

DECLARAÇÃO DE POLÍTICA SOBRE A ESTRATÉGIA DE DIREITOS HUMANOS

O NOSSO COMPROMISSO

Enquanto Grupo global, reconhecemos a importância de proteger os direitos humanos para concretizar a visão de uma economia global inclusiva e justa. No nosso Grupo, estamos cientes da nossa responsabilidade e das obrigações de devida diligência corporativa e estamos empenhados em respeitar os direitos humanos em todos os níveis das nossas atividades corporativas e ao longo de toda a nossa cadeia de fornecimento.

Enquanto Grupo de subsidiárias operacionais e instalações de produção em todo o mundo, consideramos o respeito pelos direitos humanos como uma das condições prévias fundamentais para as nossas atividades comerciais. Isto está em linha com o nosso objetivo empresarial de contribuir para uma sociedade sustentável.

Alinhamos as nossas atividades comerciais com os seguintes princípios orientadores reconhecidos internacionalmente:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas,
- Os Dez Princípios do Pacto Global da ONU,
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os quatro princípios e direitos fundamentais no trabalho,
- As Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais,
- Convenção Europeia para a Proteção dos Direitos do Homem e das Liberdades Fundamentais.

Também estamos empenhados nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pelas Nações Unidas para tornar o mundo um lugar mais sustentável e justo. A partir disso, deduzimos os objetivos relevantes para nós, que perseguimos no âmbito da nossa estratégia de sustentabilidade. Estes ODS estão ligados ao nosso percurso de sustentabilidade e integrados nas nossas atividades operacionais.

Os princípios orientadores e as regras das nossas ações, bem como os padrões que nos estabelecemos no trato com parceiros de negócios e partes interessadas, estão resumidos no nosso Código de Conduta, Código de Conduta de Fornecedores, bem como em outras políticas globais. O nosso Código de Conduta contém todos os princípios e regras fundamentais para um comportamento responsável e ético e exige que todos os colaboradores em todo o mundo ajam de forma razoável e legal perante colegas, parceiros de negócios e comunidades. A nossa abordagem chave é a integração das obrigações de diligência devida relacionadas com os direitos humanos nas nossas práticas comerciais.

Onde quer que operemos, cumprimos as leis e regulações locais aplicáveis. Nos casos em que a legislação nacional é interpretada de forma mais rigorosa do que as nossas normas, garantimos o cumprimento da legislação nacional. Quando a legislação local for menos rigorosa do que as nossas normas, iremos cumprir os compromissos estabelecidos nas nossas políticas.

Conduzimos negócios com elevados padrões éticos e de integridade e, por isso, esperamos que os nossos parceiros comerciais se comprometam também a respeitar os direitos

humanos, a estabelecer processos de diligência devida adequados e a transmitir esta expectativa aos seus próprios fornecedores.

ÂMBITO

Esta declaração de política aplica-se a todos os colaboradores do grupo em todos os países onde operamos e diz respeito ao nosso comportamento em relação às pessoas dentro e fora da empresa. Esperamos que os nossos parceiros comerciais também se comprometam a respeitar os direitos humanos, a estabelecer processos de diligência devida adequados para proteger os direitos humanos e a transmitir esta expectativa aos seus próprios parceiros comerciais.

TEMAS DE DIREITOS HUMANOS RELEVANTES

Estamos cientes de que as nossas cadeias de fornecimento globais complexas podem potencialmente causar impactos adversos nos direitos humanos, se não forem geridas com cuidado. Avaliamos continuamente os potenciais riscos para os direitos humanos nas suas cadeias de fornecimento, utilizando canais internos, bem como fontes de informação externas. Com base nas nossas análises de risco, focamos os nossos processos de diligência devida nos seguintes temas de direitos humanos que identificámos como áreas particularmente sensíveis:

- **Trabalho infantil**

Recusamos todas as formas de trabalho infantil. Não empregamos crianças abaixo da idade legal para emprego em qualquer país ou jurisdição local.

- **Trabalho forçado**

Não toleramos o trabalho forçado, vinculado ou involuntário, o tráfico de seres humanos e a escravidão moderna e proibimos enfaticamente o uso de trabalho forçado nas nossas operações e instalações globais, bem como nas dos nossos parceiros comerciais.

- **Diversidade e Inclusão**

Reconhecemos e respeitamos a diversidade cultural, social, política e legal de todas as nações e sociedades e promovemos a diversidade no local de trabalho. Estamos empenhados na igualdade de oportunidades e rejeitamos quaisquer formas de discriminação ou assédio com base no género, origem étnica, nacionalidade, origem social, religião, idade, deficiência, orientação sexual, e identidade.

- **Condições de trabalho**

Aderimos a elevados padrões **de saúde e segurança** para os nossos colaboradores no trabalho e promovemos o seu bem-estar. Com a combinação de muitas medidas, adotamos uma abordagem preventiva para preservar a saúde dos colaboradores, proteger terceiros e evitar acidentes, ferimentos e doenças relacionadas com o trabalho. Fornecemos e melhoramos um ambiente de trabalho seguro, damos grande importância à conformidade com

a nossa Política Global de Ambiente, Saúde e Segurança, regulações legais e normas industriais internacionais.

Apoiamos o cumprimento de todas as regulações nacionais aplicáveis ao tempo **de trabalho**, incluindo horas extraordinárias, pausas de trabalho, férias pagas e licença parental.

Remuneramos os nossos colaboradores com base num contrato em conformidade com a respetiva indústria local e o mercado de trabalho, estipulando, pelo menos, os salários mínimos garantidos por lei e de acordo com os termos dos acordos coletivos aplicáveis, se existirem.

Uma boa formação e a prontidão para se adaptar às alterações das forças do mercado através do desenvolvimento contínuo são os melhores pré-requisitos para todos os colaboradores, a fim de garantir empregos e manter o sucesso profissional. Por este motivo, apoiamos a formação contínua de todos os nossos colaboradores, independentemente da idade, do período de serviço na empresa, da área de aplicação ou do nível de carreira do colaborador ou da localização específica.

- **Liberdade de associação e negociação coletiva**

Reconhecemos o direito fundamental à liberdade de associação e o direito à negociação coletiva no âmbito das regulações nacionais e dos acordos existentes.

- **Proteção de dados**

Respeitamos a privacidade de todos os indivíduos e a confidencialidade de quaisquer dados pessoais que possuímos sobre eles. A nossa Política Global de Proteção de Dados fornece salvaguardas adequadas para a transmissão de dados pessoais pertencentes aos nossos colaboradores e parceiros comerciais.

- **Meio ambiente**

Como compreendemos, a cadeia de fornecimento pode representar uma ameaça para as duas áreas que consideramos mais dignas de proteção: os direitos humanos e trabalhistas, por um lado, e a salvaguarda do nosso ambiente com a sua biodiversidade, por outro. Por isso, prestamos especial atenção a ambos. A utilização cuidadosa dos recursos naturais e o cumprimento das normas ambientais ao longo de toda a cadeia de valor são cruciais. Consideramos a ação ambientalmente responsável como um dever ético e corporativo - muito além da cadeia de fornecimento: no âmbito dos nossos próprios processos de produção, vendas e administração ou num estágio posterior na fase de utilização dos nossos produtos nas instalações do cliente.

A NOSSA PROPOSTA

A abordagem do nosso Grupo aos direitos humanos já está bem integrada nas suas práticas comerciais existentes e a sua proteção é um processo contínuo. O nosso compromisso de respeitar os direitos humanos reflete-se nas nossas políticas globais e está ancorado nos

procedimentos internos. A implementação da diligência devida em matéria de direitos humanos está sujeita a uma revisão e aperfeiçoamento constantes, dependendo da mudança das condições-quadro e das nossas atividades comerciais. Identificamos, avaliamos e monitorizamos a adesão aos direitos humanos nas nossas atividades comerciais através de um processo contínuo de devida diligência em matéria de direitos humanos, que inclui avaliações de risco regulares em toda a nossa organização funcional e na nossa carteira de fornecedores. Definimos e confiamos nas diferentes medidas para proteger os direitos humanos, bem como prevenir e remediar violações dos direitos humanos, conforme apropriado. O nosso Conselho Global de RSC dá suporte ao processo em todos os temas de sustentabilidade. Define a estratégia de sustentabilidade, define o roteiro para a implementação de objetivos e medidas e discute todas as principais questões relacionadas com a ação sustentável. A certificação da norma de gestão ambiental ISO 14001 dá suporte às melhorias contínuas relacionadas com temas ambientais nas nossas principais instalações de produção. Para cumprir integralmente os requisitos legais e tecnológicos para os nossos produtos, introduzimos um Product Compliance Management (PCM) global. Isto envolve o cumprimento e a garantia dos requisitos essenciais de saúde e segurança para os nossos produtos nos respetivos mercados de venda. De acordo com os nossos padrões éticos, também implementámos processos para garantir que os nossos produtos não contêm minerais de conflito.

Enquanto Grupo com elevados padrões éticos e de integridade, esperamos o mesmo dos nossos parceiros de negócios. Adquirimos matérias-primas e pré-produtos de um grande número de fornecedores e utilizamos o nosso Código de Conduta de Fornecedores como base para comunicar as nossas expectativas. Ao assinar este documento, os nossos fornecedores diretos (fornecedores existentes ou potenciais no momento da seleção) são obrigados a confirmar o seu cumprimento das obrigações legais relativas à proteção ambiental, ao respeito pelos direitos humanos, ao cumprimento de outros requisitos de sustentabilidade e a abordar adequadamente os riscos relacionados com os direitos humanos relativamente aos seus próprios parceiros comerciais. Se tivermos preocupações de que os produtos ou serviços que nos são fornecidos estejam diretamente ligados a violações dos direitos humanos, abordamos estes com os nossos fornecedores e oferecemos o nosso suporte para trabalhar com eles para mitigar estes impactos, conforme apropriado.

DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

Mantemos um diálogo regular e transparente com as suas partes interessadas. As nossas partes interessadas relevantes incluem grupos e instituições com os quais estamos afiliados direta ou indiretamente através das nossas atividades comerciais e, portanto, têm um interesse na nossa responsabilidade social e ações sustentáveis. Entre eles estão os nossos clientes e colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais, instituições científicas e instalações de pesquisa, representantes de associações, autoridades públicas e organizações não governamentais e os nossos acionistas. Conduzimos um diálogo com todas as partes interessadas acima mencionadas num espírito de parceria e confiança mútua, para as informar sobre os desenvolvimentos correntes nas nossas empresas. Também é importante para nós conhecermos e discutirmos as múltiplas opiniões e expectativas das partes interessadas sobre a nossa empresa, também em relação a temas de direitos humanos.

MECANISMO DE QUEIXA

Encorajamos os nossos colaboradores a abordar queixas e informações sobre suspeitas de violações dos direitos humanos através dos canais acessíveis estabelecidos, incluindo a gestão local, os departamentos de recursos humanos ou o nosso departamento de conformidade. Além disso, disponibilizamos a todas as partes interessadas um sistema de denúncia baseado na web para reportar e expressar as suas preocupações relativas às nossas atividades ou às atividades dos nossos fornecedores e suspeitas de violações dos direitos humanos. Estes canais estão acessíveis em todo o mundo, tanto dentro como fora da nossa empresa. Os sistemas de denúncia são certificados de acordo com as diretrizes de proteção de dados e podem ser utilizados de forma totalmente anónima. Todas as mensagens recebidas são tratadas com confidencialidade e tratadas de forma adequada pelo departamento responsável na empresa.

SOLUÇÃO

Esforçamo-nos por evitar causar ou contribuir para impactos adversos nos direitos humanos nas nossas próprias atividades e cadeia de fornecimento, e lidar com esses impactos, caso ocorram, de forma atempada e adequada. Pretendemos prevenir ou mitigar quaisquer impactos adversos nos direitos humanos diretamente relacionados com as nossas operações, produtos, serviços e relações comerciais. Se suspeitarmos que as nossas atividades comerciais causam ou contribuem para violações dos direitos humanos, investigaremos, abordaremos e responderemos às preocupações levantadas e tomaremos as ações corretivas apropriadas em resposta a qualquer violação. No caso de a nossa cadeia de fornecimento a montante ser afetada, exigimos que os nossos fornecedores cooperem na investigação dos factos e para remediar ou mitigar os efeitos de uma violação num prazo razoável, dependendo da gravidade da violação. Estaremos preparados para nos afastarmos dos fornecedores, se as nossas preocupações de que os produtos ou serviços que nos são fornecidos possam estar diretamente ligados a violações dos direitos humanos não puderem ser resolvidas através do envolvimento ativo do fornecedor.

Além disso, procuramos formas de suporte à promoção dos direitos humanos nas nossas operações e na nossa esfera de influência.

RELATÓRIOS E MONITORIZAÇÃO

Fornecemos informações relacionadas com as nossas obrigações de diligência devida em matéria de direitos humanos, de acordo com esta declaração de política, como parte do nosso relatório anual nas páginas correspondentes do Website da empresa.

Continuaremos a rever a eficácia das nossas medidas para proteger os direitos humanos regularmente, bem como em determinadas ocasiões. No Grupo, iremos envolver ativamente os nossos colaboradores através de inquéritos regulares. Na nossa cadeia de fornecimento, verificamos a eficácia das medidas através da nossa avaliação de fornecedores e, se necessário, através de controlos adicionais dos fornecedores.

Governança

Garantimos o cumprimento da estratégia de direitos humanos internamente através de estruturas e responsabilidades claras. O Conselho Executivo do Grupo é responsável pelo cumprimento da estratégia de direitos humanos a um nível estratégico. Os Departamentos Funcionais Globais relevantes com a sua responsabilidade são encarregados de implementar

os respetivos passos necessários através de processos padronizados para envolver os nossos colaboradores, bem como os nossos fornecedores, no processo de conformidade com os direitos humanos. Um Responsável pelos Direitos Humanos nomeado supervisiona e monitoriza todos os processos e medidas operacionais para implementar a estratégia de direitos humanos e informa a administração sobre o seu trabalho pelo menos uma vez por ano.

FORMAÇÃO

Garantiremos a comunicação desta política em todo o grupo, aumentaremos a consciencialização e o conhecimento entre os nossos colaboradores e parceiros de negócios e ofereceremos formação sobre temas relacionados com direitos humanos aos nossos colaboradores.

ADOÇÃO

Esta Declaração de Política sobre a Estratégia de Direitos Humanos é adotada pelo Conselho Executivo do Grupo a 01/03/2024