

POLITIKERKLÆRING OM MENNESKERETTIGHEDSSTRATEGI

VORES ENGAGEMENT

Som en global koncern anerkender vi vigtigheden af at beskytte menneskerettighederne for at realisere visionen om en inkluderende og retfærdig global økonomi. I vores koncern er vi bevidste om vores ansvar og vores forpligtelser til at udvise rettidig omhu og er forpligtet til at respektere menneskerettighederne på alle niveauer i vores virksomhedsaktiviteter og i hele vores forsyningskæde.

Som koncern med datterselskaber og produktionssteder over hele verden betragter vi respekt for menneskerettigheder som en af de grundlæggende forudsætninger for vores forretningsaktiviteter. Det er i tråd med vores virksomhedsmål om at bidrage til et bæredygtigt samfund.

Vi retter vores forretningsaktiviteter ind efter følgende internationalt anerkendte principper:

- FN's universelle erklæring om menneskerettigheder
- De ti principper i FN's Global Compact
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om de fire grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen,
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder,
- Den europæiske konvention til beskyttelse af menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder.

Vi har også forpligtet os til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG'er) for at gøre verden til et mere bæredygtigt og retfærdigt sted. Heraf har vi afledt de relevante mål for os, som vi forfølger inden for rammerne af vores bæredygtighedsstrategi. Disse SDG'er er knyttet til vores bæredygtighedssti og indlejret i vores driftsaktiviteter.

De vejledende principper og regler for vores handlinger samt de standarder, som vi sætter os selv i forhold til forretningspartnere og interessenter, er sammenfattet i vores veletablerede adfærdskodeks, adfærdskodeks for leverandører samt yderligere globale politikker. Vores adfærdskodeks indeholder alle de grundlæggende principper og regler for ansvarlig og etisk adfærd og kræver, at alle medarbejdere over hele verden handler på en rimelig og lovlig måde over for kolleger, forretningspartnere og lokalsamfund. Vores vigtigste tilgang er at integrere due diligence-forpligtelser i forbindelse med menneskerettigheder i vores forretningspraksis.

Uanset hvor vi opererer, overholder vi gældende lokale love og reguleringer. Hvor national lovgivning fortolkes strengere end vores standarder, sikrer vi, at vi overholder national lovgivning. Hvor lokal lovgivning er mindre streng end vores standarder, vil vi overholde de forpligtelser, der er angivet i vores politikker.

Vi driver forretning med høje etiske og integritetsmæssige standarder, og derfor forventer vi, at vores forretningspartnere også forpligter sig til at respektere menneskerettighederne, etablere passende due diligence-processer og videregive denne forventning til deres egne leverandører.

OMFANG

Denne politikerklæring gælder for alle medarbejdere i koncernen i alle de lande, hvor vi opererer, og vedrører vores adfærd over for mennesker inden for og uden for virksomheden. Vi forventer, at vores forretningspartnere også forpligter sig til at respektere

menneskerettighederne, etablere passende due diligence-processer til beskyttelse af menneskerettighederne og videregive denne forventning til deres egne forretningspartnere.

RELEVANTE MENNESKERETTIGHEDSTEMAER

Vi er klar over, at vores komplekse globale forsyningskæder potentielt kan forårsage negative indvirkninger på menneskerettighederne, hvis de ikke håndteres med omhu. Vi vurderer løbende potentielle menneskerettighedsrisici i vores forsyningskæder ved hjælp af interne kanaler samt eksterne informationskilder. På baggrund af vores risikoanalyser fokuserer vi vores due diligence-processer på følgende menneskerettighedstemaer, som vi har identificeret som særligt følsomme områder:

- **Børnearbejde**

Vi afviser alle former for børnearbejde. Vi ansætter ikke børn under den lovlige alder til ansættelse i noget land eller lokal jurisdiktion.

- **Tvangsarbejde**

Vi tolererer ikke tvangsarbejde, menneskehandel og moderne slaveri og forbyder udtrykkeligt brugen af tvangsarbejde i vores globale aktiviteter og faciliteter samt hos vores forretningspartnere.

- **Mangfoldighed og inklusion**

Vi anerkender og respekterer den kulturelle, sociale, politiske og juridiske mangfoldighed i alle nationer og samfund og fremmer mangfoldighed på arbejdspladsen. Vi forpligter os til lige muligheder og afviser enhver form for diskrimination eller chikane på sokkel af køn, etnisk oprindelse, nationalitet, social oprindelse, religion, alder, handicap, seksuel orientering, og identitet.

- **Driftsmæssige betingelser**

Vi overholder høje sundheds- og sikkerhedsstandarder for vores medarbejdere på arbejdspladsen og fremmer deres trivsel. Med kombinationen af mange tiltag forfølger vi en forebyggende tilgang for at bevare medarbejdernes sundhed, beskytte tredjeparter og forhindre ulykker, skader og arbejdsrelaterede sygdomme. Vi sørger for og forbedrer et sikkert arbejdsmiljø og lægger stor vægt på overholdelse af vores globale politik for miljø, sundhed og sikkerhed, lovmæssige reguleringer og internationale branchestandarder.

Vi støtter overholdelse af alle gældende nationale arbejdstidsreguleringer, herunder overarbejde, arbejdspauser, betalt ferie og forældreorlov.

Vi aflønner vores medarbejdere på grundlag af en kontrakt i overensstemmelse med den respektive lokale industri og arbejdsmarkedet, der som minimum fastsætter den lovmæssigt garanterede minimumsløn og i overensstemmelse med vilkårene i gældende overenskomster, hvor sådanne findes.

God træning og parathed til at tilpasse sig ændringer i markedskræfterne gennem løbende udvikling er de bedste forudsætninger for alle medarbejdere for at sikre jobs og fastholde professionel succes. Derfor støtter vi løbende træning af alle vores medarbejdere uanset alder, hvor længe de har været ansat i virksomheden, anvendelsesområdet eller medarbejderens karriereniveau, eller hvor de holder til.

- **Foreningsfrihed og kollektiv forhandling**

Vi anerkender den grundlæggende ret til foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger inden for omfanget af nationale reguleringer og eksisterende aftaler.

- **Databeskyttelse**

Vi respekterer alle enkeltpersoners privatliv og fortroligheden af alle personoplysninger, vi opbevarer om dem. Vores globale databeskyttelsespolitik giver passende sikkerhedsforanstaltninger for overførsel af personoplysninger, der tilhører vores medarbejdere og forretningspartnere.

- **Miljø**

Som vi forstår det, kan forsyningskæden udgøre en trussel mod de to områder, vi anser for mest værneværdige: menneske- og arbejdstagerrettigheder på den ene side og beskyttelse af vores miljø med dets biodiversitet på den anden side. Vi er derfor særligt opmærksomme på begge dele. Omhyggelig brug af naturressourcer og overholdelse af miljøstandarder i hele værdikæden er afgørende. Vi betragter miljømæssig ansvarlighed som en etisk og virksomhedsmæssig pligt – langt ud over forsyningskæden: inden for rammerne af vores egne processer i produktion, salg og administration eller på et senere tidspunkt i anvendelsesfasen af vores produkter hos kunden.

VORES TILGANG

Vores koncerns tilgang til menneskerettigheder er allerede godt integreret i dens eksisterende forretningspraksisser, og beskyttelsen af dem er en løbende proces. Vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne afspejles i vores globale politikker og er forankret i vores interne procedurer. Implementeringen af due diligence vedrørende menneskerettigheder er underlagt konstant gennemgang og videreudvikling afhængigt af ændrede rammebetingelser og vores forretningsaktiviteter. Vi identificerer, vurderer og overvåger overholdelse af menneskerettighederne i vores forretningsaktiviteter gennem en løbende due diligence-proces for menneskerettigheder, som omfatter regelmæssige risikovurderinger på tværs af vores funktionelle organisation og vores leverandørportefølje. Vi definerer og er afhængige af de forskellige foranstaltninger til beskyttelse af menneskerettighederne samt forebyggelse og afhjælpning af krænkelse af menneskerettighederne, hvor det er relevant. Vores Global CSR Board holder styr på processen inden for alle bæredygtighedsrelaterede emner. Den definerer bæredygtighedsstrategien, fastlægger køreplanen for implementering af mål og foranstaltninger og drøfter alle væsentlige spørgsmål vedrørende bæredygtighed. Løbende forbedringer i forbindelse med miljøemner på vores vigtigste produktionssteder understøttes

af certificering i henhold til miljøstyringsstandarden ISO 14001. For at opfylde de juridiske og teknologiske krav til vores produkter har vi indført et globalt Product Compliance Management (PCM). Dette indebærer overholdelse og sikring af de væsentlige sundheds- og sikkerhedskrav til vores produkter på de respektive salgsmarkeder. I henhold til vores etiske standarder har vi også installeret processer for at sikre, at vores produkter ikke indeholder konfliktminerale.

Som koncern med høje etiske og integritetsmæssige standarder forventer vi det samme af vores forretningspartnere. Vi indkøber råmaterialer og forprodukter fra et stort antal leverandører og bruger vores adfærdskodeks for leverandører som grundlag for at kommunikere vores forventninger. Ved at underskrive dette dokument er vores direkte leverandører (eksisterende leverandører eller potentielle leverandører på udvælgelsestidspunktet) forpligtet til at bekræfte deres overholdelse af juridiske forpligtelser vedrørende miljøbeskyttelse, respekt for menneskerettigheder, overholdelse af andre bæredygtighedskrav og til på passende vis at håndtere menneskerettighedsrelaterede risici vedrørende deres egne forretningspartnere. Hvis vi er bekymrede for, at de produkter eller services, vi får leveret, er direkte forbundet med krænkelse af menneskerettighederne, adresserer vi disse til vores leverandører og tilbyder vores støtte til at samarbejde med dem om at afbøde disse konsekvenser, hvor det er relevant.

INTERESSENTIALOG

Vi opretholder en regelmæssig og gennemsigtig dialog med deres interessenter. Vores relevante interessenter omfatter grupper og institutioner, som vi er direkte eller indirekte tilknyttet gennem vores forretningsaktiviteter og derfor har interesse i vores sociale ansvar og bæredygtige handlinger. Blandt dem er vores kunder og medarbejdere, leverandører og forretningspartnere, videnskabelige institutioner og undersøgelsesfaciliteter, repræsentanter for foreninger, offentlige myndigheder og ikke-statslige organisationer samt vores aktionærer. Vi fører en dialog med alle ovennævnte interessenter i en ånd af partnerskab og gensidig tillid for at informere dem om den aktuelle udvikling i vores virksomheder. Det er også vigtigt for os at lære om og drøfte interessenternes forskellige synspunkter og forventninger til vores virksomhed, også i forhold til menneskerettighedsemner.

KLAGEMEKANISME

Vi opfordrer vores medarbejdere til at indberette klager og oplysninger om mistænkte krænkelse af menneskerettighederne gennem de etablerede tilgængelige kanaler, herunder lokal ledelse, personaleafdelinger eller vores compliance-afdeling. Derudover giver vi alle interessenter et webbaseret whistleblowing-system til at rapportere og udtrykke deres bekymringer vedrørende vores aktiviteter eller vores leverandørers aktiviteter og mistanke om krænkelse af menneskerettighederne. Disse kanaler er tilgængelige verdensomspændende både inden for og uden for vores virksomhed. Whistleblowing-systemerne er certificeret i henhold til retningslinjerne for databeskyttelse og kan anvendes helt anonymt. Alle indkommende meddelelser behandles fortroligt, og den ansvarlige afdeling i virksomheden behandler dem korrekt.

AFHJÆLP

Vi bestræber os på at undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettighederne i vores egne aktiviteter og forsyningskæde og håndtere sådanne indvirkninger, hvis de opstår, rettidigt og på passende vis. Vi bestræber os på at forhindre eller

afbøde enhver negativ indvirkning på menneskerettighederne, der er direkte relateret til vores aktiviteter, produkter, services og forretningsrelationer. Hvis vores forretningsaktiviteter mistænkes for at forårsage eller bidrage til overtrædelser af menneskerettighederne, vil vi undersøge, adressere og reagere på de bekymringer, der rejses, og træffe passende korrigerende foranstaltninger som reaktion på enhver overtrædelse. I tilfælde af, at vores upstream-forsyningskæde påvirkes, kræver vi, at vores leverandører samarbejder om undersøgelsen af omstændighederne og afhjælper eller afbøder virkningerne af en overtrædelse inden for en rimelig tidsramme, afhængigt af overtrædelsens alvorlighed. Vi er villige til at gå væk fra leverandører, hvis vores bekymringer om, at de produkter eller services, der leveres til os, kan være direkte forbundet med krænkelse af menneskerettighederne, ikke kan løses gennem aktiv involvering af leverandøren.

Derudover søger vi efter måder at støtte fremme af menneskerettighederne i vores aktiviteter og vores indflydelsessfære.

RAPPORTERING OG OVERVÅGNING

Vi oplyser om vores due diligence-forpligtelser vedrørende menneskerettigheder i overensstemmelse med denne politikerkklæring som en del af vores årlige rapportering på de tilsvarende sider på virksomhedens websted.

Vi vil fortsat gennemgå effektiviteten af vores foranstaltninger til beskyttelse af menneskerettighederne regelmæssigt og lejlighedsvist. Inden for koncernen vil vi aktivt involvere vores medarbejdere gennem regelmæssige undersøgelser. I vores forsyningskæde kontrollerer vi effektiviteten af foranstaltningerne gennem vores leverandørevaluering og om nødvendigt gennem supplerende leverandøraudits.

BETJENINGS

Vi sikrer overholdelse af menneskerettighedsstrategien internt gennem klare strukturer og ansvarsområder. Koncernledelsen er ansvarlig for overholdelse af menneskerettighedsstrategien på strategisk niveau. De relevante globale funktionsafdelinger med deres ansvar er betroet med at implementere de respektive nødvendige trin via standardiserede processer for at inddrage vores medarbejdere og vores leverandører i processen for overholdelse af menneskerettighederne. En udpeget Human Rights Officer fører tilsyn med og overvåger alle driftsprocesser og foranstaltninger til implementering af menneskerettighedsstrategien og informerer ledelsen om sit arbejde mindst en gang om året.

TRÆNING

Vi skal sikre kommunikation af denne politik på koncernniveau, øge bevidstheden og viden blandt vores medarbejdere og forretningspartnere og tilbyde vores medarbejdere træning i menneskerettighedsrelaterede emner.

ADOPTION

Denne politikerkklæring om menneskerettighedsstrategi er vedtaget af koncernens direktion den 01.03.2024