

DICHIARAZIONE DI POLITICA SULLA STRATEGIA SUI DIRITTI UMANI

IL NOSTRO IMPEGNO

In qualità di Gruppo operativo a livello globale, riconosciamo l'importanza di proteggere i diritti umani per realizzare la visione di un'economia globale inclusiva ed equa. Nel nostro Gruppo siamo consapevoli delle nostre responsabilità e degli obblighi di due diligence aziendale e ci impegniamo a rispettare i diritti umani a tutti i livelli delle nostre attività aziendali e lungo l'intera catena di fornitura.

In qualità di Gruppo di filiali operative e siti di produzione in tutto il mondo, riteniamo che il rispetto dei diritti umani sia una delle condizioni fondamentali per le nostre attività commerciali. Questo è in linea con il nostro obiettivo aziendale di contribuire a una società sostenibile.

Allineiamo le nostre attività commerciali ai seguenti principi guida riconosciuti a livello internazionale:

- Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite,
- I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui quattro principi e diritti fondamentali sul lavoro,
- Le linee guida OCSE per le imprese multinazionali,
- Convenzione europea per la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali.

Ci impegniamo inoltre a rispettare gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) stabiliti dalle Nazioni Unite per rendere il mondo un luogo più sostenibile ed equo. Da questi dati abbiamo dedotto gli obiettivi rilevanti per noi, che perseguiamo nell'ambito della nostra strategia di sostenibilità. Questi SDG sono collegati al nostro percorso di sostenibilità e integrati nelle nostre attività operative.

I principi guida e le regole delle nostre azioni, nonché gli standard che ci imponiamo nei rapporti con i partner commerciali e gli stakeholder, sono riassunti nel nostro Codice di condotta consolidato da tempo, nel Codice di condotta per i fornitori e in altre politiche globali. Il nostro Codice di condotta contiene tutti i principi e le regole fondamentali per un comportamento responsabile ed etico e richiede a tutti i dipendenti in tutto il mondo di agire in modo ragionevole e legale nei confronti dei colleghi, dei partner commerciali e delle comunità. Il nostro approccio chiave è l'integrazione degli obblighi di due diligence relativi ai diritti umani nelle nostre pratiche aziendali.

Ovunque operiamo, rispettiamo le leggi e le regolamentazioni locali applicabili. Laddove il diritto nazionale sia interpretato in modo più rigoroso dei nostri standard, ci assicuriamo di rispettare il diritto nazionale. Laddove la legislazione locale sia meno rigorosa dei nostri standard, ci atterremo agli impegni stabiliti nelle nostre politiche.

Conduciamo le nostre attività con elevati standard etici e di integrità e, pertanto, ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali si impegnino a rispettare i diritti umani, a stabilire adeguati processi di due diligence e a trasmettere questa aspettativa ai propri fornitori.

SCOPO

La presente dichiarazione di politica si applica a tutti i dipendenti del gruppo in tutti i paesi in cui operiamo e riguarda il nostro comportamento nei confronti delle persone all'interno e all'esterno dell'azienda. Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali si impegnino a rispettare i diritti umani, a stabilire adeguati processi di due diligence per la protezione dei diritti umani e a inoltrare questa aspettativa ai propri partner commerciali.

TEMATI RELATIVI AI DIRITTI UMANI

Siamo consapevoli che le nostre complesse catene di approvvigionamento globali potrebbero potenzialmente causare impatti negativi sui diritti umani, se non gestite con cura. Valutiamo continuamente i potenziali rischi per i diritti umani nelle sue catene di fornitura utilizzando canali interni e fonti di informazione esterne. Sulla base delle nostre analisi dei rischi, concentriamo i nostri processi di due diligence sui seguenti temi dei diritti umani che abbiamo identificato come aree particolarmente sensibili:

- **Lavoro minorile**

Rifiutiamo ogni forma di lavoro minorile. Non assumiamo bambini di età inferiore all'età legale per l'impiego in nessun paese o giurisdizione locale.

- **Lavoro forzato**

Non tolleriamo il lavoro forzato, obbligato o involontario, la tratta di esseri umani e la schiavitù moderna e vietiamo enfaticamente l'uso del lavoro forzato nelle nostre operazioni e strutture globali, nonché in quelle dei nostri partner commerciali.

- **Diversità e inclusione**

Riconosciamo e rispettiamo la diversità culturale, sociale, politica e legale di tutte le nazioni e società e promuoviamo la diversità sul posto di lavoro. Ci impegniamo a garantire pari opportunità e respingiamo qualsiasi forma di discriminazione o molestia in base al sesso, all'origine etnica, alla nazionalità, all'origine sociale, religione, età, handicap, orientamento sessuale, e identità.

- **Condizioni d'esercizio**

Rispettiamo elevati standard di salute e sicurezza per i nostri dipendenti sul lavoro e promuoviamo il loro benessere. Con la combinazione di molte misure, adottiamo un approccio preventivo per preservare la salute dei dipendenti, proteggere terzi e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Forniamo e miglioriamo un ambiente di lavoro sicuro, attribuiamo grande importanza alla conformità alla nostra Politica globale in materia di ambiente, salute e sicurezza, alle regolamentazioni di legge e agli standard internazionali del settore.

Supportiamo il rispetto di tutte le regolamentazioni nazionali applicabili in materia di orario di lavoro, compresi gli straordinari, le pause lavorative, le ferie retribuite e il congedo parentale.

Retribuiamo i nostri dipendenti sulla base di un contratto in linea con il rispettivo settore e mercato del lavoro locale che stabilisce almeno i salari minimi garantiti per legge e in conformità con le condizioni dei contratti collettivi applicabili, se presenti.

Una buona formazione e la disponibilità ad adattarsi ai cambiamenti delle forze del mercato attraverso lo sviluppo continuo sono i migliori presupposti per tutti i dipendenti al fine di garantire posti di lavoro e sostenere il successo professionale. Per questo motivo sosteniamo la formazione continua di tutti i nostri dipendenti, indipendentemente dall'età, dalla durata dell'assistenza, dal campo di applicazione o dal livello professionale del dipendente o dalla sede specifica.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Riconosciamo il diritto fondamentale alla libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nell'ambito delle regolamentazioni nazionali e degli accordi esistenti.

- **Protezione dei dati**

Rispettiamo la privacy di tutti gli individui e la riservatezza di tutti i dati personali in nostro possesso. La nostra Politica globale sulla protezione dei dati fornisce garanzie adeguate per la trasmissione dei dati personali dei nostri dipendenti e partner commerciali.

- **Ambiente**

Come sappiamo, la catena di fornitura può rappresentare una minaccia per le due aree che riteniamo più degne di protezione: i diritti umani e del lavoro da un lato e la salvaguardia del nostro ambiente con la sua biodiversità dall'altro. Per questo motivo prestiamo particolare attenzione a entrambi. L'uso attento delle risorse naturali e il rispetto degli standard ambientali lungo l'intera catena del valore sono fondamentali. Consideriamo l'azione responsabile dal punto di vista ambientale come un dovere etico e aziendale, ben oltre la catena di fornitura: nell'ambito dei nostri processi di produzione, vendita e amministrazione o in un secondo stadio nella fase di utilizzo dei nostri prodotti presso il cliente.

IL NOSTRO APPROCCIO

L'approccio del nostro Gruppo ai diritti umani è già ben integrato nelle sue pratiche aziendali esistenti e la loro protezione è un processo continuo. Il nostro impegno a rispettare i diritti umani si riflette nelle nostre politiche globali e è ancorato nelle procedure interne. L'implementazione della due diligence in materia di diritti umani è soggetta a una costante revisione e a un ulteriore sviluppo a seconda delle mutevoli condizioni quadro e delle nostre attività commerciali. Identifichiamo, valutiamo e monitoriamo il rispetto dei diritti umani nelle nostre attività aziendali attraverso un processo continuo di due diligence sui diritti umani, che include regolari valutazioni dei rischi in tutta la nostra organizzazione funzionale e nel nostro portafoglio di fornitori. Definiamo e ci affidiamo alle diverse misure per proteggere i diritti umani, nonché prevenire e porre rimedio alle violazioni dei diritti umani, a seconda dei casi. Il nostro Global CSR Board fornisce assistenza nel processo su tutti gli argomenti legati alla

sostenibilità. Definisce la strategia di sostenibilità, definisce la roadmap per l'attuazione di obiettivi e misure e discute tutte le principali questioni relative all'azione sostenibile. I miglioramenti continui relativi all'argomento ambientale presso i nostri principali siti di produzione sono supportati dalla certificazione ISO 14001. Al fine di soddisfare integralmente i requisiti legali e tecnologici per i nostri prodotti, abbiamo introdotto un Product Compliance Management (PCM) globale. Ciò comporta il rispetto e la garanzia dei requisiti essenziali di salute e sicurezza per i nostri prodotti nei rispettivi mercati di vendita. Secondo i nostri standard etici, abbiamo anche implementato processi per garantire che i nostri prodotti non contengano minerali provenienti da zone di conflitto.

Noi, in quanto Gruppo con elevati standard etici e di integrità, ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali. Acquistiamo materie prime e pre-prodotti da un gran numero di fornitori e utilizziamo il nostro Codice di condotta per i fornitori come base per comunicare le nostre aspettative. Con la firma del presente documento, i nostri fornitori diretti (fornitori esistenti o potenziali al momento della selezione) sono tenuti a confermare il rispetto degli obblighi legali in materia di tutela ambientale, rispetto dei diritti umani, conformità ad altri requisiti di sostenibilità e ad affrontare adeguatamente i rischi legati ai diritti umani nei confronti dei propri partner commerciali. Se abbiamo dubbi che i prodotti o i servizi a noi forniti siano direttamente collegati a violazioni dei diritti umani, li rivolgiamo ai nostri fornitori e offriamo la nostra assistenza per lavorare con loro per mitigare questi impatti, a seconda dei casi.

DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Manteniamo un dialogo regolare e trasparente con i loro stakeholder. I nostri stakeholder rilevanti includono gruppi e istituzioni con cui siamo affiliati direttamente o indirettamente attraverso le nostre attività commerciali e che quindi hanno un interesse nella nostra responsabilità sociale e nelle nostre azioni sostenibili. Tra questi figurano i nostri clienti e dipendenti, fornitori e partner commerciali, istituzioni scientifiche e strutture di ricerca, rappresentanti di associazioni, autorità pubbliche e organizzazioni non governative e i nostri azionisti. Conduciamo un dialogo con tutti i suddetti stakeholder in uno spirito di collaborazione e fiducia reciproca al fine di informarli sugli sviluppi correnti nelle nostre aziende. Per noi è inoltre importante conoscere e discutere le diverse opinioni e aspettative degli stakeholder sulla nostra azienda, anche in relazione agli argomenti sui diritti umani.

MECCANISMO DI RECLAMO

Incoraggiamo i nostri dipendenti a rivolgere reclami e informazioni su sospette violazioni dei diritti umani attraverso i canali accessibili stabiliti, tra cui la direzione locale, i dipartimenti delle risorse umane o il nostro reparto conformità. Inoltre, forniamo a tutte le parti interessate un sistema di segnalazione basato sul web per segnalare ed esprimere le loro preoccupazioni relative alle nostre attività o alle attività dei nostri fornitori e alle sospette violazioni dei diritti umani. Questi canali sono accessibili in tutto il mondo, sia all'interno che all'esterno della nostra azienda. Il sistema di segnalazione è certificato secondo le linee guida sulla protezione dei dati e può essere utilizzato in modo completamente anonimo. Tutti i messaggi in entrata vengono trattati con riservatezza e il reparto responsabile dell'azienda li gestisce in modo appropriato.

RIMEDIO

Ci impegniamo a evitare di causare o contribuire a impatti negativi sui diritti umani nelle nostre attività e nella nostra catena di fornitura, e ad affrontare tali impatti, se si verificano, in modo tempestivo e appropriato. Il nostro obiettivo è prevenire o mitigare qualsiasi impatto negativo sui diritti umani direttamente correlato alle nostre operazioni, ai nostri prodotti, ai nostri servizi e alle nostre relazioni commerciali. Se le nostre attività aziendali sono sospettate di causare o contribuire a violazioni dei diritti umani, indagheremo, affronteremo e risponderemo alle preoccupazioni sollevate e adotteremo misure correttive appropriate in risposta a qualsiasi violazione. Nel caso in cui la nostra catena di fornitura a monte sia interessata, richiediamo ai nostri fornitori di collaborare all'indagine dei fatti e di porre rimedio o mitigare gli effetti di una violazione entro un periodo di tempo ragionevole, a seconda della gravità della violazione. Saremo disposti a allontanarci dai fornitori, se le nostre preoccupazioni che i prodotti o i servizi a noi forniti possano essere direttamente collegati a violazioni dei diritti umani non possono essere risolte attraverso il coinvolgimento attivo del fornitore.

Inoltre, cerchiamo modi per sostenere la promozione dei diritti umani all'interno delle nostre operazioni e della nostra sfera di influenza.

REPORTING E MONITORAGGIO

Forniamo informazioni relative ai nostri obblighi di due diligence in materia di diritti umani, in conformità con la presente dichiarazione di politica, come parte della nostra relazione annuale sulle pagine corrispondenti del sito web dell'azienda.

Continueremo a rivedere l'efficacia delle nostre misure per proteggere i diritti umani su base regolare e occasionale. All'interno del Gruppo, coinvolgeremo attivamente i nostri dipendenti attraverso sondaggi regolari. Nella nostra catena di approvvigionamento controlliamo l'efficacia delle misure attraverso la nostra valutazione dei fornitori e, se necessario, tramite ulteriori audit dei fornitori.

MANAGEMENT

Garantiamo il rispetto della strategia dei diritti umani internamente attraverso strutture e responsabilità chiare. Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo è responsabile del rispetto della strategia dei diritti umani a livello strategico. I rispettivi reparti funzionali globali con la loro responsabilità sono incaricati di implementare le rispettive fasi necessarie tramite processi standardizzati per coinvolgere sia i nostri dipendenti che i nostri fornitori nel processo di conformità ai diritti umani. Un Human Rights Officer nominato supervisiona e monitora tutti i processi operativi e le misure per l'attuazione della strategia sui diritti umani e informa la direzione del suo lavoro almeno una volta all'anno.

FORMAZIONE

Garantiremo la comunicazione di questa politica a livello di gruppo, sensibilizzeremo e sensibilizzeremo i nostri dipendenti e partner commerciali e offriremo formazione sui temi relativi ai diritti umani ai nostri dipendenti.

ADOPTION

La presente dichiarazione di politica sulla strategia in materia di diritti umani è stata adottata dal Consiglio di amministrazione del Gruppo il 01/03/2024