

인권 전략에 대한 정책 선언문

당사의 의지 표명

글로벌 기업으로서 당사는 포용적이고 공정한 글로벌 경제의 비전을 실현하기 위해 인권을 보호하는 것이 중요하다는 것을 알고 있습니다. 우리 그룹은 책임과 기업 실사 의무를 인식하고 있으며 기업 활동의 모든 수준과 전체 공급망에 걸쳐 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

전 세계에 운영 자회사 및 생산 현장 그룹으로서 당사는 인권 존중을 비즈니스 활동의 기본 전제 조건 중 하나로 간주합니다. 이는 지속 가능 사회에 기여하는 기업 목표와 일치합니다.

당사는 다음과 같은 국제적으로 인정된 지침 원칙에 따라 비즈니스 활동을 조정합니다.

- 유엔 보편적 인권 선언,
- UN 글로벌 컴팩트 소형 모델의
- 국제 노동기구(ILO)의 4가지 근본 원칙 및 근로권 선언,
- 다국적 기업에 대한 OECD 가이드라인,
- 인권 및 기본 자유 보호를 위한 유럽 협약.

우리는 또한 세계를 보다 지속 가능하고 공정한 곳으로 만들기 위해 유엔이 설정한 지속 가능 개발 목표(SDG)에 전념하고 있습니다. 이를 바탕으로 당사는 지속 가능성 전략의 일환으로 추구하는 관련 목표를 도출했습니다. 이러한 SDG는 지속 가능성 경로와 연결되어 있으며 운영 활동에 포함되어 있습니다.

당사의 행동에 대한 지침 원칙과 규칙은 물론 비즈니스 파트너 및 이해관계자와의 거래에서 당사가 설정한 표준은 오랫동안 확립된 행동 강령, 공급업체 행동 강령 및 기타 글로벌 정책에 요약되어 있습니다. 당사의 행동 강령에는 책임감 있고 윤리적인 행동에 대한 모든 기본 원칙과 규칙이 포함되어 있으며 전 세계 모든 직원이 동료, 비즈니스 파트너 및 지역 사회를 향해 합리적이고 합법적인 방식으로 행동해야 합니다. 당사의 핵심 접근 방식은 인권 관련 실사 의무를 비즈니스 관행에 통합하는 것입니다.

당사가 사업을 영위하는 곳이 어디든, 당사는 적용 가능한 현지 법률 및 규정을 준수합니다. 국내법이 당사의 표준보다 엄격하게 해석되는 경우, 당사는 국내법을 준수하도록 보장합니다. 현지 법률이 당사의 표준보다 덜 엄격한 경우, 당사는 정책에 명시된 약속을 준수할 것입니다.

우리는 높은 윤리 및 무결성 기준에 따라 비즈니스를 수행하며, 따라서 비즈니스 파트너가 인권을 존중하고 적절한 실사 공정을 수립하며 이러한 기대를 자체 공급업체 전파할 것을 기대합니다.

범위

본 방침은 당사가 사업을 영위하는 모든 국가의 그룹의 모든 직원에게 적용되며 회사 내부 및 외부의 사람들을 대상으로 하는 당사의 행동에 관한 것입니다. 당사는 비즈니스 파트너가 인권을 존중하고 인권 보호를 위한 적절한 실사 프로세스를 수립하며 이러한 기대를 비즈니스 파트너에게 전달할 것을 기대합니다.

관련 인권 주제

아그레코는 복잡한 글로벌 공급망을 신중하게 관리하지 않으면 인권에 부정적인 영향을 미칠 수 있음을 알고 있습니다. 당사는 내부 채널뿐만 아니라 외부 정보원을 사용하여 공급망의 잠재적인 인권 위험을 지속적으로 평가합니다. 당사는 위험 분석을 베이스로 특히 민감한 영역으로 식별한 다음 인권 주제에 대한 실사 공정 집중:

- **아동 노동**

우리는 모든 형태의 아동 노동을 거부합니다. 당사는 어떠한 국가 또는 현지 관할권에서도 고용을 위한 법적 연령 미만의 어린이를 고용하지 않습니다.

- **강제 노동**

우리는 강제 노동, 유대 노동 또는 비자발적 노동, 인신매매 및 현대 노예 제도를 용납하지 않으며, 글로벌 운영 및 시설뿐만 아니라 비즈니스 파트너의 운영 및 시설에서 강제 노동의 사용을 강력히 금지합니다.

- **다양성 및 포용성**

우리는 모든 국가와 사회의 문화적, 사회적, 정치적, 법적 다양성을 인정하고 존중하며 직장 내 다양성을 장려합니다. 우리는 동등한 기회를 제공하고 성별, 민족적 원산지, 국적, 사회적 원산지 등을 베이스로 한 모든 형태의 차별이나 괴롭힘을 거부합니다., 종교, 연령, 장애, 성적 취향, 그리고 정체성입니다.

- **운영 조건**

우리는 직장에서 직원들에게 높은 건강 및 안전 기준을 준수하고 그들의 복지를 장려합니다. 당사는 다양한 조치를 조합하여 직원의 건강을 보호하고 제3자를 보호하며 사고, 부상 및 업무 관련 질병을 예방하기 위한 예방적 접근 방식을 추구합니다. 당사는 안전한 작업 환경을 제공하고 개선하며, 글로벌 환경, 건강 및 안전 정책, 법적 규정 및 국제 산업 표준 준수에 큰 중요성을 부여합니다.

당사는 초과 근무, 근무 휴식, 유급 휴가 및 육아 휴가를 포함한 모든 해당 국가 근무 시간 조절 준수를 지지대 역할을 합니다.

당사는 최소한 법적으로 보장된 최저 임금을 규정하고 해당하는 경우 적용 가능한 단체 교섭 협약의 조건에 따라 각 현지 산업 및 노동 시장에 따라 계약을 기반으로 직원에게 보상합니다.

모든 직원이 일자리를 확보하고 전문적인 성공을 유지하기 위해서는 지속적인 개발을 통해 시장 역량의 변화에 적응할 수 있는 우수한 교육 및 준비가 최선의 전제 조건입니다. 이러한 이유로 당사는 연령, 서비스 기간, 애플리케이션 응용 분야 또는 직원의 경력 수준 또는 특정 위치와 상관없이 모든 직원의 지속적인 교육 지지대 역할을 합니다.

- **결사의 자유 및 단체 교섭의 자유**

당사는 결사의 자유에 대한 기본적인 권리와 국가 규정 및 기존 협약의 범위 내에서 단체 교섭의 권리를 인정합니다.

- **데이터 보호**

당사는 모든 개인의 개인정보 보호 및 당사가 보유한 개인 데이터의 기밀성을 존중합니다. 당사의 글로벌 데이터 보호 정책은 직원 및 비즈니스 파트너의 개인 데이터 전송에 대한 적절한 보호 조치를 제공합니다.

- **환경**

우리가 이해하는 바에 따르면 공급망은 우리가 보호할 가치가 있다고 생각하는 두 가지 영역, 즉 한편으로는 인권과 노동권, 다른 한편으로는 생물 다양성을 통한 환경 보호에 위협이 될 수 있습니다. 따라서 이 두 가지에 특히 주의를 기울입니다. 천연 자원을 신중하게 사용하고 전체 가치 사슬에 걸쳐 환경 표준을 준수하는 것이 중요합니다. 우리는 환경적으로 책임 있는 행동을

공급망을 훨씬 넘어서는 윤리적이고 기업적인 의무로 간주합니다. 제조, 판매 및 관리의 자체 공정 내에서 또는 고객의 사업장에서 제품 사용 단계 후반 단계에서.

우리의 접근 방식

인권에 대한 그룹의 접근 방식은 이미 기존 비즈니스 관행에 잘 통합되어 있으며 그 보호는 지속적인 공정입니다. 인권 존중에 대한 당사의 약속은 글로벌 정책에 반영되고 내부 절차에 고정되어 있습니다. 인권 실사의 실행은 변화하는 기본 조건 및 비즈니스 활동에 따라 상수 검토 및 추가 개발의 대상입니다. 우리는 지속적인 인권 실사 공정(기능 조직 및 공급업체 포트폴리오 전반에 걸친 정기적인 위험 평가 포함)을 통해 비즈니스 활동에서 인권 준수를 식별, 평가 및 모니터링합니다. 당사는 인권을 보호하고 적절한 경우 인권 침해를 방지하고 시정하기 위한 다양한 조치를 정의하고 의존합니다. 당사의 글로벌 CSR 위원회는 모든 지속가능성 주제 관련 공정 지지대 역할을 합니다. 이는 지속가능성 전략을 정의하고, 목표 및 조치 구현을 위한 로드맵을 결정하며, 지속가능한 행동과 관련된 모든 주요 이슈를 논의합니다. 주요 생산 현장 환경 주제 관련 지속적인 개선은 ISO 14001 환경 경영 표준에 대한 증명서 지지대 역할을 합니다. 당사 제품에 대한 법적 및 기술적 요건을 포괄적으로 충족하기 위해 글로벌 제품 규정 준수 관리(PCM)를 도입했습니다. 여기에는 각 판매 시장 내 제품에 대한 필수적인 건강 및 안전 요건을 준수하고 보장하는 것이 포함됩니다. 당사의 윤리적 기준에 따라 당사는 제품에 분쟁 광물이 포함되지 않도록 보장하는 공정 또한 구축했습니다.

높은 윤리 및 무결성 기준을 가진 그룹으로서 우리는 비즈니스 파트너에게도 동일한 것을 기대합니다. 우리는 많은 공급업체로부터 원자재 및 사전 제품을 조달하고 공급업체 행동 강령을 기대치를 전달하기 위한 기초로 사용합니다. 본 문서에 서명함으로써 당사의 직접 공급업체(선택 시점의 기존 공급업체 또는 잠재적 공급업체)는 환경 보호, 인권 존중, 기타 지속가능성 요구사항 준수와 관련된 법적 의무 준수를 확인하고 자체 비즈니스 파트너와 관련된 인권 관련 위험을 적절하게 해결해야 합니다. 당사에 제공된 제품 또는 서비스가 인권 침해와 직접적으로 연관되어 있다는 우려가 있는 경우 공급업체에게 이를 제기하고 해당되는 경우 이러한 영향을 완화하기 위해 공급업체와 협력할 수 있는 지지대 제공.

이해관계자 대화

당사는 이해관계자와 정기적이고 투명한 대화를 유지합니다. 당사의 관련 이해관계자에는 당사의 비즈니스 활동을 통해 직접 또는 간접적으로 연관되어 있는 그룹 및 기관이 포함되며, 따라서 당사의 사회적 책임 및 지속 가능 행동에 관심이 있습니다. 여기에는 고객 및 직원, 공급업체 및 비즈니스 파트너, 과학 기관 및 조사 시설, 협회, 공공 기관 및 비정부 기관의

대표자, 이해관계자 등이 포함됩니다. 당사는 앞서 언급한 모든 이해관계자와 파트너십과 상호 신뢰를 바탕으로 대화를 나누어 회사의 전류 발전에 대해 알려드립니다. 또한 인권 주제와 관련하여 당사에 대한 이해관계자의 다양한 관점과 기대에 대해 배우고 논의하는 것도 중요합니다.

고충 처리 메커니즘

우리는 직원들이 현지 경영진, 인사 부서 또는 규정 준수 부서를 포함한 확립된 접근 가능한 채널을 통해 인권 침해 의심에 대한 불만 사항과 정보를 처리하도록 권장합니다. 또한 당사는 모든 이해관계자에게 당사의 활동 또는 공급업체 활동 및 인권 침해 의심과 관련된 우려 사항을 보고하고 표현할 수 있는 웹 기반 내부 고발 시스템 제공. 이러한 채널은 회사 내부 및 외부에서 worldwide 액세스할 수 있습니다. 내부 고발 시스템은 데이터 보호 가이드라인 인증을 받았으며 완전히 익명으로 사용할 수 있습니다. 모든 수신 메시지는 기밀로 취급되며 회사의 담당 부서에서 적절하게 처리됩니다.

시정 조치

당사는 자체 활동 및 공급망에서 인권에 부정적인 영향을 미치거나 기여하지 않도록 노력하고 있으며, 발생할 경우 적시에 적절한 방식으로 그러한 영향을 해결합니다. 당사는 운영, 제품, 서비스 및 비즈니스 관계와 직접 관련된 인권에 대한 부정적인 영향을 방지하거나 완화하는 것을 목표로 합니다. 당사의 비즈니스 활동이 인권 침해를 유발하거나 기여하는 것으로 의심되는 경우, 당사는 제기된 우려 사항을 조사, 해결 및 대응하고 모든 침해에 대응하여 적절한 보정 조치를 취합니다. 당사의 상류 공급망이 영향을 받는 경우, 당사는 공급업체가 사실 조사에 협력하고 위반의 심각성에 따라 합리적인 기간 내에 위반의 영향을 시정하거나 완화할 것을 요구합니다. 공급업체의 적극적인 참여를 통해 인권 침해와 직접적으로 연관될 수 있는 제품 또는 서비스 우려를 해결할 수 없는 경우 공급업체로부터 멀어질 준비를 합니다.

또한 당사는 운영 및 영향력 영역 내에서 인권 지지대 지원 방법을 모색합니다.

보고 및 모니터링 기능

당사는 본 정책 선언문과 일치하는 인권 실사 의무와 관련된 정보를 회사 웹 사이트의 해당 페이지에서 연례 보고의 일환으로 제공합니다.

당사는 인권 보호를 위한 당사의 조치의 효과성을 정기적으로 그리고 상황에 따라 계속 검토할 것입니다. 그룹 내에서 우리는 정기적인 설문조사를 통해 직원들을 적극적으로 참여시킬

것입니다. 공급망에서 당사는 공급업체 평가 및 필요한 경우 추가 공급업체 감사를 통해 조치의 효과를 점검합니다.

관리

우리는 명확한 구조와 책임을 통해 내부적으로 인권 전략의 준수를 보장합니다. 그룹 이사회는 전략적 수준에서 인권 전략을 준수할 책임이 있습니다. 해당 글로벌 기능 부서는 표준화된 공정을 통해 필요한 각 단계를 이행하여 직원과 공급업체 모두를 인권 준수 공정 내에 참여시킵니다. 임명된 인권 책임자는 인권 전략을 이행하기 위한 모든 운영 공정 및 조치를 감독하고 모니터링하며 최소한 연 1회 경영진에게 자신의 업무에 대해 통보합니다.

교육

우리는 이 정책을 그룹 전반에 걸쳐 전달하고, 직원 및 비즈니스 파트너들 사이에서 인식과 지식을 높이며, 직원들에게 인권 관련 주제에 대한 교육을 제공해야 합니다.

채택

인권 전략에 대한 본 정책 선언문은 2024년 3월 1일에 그룹 이사회에서 채택되었습니다.