

POLITIKKERKLÆRING OM STRATEGI FOR MENNESKERETTIGHETER

VÅRT ENGASJEMENT

Som et globalt konsern verdsetter vi viktigheten av å beskytte menneskerettighetene for å realisere visjonen om en inkluderende og rettferdig global økonomi. I konsernet vårt er vi bevisste på vårt ansvar og våre aktsomhetsforpliktelser, og vi er forpliktet til å respektere menneskerettighetene på alle nivåer av våre forretningsaktiviteter og langs hele forsyningskjeden.

Som et konsern med datterselskaper og produksjonssteder over hele verden anser vi respekt for menneskerettighetene som en av de grunnleggende forutsetningene for vår forretningsvirksomhet. Dette er i tråd med selskapets mål om å bidra til et bærekraftig samfunn.

Vi tilpasser våre forretningsaktiviteter etter følgende internasjonalt anerkjente veiledende prinsipper:

- FNs universelle erklæring om menneskerettigheter
- De ti prinsippene i FNs Global Compact
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om de fire grunnleggende prinsippene og rettighetene på arbeidsplassen,
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper
- Den europeiske konvensjonen for beskyttelse av menneskerettigheter og grunnleggende friheter.

Vi er også forpliktet til de bærekraftige utviklingsmålene (SDG-er) som er fastsatt av FN for å gjøre verden til et mer bærekraftig og rettferdig sted. Fra disse har vi avledet de relevante målene for oss, som vi forfølger innenfor rammen av vår bærekraftstrategi. Disse bærekraftsmålene er knyttet til bærekraftsveien vår og integrert i driftsaktivitetene våre.

De veiledende prinsippene og reglene for våre handlinger, samt standardene vi setter oss i forhold til forretningspartnere og interessenter, er oppsummert i våre etablerte etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og andre globale retningslinjer. Våre etiske retningslinjer inneholder alle de grunnleggende prinsippene og reglene for ansvarlig og etisk atferd, og krever at alle ansatte over hele verden opptrer på en rimelig og lovlig måte overfor kolleger, forretningspartnere og lokalsamfunn. Vår hovedtilnærming er å integrere menneskerettighetsrelaterte aktsomhetsplikter i vår forretningspraksis.

Uansett hvor vi driver virksomhet, overholder vi gjeldende lokale lover og reguleringer. Der nasjonal lovgivning tolkes strengere enn våre standarder, sikrer vi at vi overholder nasjonal lovgivning. Der lokal lovgivning er mindre streng enn våre standarder, vil vi overholde forpliktelsene som er angitt i våre retningslinjer.

Vi driver virksomhet med høye standarder for etikk og integritet, og derfor forventer vi at våre forretningspartnere også forplikter seg til å respektere menneskerettighetene, etablere hensiktsmessige due diligence-prosesser og overføre denne forventningen til sine egne leverandører.

OMFANG

Denne policyerklæringen gjelder for alle ansatte i konsernet i alle land vi opererer i, og angår vår opptreden overfor mennesker i og utenfor selskapet. Vi forventer at våre forretningspartnere også forplikter seg til å respektere menneskerettighetene, etablere hensiktsmessige due diligence-prosesser for å beskytte menneskerettighetene og videreformidle denne forventningen til sine egne forretningspartnere.

RELEVANTE MENNESKERETTIGHETSTEMAER

Vi er klar over at våre komplekse globale forsyningskjeder potensielt kan forårsake negativ innvirkning på menneskerettighetene hvis de ikke håndteres med forsiktighet. Vi vurderer kontinuerlig potensielle menneskerettighetsrisikoer i forsyningskjedene ved å bruke interne kanaler og eksterne informasjonskilder. Basert på våre risikoanalyser fokuserer vi våre due diligence-prosesser på følgende menneskerettighetstemaer som vi har identifisert som spesielt sensitive områder:

- **Barnearbeid**

Vi avviser alle former for barnearbeid. Vi ansetter ikke barn under lovlig alder for ansettelse i noe land eller lokal jurisdiksjon.

- **Tvangsarbeid**

Vi tolererer ikke tvangsarbeid, menneskehandel og moderne slaveri, og forbyr på det sterkeste bruk av tvangsarbeid i våre globale operasjoner og anlegg samt hos våre forretningspartnere.

- **Mangfold og inkludering**

Vi anerkjenner og respekterer det kulturelle, sosiale, politiske og juridiske mangfoldet i alle nasjoner og samfunn, og fremmer mangfold på arbeidsplassen. Vi er forpliktet til like muligheter og avviser alle former for diskriminering eller trakassering på sokkel av kjønn, etnisk opprinnelse, nasjonalitet, sosial opprinnelse, religion, alder, funksjonsnedsettelse, seksuell legning, og identitet.

- **Operativ tilstand**

Vi overholder høye standarder for helse og sikkerhet for våre ansatte på arbeidsplassen og fremmer deres trivsel. Med kombinasjonen av mange tiltak forfølger vi en forebyggende tilnærming for å ivareta helsen til de ansatte, beskytte tredjeparter og forebygge ulykker, skader og arbeidsrelaterte sykdommer. Vi sørger for og forbedrer et trygt arbeidsmiljø og legger stor vekt på samsvar med våre globale retningslinjer for miljø, helse og sikkerhet, lovpålagte reguleringer og internasjonale bransjestandarder.

Vi støtter overholdelse av alle gjeldende nasjonale reguleringer for arbeidstid, inkludert overtid, arbeidspauser, betalt ferie og foreldrepermisjon.

Vi kompenserer våre ansatte på grunnlag av en kontrakt som er i tråd med den respektive lokale industrien og arbeidsmarkedet og som minst fastsetter minimumslønnen som er

garantert ved lov og i samsvar med vilkårene i gjeldende kollektive forhandlingsavtaler, der disse finnes.

God opplæring og beredskap til å tilpasse seg endringer i markedskreftene gjennom kontinuerlig utvikling er de beste forutsetningene for alle ansatte for å sikre jobber og opprettholde profesjonell suksess. Derfor støtter vi kontinuerlig opplæring av alle våre ansatte uavhengig av alder, service i selskapet, bruksområde eller karrierenivå.

- **Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger**

Vi anerkjenner den grunnleggende retten til organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger innenfor omfanget av nasjonale reguleringer og eksisterende avtaler.

- **Personvern**

Vi respekterer personvernet til alle enkeltpersoner og konfidensialiteten til alle personopplysninger vi har om dem. Vår globale personvernpolicy gir egnede sikkerhetstiltak for overføring av personopplysninger som tilhører våre ansatte og forretningspartnere.

- **Omgivelser**

Som vi forstår det, kan forsyningskjeden utgjøre en trussel mot de to områdene vi anser som mest verdige å beskytte: menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter på den ene siden og beskyttelse av miljøet med dets biologiske mangfold på den andre. Vi er derfor spesielt oppmerksomme på begge deler. Forsiktig bruk av naturressurser og overholdelse av miljøstandarder gjennom hele verdikjeden er avgjørende. Vi ser på miljøansvarlig handling som en etisk og forretningsmessig plikt – langt utover forsyningskjeden: innenfor rammen av våre egne prosesser i produksjon, salg og administrasjon eller på et senere trinn i bruksfasen av våre produkter hos kunden.

VÅR TILNÆRMING

Konsernets tilnærming til menneskerettigheter er allerede godt integrert i den eksisterende forretningspraksisen, og beskyttelsen av disse er en kontinuerlig prosess. Vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene gjenspeiles i våre globale retningslinjer og er forankret i våre interne prosedyrer. Implementeringen av due diligence for menneskerettigheter er gjenstand for konstant gjennomgang og videreutvikling avhengig av endrede rammebetingelser og vår forretningsvirksomhet. Vi identifiserer, vurderer og overvåker overholdelse av menneskerettigheter i våre forretningsaktiviteter gjennom en kontinuerlig prosess for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, som inkluderer regelmessige risikovurderinger på tvers av vår funksjonelle organisasjon og vår portefølje av leverandører. Vi definerer og stoler på de ulike tiltakene for å beskytte menneskerettighetene samt forebygge og korrigere brudd på menneskerettighetene, etter behov. Vårt globale CSR-utvalg støtter prosessen innen alle temaer innen bærekraft. Den definerer bærekraftstrategien, fastsetter veikart for implementering av mål og tiltak, og diskuterer alle viktige spørsmål knyttet til bærekraftig handling. Kontinuerlige forbedringer knyttet til miljømessige temaer på våre viktigste produksjonssteder støttes av sertifisering i henhold til miljøstyringsstandarden ISO 14001. For

å oppfylle de juridiske og teknologiske kravene til våre produkter, har vi innført et globalt Product Compliance Management (PCM). Dette innebærer å overholde og sikre de grunnleggende kravene til helse og sikkerhet for våre produkter i de respektive markedene. I henhold til våre etiske standarder har vi også installert prosesser for å sikre at produktene våre ikke inneholder konfliktmineraler.

Som et konsern med høye standarder for etikk og integritet forventer vi det samme av våre forretningspartnere. Vi kjøper inn råmaterialer og forprodukter fra et stort antall leverandører og bruker våre etiske retningslinjer for leverandører som grunnlag for å kommunisere våre forventninger. Ved å signere dette dokumentet er våre direkte leverandører (eksisterende leverandører eller potensielle leverandører på utvelgelsestidspunktet) pålagt å bekrefte at de overholder juridiske forpliktelser knyttet til miljøvern, respekt for menneskerettigheter, samsvar med andre bærekraftskrav og å håndtere menneskerettighetsrelaterte risikoer for sine egne forretningspartnere på en hensiktsmessig måte. Hvis vi er bekymret for at produktene eller tjenestene som leveres til oss er direkte knyttet til brudd på menneskerettighetene, adresserer vi disse til leverandørene våre og tilbyr vår støtte til å samarbeide med dem for å redusere disse virkningene.

INTERESSENTDIALOG

Vi opprettholder en regelmessig og transparent dialog med deres interessenter. Våre relevante interessenter inkluderer grupper og institusjoner som vi er direkte eller indirekte tilknyttet gjennom våre forretningsaktiviteter og derfor har en interesse i vårt sosiale ansvar og bærekraftige tiltak. Blant dem er våre kunder og ansatte, leverandører og forretningspartnere, vitenskapelige institusjoner og forskningsanlegg, representanter for foreninger, offentlige myndigheter og ikke-statlige organisasjoner samt våre aksjonærer. Vi fører en dialog med alle ovennevnte interessenter i en ånd av partnerskap og gjensidig tillit for å informere dem om den aktuelle utviklingen i våre selskaper. Det er også viktig for oss å lære om og diskutere interessentenes mangfoldige synspunkter og forventninger til selskapet vårt, også i forhold til menneskerettighetsrelaterte temaer.

KLAGEMEKANISME

Vi oppfordrer våre ansatte til å ta opp klager og informasjon om mistenkte brudd på menneskerettighetene gjennom de etablerte tilgjengelige kanalene, inkludert lokal ledelse, personalavdelingen eller vår samsvarsavdeling. I tillegg tilbyr vi alle interessenter et nettbasert varslingsystem for å rapportere og uttrykke bekymringer knyttet til våre aktiviteter eller våre leverandørers aktiviteter og mistenkte brudd på menneskerettighetene. Disse kanalene er tilgjengelige verdensomspennende både internt og eksternt. Varslingssystemene er sertifisert i henhold til retningslinjer for personvern og kan brukes helt anonymt. Alle innkommende meldinger behandles konfidensielt, og den ansvarlige avdelingen i selskapet håndterer dem på en hensiktsmessig måte.

LØSNING

Vi streber etter å unngå å forårsake eller bidra til negativ innvirkning på menneskerettighetene i våre egne aktiviteter og forsyningskjeden, og håndterer slik innvirkning hvis den skulle oppstå, i tide og på en hensiktsmessig måte. Vi har som mål å forhindre eller redusere eventuelle negative konsekvenser for menneskerettighetene som er direkte relatert til våre operasjoner,

produkter, tjenester og forretningsrelasjoner. Hvis våre forretningsaktiviteter mistenkes for å forårsake eller bidra til brudd på menneskerettighetene, vil vi undersøke, adressere og reagere på bekymringene som tas opp, og iverksette hensiktsmessige korrigerende handlinger som svar på eventuelle brudd. I tilfelle vår oppstrøms forsyningskjede blir påvirket, krever vi at våre leverandører samarbeider i undersøkelsen av fakta og utbedrer eller reduserer virkningene av et brudd innen en rimelig tidsramme, avhengig av alvorlighetsgraden av bruddet. Vi vil være forberedt på å gå bort fra leverandører hvis våre bekymringer om at produktene eller tjenestene som leveres til oss kan være direkte knyttet til brudd på menneskerettighetene, ikke kan løses gjennom aktiv involvering av leverandøren.

I tillegg ser vi etter måter å støtte fremme av menneskerettighetene i vår virksomhet og vår innflytelsessfære.

RAPPORTERING OG OVERVÅKING

Vi gir informasjon om våre aktsomhetsplikter i forbindelse med menneskerettigheter, i samsvar med denne policyerklæringen, som en del av vår årlige rapportering på de tilsvarende sidene på selskapets nettsted.

Vi vil fortsette å evaluere effektiviteten av våre tiltak for å beskytte menneskerettighetene regelmessig og ved behov. I konsernet vil vi aktivt involvere våre ansatte gjennom regelmessige undersøkelser. I vår forsyningskjede sjekker vi effektiviteten av tiltakene gjennom vår leverandørevaluering og, om nødvendig, gjennom supplerende leverandørrevisjoner.

KONTROLLEN

Vi sikrer samsvar med menneskerettighetsstrategien internt gjennom tydelige strukturer og ansvarsområder. Konsernets konsernledelse er ansvarlig for å overholde menneskerettighetsstrategien på et strategisk nivå. De relevante globale funksjonelle avdelingene med sitt ansvar er betrodd å implementere de respektive nødvendige trinnene via standardiserte prosesser for å involvere våre ansatte og våre leverandører i prosessen for å overholde menneskerettighetene. En utnevnt menneskerettighetsansvarlig overvåker alle operasjonelle prosesser og tiltak for å implementere menneskerettighetsstrategien og informerer ledelsen om sitt arbeid minst én gang i året.

OPPLÆRING

Vi skal sikre kommunikasjon av disse retningslinjene i hele konsernet, øke bevisstheten og kunnskapen blant våre ansatte og forretningspartnere og tilby opplæring i menneskerettighetsrelaterte temaer til våre ansatte.

ADOPSJON

Denne policyerklæringen om menneskerettighetsstrategi er vedtatt av konsernets styre den 01.03.2024