

BELEIDSVERKLARING OVER DE MENSENRECHTENSTRATEGIE

ONZE BELOFTE

Als wereldwijd opererende Groep waarderen we het belang van de bescherming van de mensenrechten om de visie van een inclusieve en eerlijke wereldeconomie te realiseren. Bij onze Groep zijn we ons bewust van onze verantwoordelijkheid en onze verplichtingen op het gebied van due diligence en zetten we ons in voor het respecteren van de mensenrechten op alle niveaus van onze bedrijfsactiviteiten en in onze hele toeleveringsketen.

Als groep van dochterondernemingen en productielocaties over de hele wereld beschouwen we het respecteren van mensenrechten als een van de fundamentele voorwaarden voor onze bedrijfsactiviteiten. Dit sluit aan bij ons bedrijfsdoel om bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Wij stemmen onze bedrijfsactiviteiten af op de volgende internationaal erkende leidende principes:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties,
- De tien beginselen van het Global Compact van de VN,
- De Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over de vier fundamentele beginselen en rechten op het werk,
- de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen,
- Het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden.

We zetten ons ook in voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties om de wereld duurzamer en rechtvaardiger te maken. Hieruit hebben we de relevante doelstellingen voor ons afgeleid, die we in het kader van onze duurzaamheidsstrategie nastreven. Deze SDG's zijn gekoppeld aan ons duurzaamheidstraject en verankerd in onze operationele activiteiten.

De leidende principes en regels van ons handelen en de normen die we onszelf stellen in de omgang met zakenpartners en belanghebbenden zijn samengevat in onze al lang gevestigde Gedragscode, Gedragscode voor leveranciers en andere wereldwijde beleidslijnen. Onze Gedragscode bevat alle fundamentele principes en regels voor verantwoordelijk en ethisch gedrag en vereist dat alle medewerkers over de hele wereld op een redelijke en wettige manier handelen ten opzichte van collega's, zakenpartners en gemeenschappen. Onze belangrijkste aanpak is de integratie van due diligence-verplichtingen met betrekking tot mensenrechten in onze bedrijfspraktijken.

Waar we ook actief zijn, we houden ons aan de toepasselijke lokale wet- en regelgeving. Wanneer de nationale wetgeving strikter wordt geïnterpreteerd dan onze normen, zorgen we ervoor dat we ons houden aan de nationale wetgeving. Waar de lokale wetgeving minder streng is dan onze normen, zullen we ons houden aan de verbintenissen die in ons beleid zijn vastgelegd.

Wij doen zaken met hoge ethische en integriteitsnormen en verwachten daarom van onze zakenpartners dat zij zich ook inzetten voor het respecteren van de mensenrechten, passende due diligence-processen opzetten en deze verwachting doorgeven aan hun eigen leveranciers.

OMVANG

Deze beleidsverklaring is van toepassing op alle medewerkers van de groep in alle landen waar we actief zijn en betreft ons gedrag ten opzichte van mensen binnen en buiten het bedrijf. Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij zich ook inzetten voor de eerbiediging van de mensenrechten, passende due diligence-processen opzetten om de mensenrechten te beschermen en deze verwachting doorgeven aan hun eigen zakenpartners.

RELEVANTE MENSENRECHTEN

We zijn ons ervan bewust dat onze complexe wereldwijde toeleveringsketens mogelijk negatieve gevolgen voor de mensenrechten kunnen hebben als ze niet zorgvuldig worden beheerd. We beoordelen voortdurend potentiële mensenrechtenrisico's in onze toeleveringsketens door gebruik te maken van interne kanalen en externe informatiebronnen. Op basis van onze risicoanalyses richten we onze due diligence-processen op de volgende mensenrechtenthema's die we als bijzonder gevoelige gebieden hebben geïdentificeerd:

- **Kinderarbeid**

We verwerpen alle vormen van kinderarbeid. Wij stellen geen kinderen onder de wettelijke leeftijd in dienst voor tewerkstelling in enig land of lokaal rechtsgebied.

- **Dwangarbeid**

We tolereren geen gedwongen, verplichte of onvrijwillige arbeid, mensenhandel en moderne slavernij en verbieden nadrukkelijk het gebruik van gedwongen arbeid in onze wereldwijde activiteiten en faciliteiten, evenals in die van onze zakenpartners.

- **Diversiteit en inclusie**

We erkennen en respecteren de culturele, sociale, politieke en juridische diversiteit van alle landen en samenlevingen en bevorderen de diversiteit op de werkplek. We zetten ons in voor gelijke kansen en verwerpen elke vorm van discriminatie of intimidatie op basis van geslacht, etnische herkomst, nationaliteit, sociale herkomst, godsdienst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, en identiteit.

- **Werkingscondities**

We houden ons aan hoge gezondheids- en veiligheidsnormen voor onze medewerkers op het werk en bevorderen hun welzijn. Met de combinatie van vele maatregelen streven we naar een preventieve aanpak om de gezondheid van medewerkers te behouden, derden te beschermen en ongevallen, letsels en beroepsziekten te voorkomen. Wij zorgen voor en verbeteren een veilige werkomgeving en hechten veel belang aan de naleving van ons wereldwijde beleid inzake milieu, gezondheid en veiligheid, wettelijke reguleringen en internationale industriestandards.

Wij steunen de naleving van alle toepasselijke nationale arbeidstijdreguleringen, waaronder overuren, werkonderbrekingen, betaalde vakantie en ouderschapsverlof.

Wij vergoeden onze werknemers op basis van een contract in overeenstemming met de respectieve lokale industrie en arbeidsmarkt dat ten minste de wettelijk gegarandeerde minimumlonen bepaalt en in overeenstemming met de voorwaarden van toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten, indien van toepassing.

Een goede training en de bereidheid om zich door continue ontwikkeling aan te passen aan veranderingen in de markt zijn de beste voorwaarden voor alle medewerkers om banen te verzekeren en professioneel succes te behouden. Daarom steunen we de continue training van al onze medewerkers ongeacht leeftijd, service, toepassingsgebied of loopbaanniveau van de medewerker of de specifieke locatie.

- **Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen**

Wij erkennen het fundamentele recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen binnen de omvang van nationale reguleringen en bestaande overeenkomsten.

- **Gegevensbescherming**

We respecteren de privacy van alle personen en de vertrouwelijkheid van alle persoonsgegevens die we over hen bewaren. Ons wereldwijde gegevensbeschermingsbeleid biedt passende waarborgen voor de overdracht van persoonsgegevens van onze medewerkers en zakenpartners.

- **Omgeving**

Zoals we begrijpen, kan de toeleveringsketen een bedreiging vormen voor de twee gebieden die we het meest beschermenswaardig achten: de mensen- en arbeidsrechten enerzijds en de bescherming van ons milieu met zijn biodiversiteit anderzijds. Daarom besteden we hieraan bijzondere aandacht. Het zorgvuldige gebruik van natuurlijke hulpbronnen en de naleving van milieunormen in de hele waardeketen zijn cruciaal. Wij beschouwen milieuverantwoord handelen als een ethische en zakelijke plicht – ver buiten de toeleveringsketen: in het kader van onze eigen processen in productie, verkoop en administratie of in een latere trap in de gebruiksfase van onze producten bij de klant.

Onze visie

De benadering van mensenrechten van onze Groep is al goed geïntegreerd in haar bestaande bedrijfspraktijken en de bescherming ervan is een continu proces. Onze inzet voor het respecteren van de mensenrechten komt tot uiting in ons wereldwijde beleid en is verankerd in de interne procedures. De implementatie van due diligence op het gebied van mensenrechten wordt constant herzien en verder ontwikkeld, afhankelijk van veranderende randvoorwaarden en onze bedrijfsactiviteiten. We identificeren, beoordelen en monitoren de naleving van mensenrechten in onze bedrijfsactiviteiten via een continu due diligence-proces voor mensenrechten, dat regelmatige risicobeoordelingen omvat in onze functionele organisatie en ons portfolio van leveranciers. Wij definiëren en vertrouwen op de verschillende maatregelen om de mensenrechten te beschermen en schendingen van de mensenrechten te

voorkomen en te verhelpen, indien van toepassing. Onze Global CSR Board steunt het proces bij alle duurzaamheidsonderwerpen. Het definieert de duurzaamheidsstrategie, bepaalt de roadmap voor de implementatie van doelstellingen en maatregelen en bespreekt alle belangrijke kwesties met betrekking tot duurzaam handelen. Voortdurende verbeteringen met betrekking tot milieu-onderwerpen op onze belangrijkste productielocaties worden gesteund door een certificaat volgens de milieumanagementnorm ISO 14001. Om volledig aan de wettelijke en technologische eisen voor onze producten te voldoen, hebben we een wereldwijd Product Compliance Management (PCM) ingevoerd. Dit houdt in dat de essentiële gezondheids- en veiligheidseisen voor onze producten in de betreffende verkoopmarkten worden nageleefd en gewaarborgd. Volgens onze ethische normen hebben we ook processen geïnstalleerd om ervoor te zorgen dat onze producten geen conflictmineralen bevatten.

Als Groep met hoge ethische en integriteitsnormen verwachten wij hetzelfde van onze zakenpartners. We kopen grondstoffen en voorproducten in bij een groot aantal leveranciers en gebruiken onze Gedragscode voor leveranciers als basis om onze verwachtingen te communiceren. Door dit document te ondertekenen, zijn onze directe leveranciers (bestaande leveranciers of potentiële leveranciers op het moment van selectie) verplicht om hun naleving van wettelijke verplichtingen met betrekking tot milieubescherming, eerbiediging van de mensenrechten, naleving van andere duurzaamheidseisen en het adequaat aanpakken van mensenrechtengerelateerde risico's met betrekking tot hun eigen zakenpartners te bevestigen. Als we bezorgd zijn dat de aan ons geleverde producten of services rechtstreeks verband houden met schendingen van de mensenrechten, richten we deze aan onze leveranciers en bieden we onze steun om met hen samen te werken om deze effecten zo nodig te beperken.

DIALOOG MET STAKEHOLDERS

We onderhouden een regelmatige en transparante dialoog met hun stakeholders. Tot onze relevante belanghebbenden behoren groepen en instellingen waarmee we rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden zijn via onze bedrijfsactiviteiten en die daarom belang hebben bij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzame acties. Daartoe behoren onze klanten en medewerkers, leveranciers en zakenpartners, wetenschappelijke instellingen en onderzoeksfaciliteiten, vertegenwoordigers van verenigingen, overheidsinstanties en niet-gouvernementele organisaties en onze aandeelhouders. We voeren een dialoog met alle bovengenoemde belanghebbenden in een geest van partnerschap en wederzijds vertrouwen om hen te informeren over de actuele ontwikkelingen in onze bedrijven. Het is ook belangrijk voor ons om te leren over en te bespreken wat de verschillende standpunten en verwachtingen van de belanghebbenden zijn van ons bedrijf, ook met betrekking tot mensenrechtengerelateerde onderwerpen.

KLACHTENMACHINE

We moedigen onze medewerkers aan om klachten en informatie over vermoedelijke schendingen van de mensenrechten te melden via de vastgestelde toegankelijke kanalen, waaronder lokaal management, human resources-afdelingen of onze complianceafdeling. Daarnaast bieden we alle belanghebbenden een webgebaseerd klokkenluiderssysteem om hun zorgen met betrekking tot onze activiteiten of de activiteiten van onze leveranciers en vermoedelijke schendingen van de mensenrechten te melden en uit te drukken. Deze kanalen zijn wereldwijd toegankelijk, zowel binnen als buiten ons bedrijf. De klokkenluiderssystemen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen voor gegevensbescherming en kunnen volledig

anoniem worden gebruikt. Alle binnenkomende berichten worden vertrouwelijk behandeld en door de verantwoordelijke afdeling van het bedrijf op de juiste wijze behandeld. REMEDY

We are striving to avoid causing or contributing to adverse human rights impacts in our own activities and supply chain, and address such impacts, should they occur, in a timely and appropriate manner. We aim to prevent or mitigate any adverse human rights impacts directly related to our operations, products, services, and business relationships. If our business activities are suspected of causing or contributing to human rights violations, we will investigate, address, and respond to the concerns raised and take appropriate corrective action in response to any violation. In the case that our upstream supply chain is affected, we require our suppliers to cooperate in the investigation of the facts and to remedy or mitigate the effects of a violation within a reasonable timeframe, depending on the severity of the infringement. We will be prepared to walk away from suppliers, if our concerns that the products or services supplied to us could be directly linked to human rights violations, cannot be resolved through the active involvement of the supplier.

In addition, we look for ways to support the promotion of human rights within our operations and our sphere of influence.

RAPPORTERING EN BEWAKING

Wij verstrekken informatie met betrekking tot onze due diligence-verplichtingen inzake mensenrechten, in overeenstemming met deze beleidsverklaring, als onderdeel van onze jaarverslaggeving op de overeenkomstige pagina's van de website van het bedrijf.

We zullen de doeltreffendheid van onze maatregelen ter bescherming van de mensenrechten regelmatig en naar gelang de gelegenheid blijven evalueren. Binnen de Groep zullen we onze medewerkers actief betrekken via regelmatige enquêtes. In onze toeleveringsketen controleren we de doeltreffendheid van de maatregelen door onze leveranciersbeoordeling en, indien nodig, door aanvullende leveranciersaudits.

BEHEERSING

We zorgen intern voor naleving van de mensenrechtenstrategie door middel van duidelijke structuren en verantwoordelijkheden. Het Executive Board van de Groep is verantwoordelijk voor de naleving van de mensenrechtenstrategie op strategisch niveau. De relevante Global Functional Departments met hun verantwoordelijkheid zijn belast met het implementeren van de respectieve noodzakelijke stappen via gestandaardiseerde processen om onze medewerkers en onze leveranciers te betrekken bij het nalevingsproces van de mensenrechten. Een aangestelde Human Rights Officer begeleidt en bewaakt alle operationele processen en maatregelen ter uitvoering van de mensenrechtenstrategie en informeert het management ten minste eenmaal per jaar over zijn of haar werk.

TRAINING

We zorgen voor de communicatie van dit beleid binnen de hele groep, verhogen het bewustzijn en de kennis bij onze medewerkers en zakenpartners en bieden trainingen aan over mensenrechtengerelateerde onderwerpen voor onze medewerkers.

ADOPTIE

Deze beleidsverklaring over de mensenrechtenstrategie is op 1 maart 2024 goedgekeurd door de raad van bestuur van de Groep