

DECLARAȚIE DE POLITICĂ PRIVIND STRATEGIA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

PROMISIUNEA NOASTRĂ

În calitate de Grup care operează la nivel global, apreciem importanța protejării drepturilor omului pentru a realiza viziunea unei economii globale incluzive și echitabile. În cadrul Grupului nostru, suntem conștienți de responsabilitatea noastră și de obligațiile de diligență corporativă și ne angajăm să respectăm drepturile omului la toate nivelurile activităților noastre corporative și de-a lungul întregului nostru lanț de aprovizionare.

În calitate de grup de filiale de operare și locații de producție din întreaga lume, considerăm că respectarea drepturilor omului este una dintre condițiile preliminare fundamentale pentru activitățile noastre comerciale. Acest lucru este în conformitate cu obiectivul nostru corporativ de a contribui la o societate durabilă.

Ne aliniem activitățile comerciale cu următoarele principii directoare recunoscute la nivel internațional:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU,
- Cele zece principii ale UN Global Compact,
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind cele patru principii și drepturi fundamentale la locul de muncă,
- Ghidul OCDE pentru întreprinderi multinaționale,
- Convenția europeană pentru protecția drepturilor omului și a libertăților fundamentale.

De asemenea, ne angajăm să respectăm Obiectivele de Dezvoltare Sustenabilă (ODD) stabilite de Națiunile Unite pentru a face lumea un loc mai durabil și mai echitabil. Din acestea am derivat obiectivele relevante pentru noi, pe care le urmărim în cadrul strategiei noastre de sustenabilitate. Aceste ODD-uri sunt legate de calea noastră de sustenabilitate și sunt integrate în activitățile noastre operaționale.

Principiile directoare și regulile acțiunilor noastre, precum și standardele pe care ni le stabilim în relațiile cu partenerii de afaceri și părțile interesate sunt rezumate în Codul nostru de conduită, Codul de conduită pentru furnizori, precum și în alte politici globale. Codul nostru de conduită conține toate principiile și regulile fundamentale pentru un comportament responsabil și etic și solicită tuturor angajaților din întreaga lume să acționeze într-un mod rezonabil și legal față de colegi, parteneri de afaceri și comunități. Abordarea noastră cheie este integrarea obligațiilor de diligență în ceea ce privește drepturile omului în practicile noastre de afaceri.

Oriunde ne desfășurăm activitatea, respectăm legile și regulamentele locale aplicabile. În cazul în care legislația națională este interpretată mai strict decât standardele noastre, ne asigurăm că respectăm legislația națională. În cazul în care legislația locală este mai puțin strictă decât standardele noastre, vom respecta angajamentele stabilite în politicile noastre.

Ne desfășurăm activitatea cu standarde înalte de etică și integritate și, prin urmare, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se angajeze să respecte și drepturile omului, să stabilească procese adecvate de diligență și să transmită această așteptare furnizorilor lor.

SCOP

Această declarație de politică se aplică tuturor angajaților grupului în toate țările în care ne desfășurăm activitatea și se referă la comportamentul nostru față de persoanele din interiorul

și exteriorul companiei. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se angajeze, de asemenea, să respecte drepturile omului, să stabilească procese adecvate de verificare prealabilă pentru protejarea drepturilor omului și să transmită această așteptare propriilor parteneri de afaceri. **TEME RELEVANTE PRIVIND DREPTURILE OMULUI**

Suntem conștienți de faptul că lanțurile noastre complexe de aprovizionare la nivel global ar putea avea un impact negativ asupra drepturilor omului, dacă nu sunt gestionate cu atenție. Evaluăm în permanență potențialele riscuri pentru drepturile omului din lanțurile sale de aprovizionare, utilizând atât canale interne, cât și surse externe de informații. Pe baza analizelor noastre de risc, ne concentrăm procesele de verificare prealabilă pe următoarele teme privind drepturile omului, pe care le-am identificat ca domenii deosebit de sensibile:

- **Munca copiilor**

Respingem toate formele de muncă a copiilor. Nu angajăm copii sub vârsta legală pentru angajare în nicio țară sau jurisdicție locală.

- **Munca forțată**

Nu tolerăm munca forțată, obligatorie sau involuntară, traficul de oameni și sclavia modernă și interzicem cu tărie utilizarea muncii forțate în operațiunile și unitățile noastre globale, precum și în cele ale partenerilor noștri de afaceri.

- **Diversitate și incluziune**

Recunoaștem și respectăm diversitatea culturală, socială, politică și juridică a tuturor națiunilor și societăților și promovăm diversitatea la locul de muncă. Ne angajăm să asigurăm egalitatea de șanse și respingem orice formă de discriminare sau hărțuire pe bază de sex, origine etnică, naționalitate, origine socială, religia, vârsta, dizabilitățile, orientarea sexuală, și identitate.

- **Stare de funcționare**

Respectăm standarde înalte de sănătate și siguranță pentru angajații noștri la locul de muncă și promovăm starea lor de bine. Prin combinarea multor măsuri, urmărim o abordare preventivă pentru a menține sănătatea angajaților, a proteja terții și a preveni accidente, vătămrile și bolile profesionale. Oferim și îmbunătățim un mediu de lucru sigur, acordăm o importanță deosebită respectării politicii noastre globale de mediu, sănătate și siguranță, a regulamentelor legale și a standardelor internaționale din industrie.

Asistență pentru respectarea tuturor regulamentelor naționale aplicabile privind programul de lucru, inclusiv orele suplimentare, pauzele de lucru, concediile plătite și concediile pentru părinți.

Noi ne despăgubim angajații pe baza unui contract în conformitate cu industria locală respectivă și cu piața forței de muncă, care stabilește cel puțin salariul minim garantat legal și în conformitate cu termenii convențiilor colective aplicabile, dacă există.

Pentru asigurarea locurilor de muncă și menținerea succesului profesional, pentru toți angajații sunt cele mai bune premise un training de calitate și capacitatea de adaptare la schimbările forțelor de pe piață prin perfecționare continuă. Din acest motiv, oferim asistență pentru training-ul continuu al tuturor angajaților noștri, indiferent de vârstă, durata serviciului în companie, domeniul de aplicare sau nivelul profesional al angajatului sau locația specifică.

- **Libertatea de asociere și negocierea colectivă**

Recunoaștem dreptul fundamental la libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă în cadrul reglementărilor naționale și al acordurilor existente.

- **Protecția datelor**

Respectăm confidențialitatea tuturor persoanelor și confidențialitatea oricăror date cu caracter personal pe care le deținem despre ele. Politica noastră globală de protecție a datelor oferă garanții adecvate pentru transmiterea datelor cu caracter personal aparținând angajaților și partenerilor noștri de afaceri.

- **Mediu**

După cum înțelegem, lanțul de aprovizionare poate reprezenta o amenințare pentru cele două domenii pe care le considerăm cele mai demne de protecție: drepturile omului și drepturile muncii, pe de o parte, și protecția mediului nostru cu biodiversitatea sa, pe de altă parte. De aceea acordăm o atenție deosebită ambelor aspecte. Utilizarea atentă a resurselor naturale și respectarea standardelor de mediu de-a lungul întregului lanț valoric sunt esențiale. Considerăm că acțiunile responsabile din punct de vedere al mediului reprezintă o obligație etică și corporativă - mult dincolo de lanțul de aprovizionare: în cadrul proceselor noastre proprii de fabricație, vânzări și administrare sau într-o treaptă ulterioară în faza de utilizare a produselor noastre la sediul clientului.

Abordarea noastră

Abordarea Grupului nostru în ceea ce privește drepturile omului este deja bine integrată în practicile sale comerciale existente, iar protecția acestora este un proces continuu. Angajamentul nostru de a respecta drepturile omului se reflectă în politicile noastre globale și este ancorat în procedurile interne. Punerea în aplicare a obligației de diligență în ceea ce privește drepturile omului este supusă unei verificări constante și dezvoltării ulterioare în funcție de condițiile cadru în schimbare și de starea activității noastre comerciale. Identificăm, evaluăm și monitorizăm respectarea drepturilor omului în activitățile noastre comerciale printr-un proces continuu de verificare prealabilă a drepturilor omului, care include evaluări ale riscurilor regulate în cadrul organizației noastre funcționale și al portofoliului nostru de furnizori. Definim și ne bazăm pe diferite măsuri pentru a proteja drepturile omului, precum și pentru a preveni și remedia încălcările drepturilor omului, după caz. Comitetul nostru global CSR oferă asistență procesului în toate subiectele sustenabilității. Acesta definește strategia de sustenabilitate, stabilește foaia de parcurs pentru implementarea obiectivelor și măsurilor și discută toate aspectele majore legate de acțiunea durabilă. Certificarea conform standardului de management al mediului ISO 14001 oferă asistență pentru îmbunătățirea continuă a subiectelor de mediu la principalele noastre locații de producție. Pentru a îndeplini în mod cuprinzător cerințele legale și tehnologice pentru produsele noastre, am introdus un sistem

global de management al conformității produselor (PCM). Aceasta implică respectarea și asigurarea cerințelor esențiale de sănătate și siguranță pentru produsele noastre pe piețele de distribuție respective. În conformitate cu standardele noastre etice, am implementat și procese pentru a ne asigura că produsele noastre nu conțin minerale de conflict.

Noi, în calitate de Grup cu standarde înalte de etică și integritate, așteptăm același lucru de la partenerii noștri de afaceri. Achiziționăm materii prime și produse preliminare de la un număr mare de furnizori și utilizăm Codul nostru de conduită pentru furnizori ca bază pentru a ne comunica așteptările. Prin semnarea acestui document, furnizorii noștri direcți (furnizori existenți sau potențiali la momentul selecției) sunt obligați să confirme respectarea obligațiilor legale privind protecția mediului, respectarea drepturilor omului, respectarea altor cerințe de sustenabilitate și să abordeze în mod adecvat riscurile legate de drepturile omului cu privire la partenerii lor de afaceri. Dacă avem îngrijorări cu privire la faptul că produsele sau serviciile furnizate ne sunt legate direct de încălcări ale drepturilor omului, le adresăm furnizorilor noștri și le oferim asistență pentru a colabora cu aceștia pentru a atenua aceste impacturi, după caz.

Dialog cu părțile interesate

Mentinem un dialog regulat și transparent cu părțile interesate. Părțile noastre interesate relevante includ grupuri și instituții cu care suntem afiliați direct sau indirect prin activitățile noastre comerciale și, prin urmare, avem un interes în responsabilitatea noastră socială și acțiunile noastre durabile. Printre aceștia se numără clienții și angajații noștri, furnizorii și partenerii de afaceri, instituțiile științifice și centrele de cercetare, reprezentanții asociațiilor, autorităților publice și organizațiilor neguvernamentale, precum și acționarii noștri. În spiritul parteneriatului și al încrederii reciproce, avem un dialog cu toate părțile interesate menționate mai sus, pentru a le informa despre evoluțiile curente din companiile noastre. De asemenea, este important pentru noi să aflăm și să discutăm despre punctele de vedere și așteptările diverse ale părților interesate cu privire la compania noastră, inclusiv în ceea ce privește subiectele legate de drepturile omului.

MECANISMUL DE RECLAMARE

Încurajăm angajații noștri să abordeze reclamațiile și informațiile despre presupusele încălcări ale drepturilor omului prin canalele accesibile stabilite, inclusiv managementul local, departamentele de resurse umane sau departamentul nostru de conformitate. În plus, punem la dispoziția tuturor părților interesate un sistem de informare bazat pe web pentru a raporta și exprima preocupările cu privire la activitățile noastre sau la activitățile furnizorilor noștri și la încălcările suspectate ale drepturilor omului. Aceste canale sunt accesibile la nivel mondial, atât în interiorul, cât și în exteriorul companiei noastre. Sistemele de informare sunt certificate conform ghidului de protecție a datelor și pot fi utilizate complet anonim. Toate mesajele primite sunt tratate în mod confidențial, iar departamentul responsabil din cadrul companiei le tratează în mod corespunzător.

REMEDIU

Ne străduim să evităm să provocăm sau să contribuim la impacturi negative asupra drepturilor omului în activitățile noastre și în lanțul nostru de aprovizionare și să abordăm astfel de impacturi, în cazul în care apar, într-un mod prompt și adecvat. Obiectivul nostru este de a preveni sau de a atenua orice impact negativ asupra drepturilor omului legat direct de operațiunile, produsele, serviciile și relațiile noastre de afaceri. Dacă activitățile noastre comerciale sunt suspectate de a cauza sau de a contribui la încălcări ale drepturilor omului,

vom investiga, vom aborda și vom răspunde preocupărilor ridicate și vom lua acțiuni corective adecvate ca răspuns la orice încălcare. În cazul în care lanțul nostru de aprovizionare din amonte este afectat, solicităm furnizorilor noștri să coopereze în investigarea faptelor și să remedieze sau să atenueze efectele unei încălcări într-un interval de timp rezonabil, în funcție de gravitatea încălcării. Vom fi pregătiți să ne îndepărtăm de furnizori dacă preocupările noastre privind faptul că produsele sau serviciile furnizate ne pot fi legate direct de încălcările drepturilor omului nu pot fi rezolvate prin implicarea activă a furnizorului.

În plus, căutăm modalități de asistență pentru promovarea drepturilor omului în cadrul operațiunilor noastre și al sferei noastre de influență.

RAPORTARE ȘI MONITORIZARE

Oferim informații referitoare la obligațiile noastre de diligență în ceea ce privește drepturile omului, în conformitate cu această declarație de politică, ca parte a raportului nostru anual pe paginile corespunzătoare ale site-ului web al companiei.

Vom continua să evaluăm eficacitatea măsurilor noastre de protecție a drepturilor omului în mod regulat, precum și în funcție de ocazii. În cadrul Grupului, ne vom implica activ angajații prin sondaje regulate. În lanțul nostru de aprovizionare, verificăm eficacitatea măsurilor prin evaluarea furnizorilor și, dacă este necesar, prin verificări suplimentare ale furnizorilor.

Conducerea companiei

Asigurăm respectarea strategiei privind drepturile omului la nivel intern prin structuri și responsabilități clare. Comitetul executiv al Grupului este responsabil pentru respectarea strategiei privind drepturile omului la nivel strategic. Departamentele funcționale globale relevante cu responsabilitatea lor sunt însărcinate să implementeze pașii necesari prin intermediul proceselor standardizate, pentru a implica atât angajații, cât și furnizorii noștri în procesul de respectare a drepturilor omului. Un ofițer desemnat pentru drepturile omului supraveghează și monitorizează toate procesele și măsurile operaționale pentru implementarea strategiei privind drepturile omului și informează conducerea despre activitatea sa cel puțin o dată pe an.

TRAINING

Vom asigura comunicarea acestei politici la nivel de grup, vom crește gradul de conștientizare și cunoaștere în rândul angajaților și partenerilor noștri de afaceri și vom oferi angajaților noștri training pe teme legate de drepturile omului.

ADOPTIE

Această declarație de politică privind strategia privind drepturile omului a fost adoptată de Consiliul de administrație al Grupului la 01.03.2024