att upprätta lämpliga due diligence-processer och att förmedla denna förväntning till sina egna leverantörer.

OMFATTNING

Denna policy gäller för alla anställda i koncernen i alla länder där vi är verksamma och gäller vårt agerande gentemot människor inom och utanför företaget. Vi förväntar oss att våra

affärspartners också förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter, att upprätta lämpliga due diligence-processer för att skydda mänskliga rättigheter och att vidarebefordra denna förväntning till sina egna affärspartners.

RELEVANTA MÄNSKLIGA RÄTTIGHETSTEMAN

Vi är medvetna om att våra komplexa globala leveranskedjor potentiellt kan orsaka negativ påverkan på mänskliga rättigheter om de inte hanteras med omsorg. Vi bedömer kontinuerligt potentiella risker för mänskliga rättigheter i våra leveranskedjor genom att använda interna kanaler och externa informationskällor. Baserat på våra riskanalyser fokuserar vi våra due diligence-processer på följande mänskliga rättigheter som vi har identifierat som särskilt känsliga områden:

- **Barnarbete**

Vi avvisar alla former av barnarbete. Vi anställer inte barn under laglig ålder för anställning i något land eller lokal jurisdiktion.

- **Tvångsarbete**

Vi tolererar inte tvångsarbete, knutet eller ofrivilligt arbete, människohandel och modernt slaveri och förbjuder uttryckligen användningen av tvångsarbete i vår globala verksamhet och våra anläggningar samt hos våra affärspartners.

- **Mångfald och inkludering**

Vi erkänner och respekterar den kulturella, sociala, politiska och juridiska mångfalden i alla nationer och samhällen och främjar mångfald på arbetsplatsen. Vi förbinder oss till lika möjligheter och avvisar alla former av diskriminering eller trakasserier baserat på kön, etniskt ursprung, nationalitet, socialt ursprung, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, och identitet.

- **Drifts-tillstånd**

Vi följer höga hälso- och säkerhetsstandarder för våra medarbetare på arbetet och främjar deras välbefinnande. Genom kombinationen av många åtgärder arbetar vi förebyggande för att bevara medarbetarnas hälsa, skydda tredje part och förebygga olyckor, skador och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi tillhandahåller och förbättrar en säker arbetsmiljö och lägger stor vikt vid att följa vår globala miljö-, hälso- och säkerhetspolicy, lagstadgade reglering och internationella branschstandarder.

Vi stödjer efterlevnaden av alla tillämpliga nationella arbetstidsregleringar, inklusive övertid, arbetspauser, betald semester och föräldraledighet.

Vi ersätter våra anställda på grundval av ett avtal i linje med respektive lokal bransch och arbetsmarknad som anger minst de minimilöner som garanteras enligt lag och i enlighet med villkoren i tillämpliga kollektivavtal, om sådana finns.

God utbildning och beredskap att anpassa sig till förändrade marknadskrafter genom kontinuerlig utveckling är de bästa förutsättningarna för alla medarbetare för att säkra jobb och behålla yrkesmässig framgång. Därför stödjer vi kontinuerlig utbildning av alla våra medarbetare oavsett ålder, service, tillämpningsområde, karriärnivå eller plats.

- **Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar**

Vi erkänner den grundläggande föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar inom ramen för nationella regleringar och befintliga avtals omfattning.

- **Dataskydd**

Vi respekterar alla individers integritet och sekretessen för alla personuppgifter vi har om dem. Vår globala dataskyddspolicy tillhandahåller lämpliga skyddsåtgärder för överföring av personuppgifter som tillhör våra anställda och affärspartners.

- **Miljö**

Som vi förstår det kan leveranskedjan utgöra ett hot mot de två områden som vi anser vara mest värda att skydda: mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter å ena sidan och skydd av vår miljö med dess biologiska mångfald å andra sidan. Vi är därför särskilt uppmärksamma på båda dessa. Det är viktigt att använda naturresurser med omsorg och att följa miljöstandarder genom hela värdekedjan. Vi ser miljömässigt ansvarsfullt agerande som en etisk och företagsmässig skyldighet – långt utanför leveranskedjan: inom ramen för våra egna processer inom tillverkning, försäljning och administration eller i ett senare steg i användningsfasen av våra produkter hos kunden.

Vårt förhållningssätt

Koncernens syn på mänskliga rättigheter är redan väl integrerad i den befintliga affärspraxisen och skyddet av dessa är en kontinuerlig process. Vårt engagemang för att respektera mänskliga rättigheter återspeglas i våra globala policyer och är förankrat i våra interna rutiner. Genomförandet av tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter granskas konstant och vidareutvecklas beroende på förändrade ramvillkor och vår affärsverksamhet. Vi identifierar, bedömer och övervakar efterlevnaden av mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet genom en kontinuerlig due diligence-process för mänskliga rättigheter, som inkluderar regelbundna riskbedömningar inom vår funktionella organisation och vår leverantörsportfölj. Vi definierar och förlitar oss på de olika åtgärderna för att skydda mänskliga rättigheter samt förebygga och åtgärda kränkningar av mänskliga rättigheter, i tillämpliga fall. Vår Global CSR Board stödjer processen i alla hållbarhetsrelaterade ämnen. Den definierar hållbarhetsstrategin, fastställer färdplanen för genomförandet av mål och åtgärder och diskuterar alla viktiga frågor som rör hållbart agerande. Kontinuerliga förbättringar av miljörelaterade ämnen på våra huvudsakliga produktionsanläggningar stöds av certifiering enligt miljöledningsstandarden ISO 14 001. För att uppfylla de juridiska och tekniska kraven för våra produkter har vi infört ett globalt Product Compliance Management (PCM). Detta innebär att de grundläggande hälso- och säkerhetskraven för våra produkter på respektive försäljningsmarknad uppfylls och säkerställs.

Enligt våra etiska standarder har vi också installerat processer för att säkerställa att våra produkter inte innehåller konfliktmineraler.

Som en koncern med höga etiska och integritetsstandarder förväntar vi oss detsamma av våra affärspartners. Vi köper in råmaterial och förprodukter från ett stort antal leverantörer och använder vår uppförandekod för leverantörer som grund för att kommunicera våra förväntningar. Genom att underteckna detta dokument måste våra direkta leverantörer (befintliga leverantörer eller potentiella leverantörer vid urvalstillfället) bekräfta att de uppfyller sina lagstadgade skyldigheter gällande miljöskydd, respekt för mänskliga rättigheter, efterlevnad av andra hållbarhetskrav och att de på ett adekvat sätt hanterar mänskliga rättigheter när det gäller sina egna affärspartners. Om vi är oroliga för att de produkter eller tjänster som levereras till oss är direkt kopplade till kränkningar av mänskliga rättigheter, tar vi upp dessa med våra leverantörer och erbjuder vårt stöd för att arbeta med dem för att minska dessa konsekvenser, i tillämpliga fall.

INTRESSENTDIALOG

Vi har en regelbunden och transparent dialog med deras intressenter. Våra relevanta intressenter inkluderar grupper och institutioner som vi är direkt eller indirekt anslutna till genom vår affärsverksamhet och därför har ett intresse av vårt sociala ansvar och hållbara agerande. Bland dem finns våra kunder och medarbetare, leverantörer och affärspartners, vetenskapliga institutioner och forskningsanläggningar, företrädare för föreningar, myndigheter och icke-statliga organisationer samt våra aktieägare. Vi för en dialog med alla ovan nämnda intressenter i en anda av partnerskap och ömsesidigt förtroende för att informera dem om den aktuella utvecklingen i våra företag. Det är också viktigt för oss att lära oss om och diskutera intressenternas olika åsikter och förväntningar på vårt företag, även när det gäller mänskliga rättigheter-ämnena.

KLAGOMÅLSMEKANISM

Vi uppmuntrar våra medarbetare att ta upp klagomål och information om misstänkta kränkningar av mänskliga rättigheter via de etablerade tillgängliga kanalerna, inklusive lokal ledning, personalavdelningar eller vår efterlevnadsavdelning. Dessutom tillhandahåller vi alla intressenter ett webbaserat visselblåsarsystem för att rapportera och uttrycka sina farhågor gällande vår verksamhet eller våra leverantörers verksamhet och misstänkta kränkningar av mänskliga rättigheter. Dessa kanaler är tillgängliga över hela världen, både inom och utanför vårt företag. Visselblåsarsystemen är certifierade enligt dataskyddsriktlinjer och kan användas helt anonymt. Alla inkommande meddelanden behandlas konfidentiellt och den ansvariga avdelningen i företaget hanterar dem på lämpligt sätt.

ÅTGÄRD

Vi strävar efter att undvika att orsaka eller bidra till negativ påverkan på mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet och leveranskedja och hanterar sådan påverkan, om den inträffar, i god tid och på lämpligt sätt. Vi strävar efter att förhindra eller mildra eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter som är direkt relaterade till vår verksamhet, våra produkter, tjänster och affärsrelationer. Om vår affärsverksamhet misstänks orsaka eller bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter kommer vi att undersöka, ta itu med och reagera på de farhågor som framförs och vidta lämpliga korrigerande åtgärder som svar på eventuella kränkningar. Om vår leveranskedja uppströms påverkas kräver vi att våra leverantörer samarbetar i utredningen av fakta och att avhjälpa eller mildra effekterna av en överträdelse

inom en rimlig tidsram, beroende på överträdelsens allvarlighetsgrad. Vi är beredda att gå bort från leverantörer om vår oro för att de produkter eller tjänster som levereras till oss kan vara direkt kopplade till kränkningar av mänskliga rättigheter inte kan lösas genom aktivt engagemang av leverantören.

Dessutom letar vi efter sätt att stödja främjandet av mänskliga rättigheter inom vår verksamhet och vårt inflytandeområde.

RAPPORTERING OCH ÖVERVAKNING

Vi tillhandahåller information relaterad till våra skyldigheter gällande tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter, i enlighet med denna policy, som en del av vår årliga rapportering på motsvarande sidor på företagets webbplats.

Vi kommer att fortsätta att granska effektiviteten hos våra åtgärder för att skydda mänskliga rättigheter regelbundet och vid behov. Inom koncernen kommer vi att aktivt involvera våra medarbetare genom regelbundna undersökningar. I vår leveranskedja kontrollerar vi åtgärdernas effektivitet genom vår leverantörsbedömning och vid behov genom kompletterande kontroller av leverantörer.

FÖRVALTNING

Vi säkerställer efterlevnad av strategin för mänskliga rättigheter internt genom tydliga strukturer och ansvarsområden. Koncernledningen ansvarar för efterlevnaden av strategin för mänskliga rättigheter på strategisk nivå. De relevanta globala funktionsavdelningarna med sitt ansvar anförtros att implementera respektive nödvändiga steg via standardiserade processer för att involvera våra medarbetare och våra leverantörer i processen för efterlevnad av mänskliga rättigheter. En utsedd Human Rights Officer övervakar och övervakar alla operativa processer och åtgärder för att genomföra strategin för mänskliga rättigheter och informerar ledningen om sitt arbete minst en gång om året.

UTBILDNING

Vi ska säkerställa koncerngemensam kommunikation av denna policy, öka medvetenheten och kunskapen bland våra anställda och affärspartners och erbjuda utbildning i mänskliga rättigheter till våra anställda.

ADOPTION

Detta policyutlåtande om strategin för mänskliga rättigheter antogs av koncernledningen den 1 mars 2024