

ZÁSADNÍ PROHLÁŠENÍ O STRATEGII LIDSKÝCH PRÁV

NAŠE ZÁVAZKY

Jako globálně působící skupina si uvědomujeme důležitost ochrany lidských práv za účelem realizace vize inkluzivní a spravedlivé globální ekonomiky. V naší skupině jsme si vědomi své odpovědnosti a povinností podnikové hloubkové kontroly a jsme odhodláni respektovat lidská práva na všech úrovních našich podnikatelských činností a v celém našem dodavatelském řetězci.

Jako skupina provozující dceřiné společnosti a výrobní závody po celém světě považujeme respektování lidských práv za jeden ze základních předpokladů naší obchodní činnosti. To je v souladu s naším firemním cílem přispívat k trvale udržitelné společnosti.

Své obchodní činnosti sladujeme s následujícími mezinárodně uznávanými směrnicemi:

- Všeobecná deklarace lidských práv OSN,
- Deset principů iniciativy OSN Global Compact,
- Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o čtyřech základních zásadách a právech při práci,
- Pokyny OECD pro nadnárodní podniky,
- Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod.

Jsme také odhodláni dodržovat cíle trvale udržitelného rozvoje (SDG) stanovené Organizací spojených národů s cílem učinit svět trvale udržitelnějším a spravedlivějším místem. Z toho jsme odvodili pro nás relevantní cíle, které sledujeme v rámci naší strategie udržitelnosti. Tyto cíle udržitelného rozvoje jsou spojeny s naší cestou k udržitelnosti a jsou začleněny do našich provozních činností.

Zásady a pravidla našeho jednání a standardy, které si stanovujeme při jednání s obchodními partnery a zainteresovanými stranami, jsou shrnuty v našem dlouhodobě zavedeném Kodexu chování, Kodexu chování dodavatelů a dalších globálních zásadách. Naš Etický kodex obsahuje všechny základní principy a pravidla odpovědného a etického chování a vyžaduje, aby všichni zaměstnanci po celém světě jednali přiměřeným a zákonným způsobem vůči kolegům, obchodním partnerům a komunitám. Naším klíčovým přístupem je integrace povinností náležité péče souvisejících s lidskými právy do našich obchodních praktik.

Všude, kde působíme, dodržujeme platné místní zákony a předpisy. Tam, kde jsou národní zákony vykládány přísněji než naše standardy, zajišťujeme dodržování národních zákonů. Tam, kde jsou místní právní předpisy méně přísné než naše standardy, budeme dodržovat závazky stanovené v našich zásadách.

Obchodujeme s vysokými etickými a integritními standardy, a proto očekáváme, že se naši obchodní partneři zavázali respektovat lidská práva, zavést vhodné procesy hloubkové kontroly a přenést toto očekávání na své vlastní dodavatele.

ROZSAH

Toto prohlášení o zásadách platí pro všechny zaměstnance skupiny ve všech zemích, ve kterých působíme, a týká se našeho jednání vůči lidem uvnitř i mimo společnost. Očekáváme, že se naši obchodní partneři rovněž zavážou k dodržování lidských práv, zavedou vhodné

procesy hloubkové kontroly k ochraně lidských práv a předají tato očekávání svým vlastním obchodním partnerům.

RELEVANTNÍ TÉMATA LIDSKÝCH PRÁV

Jsme si vědomi toho, že naše komplexní globální dodavatelské řetězce mohou potenciálně způsobit nepříznivé dopady na lidská práva, pokud nebudou řízeny pečlivě. Neustále vyhodnocujeme potenciální rizika v oblasti lidských práv ve svých dodavatelských řetězcích pomocí interních kanálů i externích zdrojů informací. Na základě našich analýz rizik zaměřujeme naše procesy hloubkové kontroly na následující témata v oblasti lidských práv, která jsme identifikovali jako obzvláště citlivé oblasti:

- **Dětská práce**

Odmítáme všechny formy dětské práce. Nezaměstnáváme děti mladší zákonného věku pro zaměstnání v žádné zemi nebo místní jurisdikci.

- **Nucená práce**

Netolerujeme nucenou, vázanou nebo nedobrovolnou práci, obchodování s lidmi a moderní otroctví a důrazně zakazujeme používání nucené práce v našich globálních provozech a zařízeních i v těch našich obchodních partnerů.

- **Rozmanitost a začleňování**

Uznáváme a respektujeme kulturní, sociální, politickou a právní rozmanitost všech národů a společností a podporujeme rozmanitost na pracovišti. Zavazujeme se k rovným příležitostem a odmítáme jakékoli formy diskriminace nebo obtěžování na základě pohlaví, etnického původu, národnosti, sociálního původu, náboženství, věk, zdravotní postižení, sexuální orientace, a identitou.

- **Provozní stav**

Dodržujeme vysoké standardy bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců při práci a podporujeme jejich pohodu. Kombinací mnoha opatření sledujeme preventivní přístup k ochraně zdraví zaměstnanců, ochraně třetích osob a prevenci nehod, úrazů a nemocí z povolání. Zajišťujeme a zlepšujeme bezpečné pracovní prostředí, přikládáme velký význam dodržování našich globálních zásad ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zákonných předpisů a mezinárodních průmyslových norem.

Podpora dodržování všech platných národních předpisů o pracovní době včetně přesčasů, pracovních přestávek, placené dovolené a rodičovské dovolené.

Odměňujeme naše zaměstnance na základě smlouvy v souladu s příslušným místním průmyslem a pracovním trhem, která stanovuje minimálně zákonem garantované minimální mzdy a v souladu s podmínkami platných kolektivních smluv, pokud existují.

Nejllepšími předpoklady pro zajištění pracovních míst a udržení profesního úspěchu jsou pro všechny zaměstnance dobré školení a připravenost přizpůsobit se změnám sil trhu prostřednictvím neustálého rozvoje. Z tohoto důvodu poskytujeme podporu průběžnému školení všech našich zaměstnanců nezávisle na věku, délce zaměstnání ve společnosti, oblasti použití nebo profesní úrovni zaměstnance nebo konkrétním místě servisu.

- **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Uznáváme základní právo na svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání v rámci národních předpisů a stávajících smluv.

- **Ochrana údajů**

Respektujeme soukromí všech jednotlivců a důvěrnost jakýchkoli osobních údajů, které o nich uchováváme. Naše globální zásady ochrany osobních údajů poskytují přiměřené záruky pro přenos osobních údajů patřících našim zaměstnancům a obchodním partnerům.

- **Prostředí**

Jak chápeme, dodavatelský řetězec může představovat hrozbu pro dvě oblasti, které považujeme za nejchráněnější: lidská a pracovní práva na jedné straně a ochranu našeho životního prostředí s jeho biodiverzitou na straně druhé. Oběma z nich proto věnujeme zvláštní pozornost. Pečlivé využívání přírodních zdrojů a dodržování ekologických standardů v celém hodnotovém řetězci je zásadní. Ekologicky odpovědné jednání považujeme za etickou a firemní povinnost – daleko za hranicemi dodavatelského řetězce: v rámci našich vlastních procesů ve výrobě, prodeji a administrativě nebo v pozdějším stupni ve fázi používání našich produktů u zákazníka.

Náš přístup

Přístup naší skupiny k lidským právům je již dobře integrován do stávajících obchodních praktik a jejich ochrana je nepřetržitým procesem. Náš závazek respektovat lidská práva se odráží v našich globálních zásadách a je zakotvený v interních postupech. Provádění hloubkové kontroly v oblasti lidských práv podléhá v závislosti na měnících se rámcových podmínkách a našich obchodních činnostech konstantnímu přezkoumávání a dalšímu vývoji. Identifikujeme, posuzujeme a monitorujeme dodržování lidských práv v našich obchodních činnostech prostřednictvím průběžného procesu náležité péče o lidská práva, který zahrnuje pravidelná hodnocení rizik v rámci naší funkční organizace a našeho portfolia dodavatelů. Definujeme a spoléháme se na různá opatření na ochranu lidských práv, jakož i na prevenci a nápravu porušování lidských práv. Naše globální rada CSR poskytuje podporu procesu ve všech tématech udržitelnosti. Definuje strategii trvale udržitelného rozvoje, stanovuje plán realizace cílů a opatření a projednává všechny hlavní otázky týkající se trvale udržitelného jednání. Neustálé zlepšování v oblasti environmentálních témat v našich hlavních výrobních závodech je podpořeno certifikací podle normy environmentálního managementu ISO 14001. Abychom komplexně splnili zákonné a technologické požadavky na naše produkty, zavedli jsme globální Product Compliance Management (PCM). To zahrnuje dodržování a zajištění základních požadavků na ochranu zdraví a bezpečnost našich produktů na příslušných prodejních trzích.

V souladu s našimi etickými standardy máme také zavedeny procesy, které zajišťují, že naše produkty neobsahují žádné konfliktní minerály.

Jako skupina s vysokými standardy etiky a integrity očekáváme totéž od našich obchodních partnerů. Suroviny a předvýrobky získáváme od velkého počtu dodavatelů a jako základ pro sdělování našich očekávání používáme náš Etický kodex pro dodavatele. Podpisem tohoto dokumentu jsou naši přímí dodavatelé (stávající dodavatelé nebo potenciální dodavatelé v okamžiku výběru) povinni potvrdit své dodržování právních povinností týkajících se ochrany životního prostředí, dodržování lidských práv, dodržování dalších požadavků na udržitelnost a odpovídajícím způsobem řešit rizika související s lidskými právy vůči vlastním obchodním partnerům. Pokud máme obavy, že nám dodávané produkty nebo servis jsou přímo spojeny s porušováním lidských práv, obracíme se na naše dodavatele a nabízíme jim podporu při zmírňování těchto dopadů.

ROZHOVOR SE ZÁJMOVÝMI STRANAMI

Udržíme pravidelný a transparentní dialog se zainteresovanými stranami. Mezi naše relevantní zainteresované strany patří skupiny a instituce, se kterými jsme přímo nebo nepřímo spojeni prostřednictvím našich obchodních činností, a proto mají zájem o naši sociální odpovědnost a trvale udržitelné jednání. Mezi ně patří naši zákazníci a zaměstnanci, dodavatelé a obchodní partneři, vědecké instituce a výzkumná zařízení, zástupci sdružení, veřejné orgány a nevládní organizace a naši akcionáři. Vedeme dialog se všemi výše uvedenými zúčastněnými stranami v duchu partnerství a vzájemné důvěry, abychom je informovali o aktuálním vývoji v našich společnostech. Důležité je také, abychom se dozvěděli a prodiskutovali různé názory a očekávání zainteresovaných stran na naši společnost, a to i v souvislosti s tématy lidských práv.

MECHANISMUS REKLAMACE

Vybízíme naše zaměstnance, aby řešili stížnosti a informace o podezřeních na porušování lidských práv prostřednictvím zavedených přístupných kanálů, včetně místního vedení, oddělení lidských zdrojů nebo našeho oddělení dodržování předpisů. Kromě toho poskytujeme všem zainteresovaným stranám internetový systém pro oznamování porušení práva, který jim umožňuje hlásit a vyjadřovat své obavy týkající se našich činností nebo činností našich dodavatelů a podezření na porušování lidských práv. Tyto kanály jsou v naší společnosti i mimo ni dostupné celosvětově. Systémy pro whistleblowing jsou certifikovány podle směrnic o ochraně osobních údajů a lze je používat zcela anonymně. Se všemi příchozími zprávami se zachází důvěrně a příslušné oddělení ve společnosti s nimi nakládá odpovídajícím způsobem.

OPRAVA

Snažíme se zabránit vzniku nebo přispění k nepříznivým dopadům na lidská práva v rámci našich vlastních činností a dodavatelského řetězce a tyto dopady řešíme včas a vhodným způsobem, pokud k nim dojde. Naším cílem je zabránit nebo zmírnit jakýkoli nepříznivý dopad na lidská práva přímo související s našimi činnostmi, produkty, servisem a obchodními vztahy. Pokud máme podezření, že naše obchodní aktivity způsobují porušování lidských práv nebo k němu přispívají, vyšetříme, řešíme a reagujeme na vznesené obavy a přijmeme vhodná korekční opatření v reakci na jakékoli porušení. V případě, že je dotčen náš předřazený dodavatelský řetězec, požadujeme od našich dodavatelů spolupráci při vyšetřování

skutečností a odstranění nebo zmírnění důsledků porušení v přiměřené lhůtě, v závislosti na závažnosti porušení. Budeme připraveni odejít od dodavatelů, pokud naše obavy, že nám dodané produkty nebo servis mohou být přímo spojeny s porušováním lidských práv, nelze vyřešit aktivním zapojením dodavatele.

Kromě toho hledáme způsoby podpěry prosazování lidských práv v rámci našich činností a v naší sféře vlivu.

HLÁŠENÍ A MONITOROVÁNÍ

Informace související s našimi povinnostmi náležitě péče v oblasti lidských práv, které jsou v souladu s tímto prohlášením o zásadách, poskytujeme jako díl naší výroční zprávy na příslušných stránkách webu společnosti.

Účinnost našich opatření na ochranu lidských práv budeme i nadále pravidelně a příležitostně kontrolovat. V rámci skupiny budeme aktivně zapojovat naše zaměstnance prostřednictvím pravidelných průzkumů. V našem dodavatelském řetězci kontrolujeme účinnost opatření prostřednictvím hodnocení dodavatelů a v případě potřeby prostřednictvím doplňkových kontrol u dodavatelů.

Vedení společnosti

Interně zajišťujeme dodržování strategie v oblasti lidských práv prostřednictvím jasných struktur a odpovědností. Představenstvo koncernu je odpovědné za dodržování strategie lidských práv na strategické úrovni. Příslušná globální funkční oddělení jsou pověřena realizací příslušných nezbytných kroků prostřednictvím standardizovaných procesů, aby zapojila naše zaměstnance i dodavatele do procesu dodržování lidských práv. Jmenovaný pracovník pro lidská práva dohlíží a monitoruje všechny provozní procesy a opatření k implementaci strategie v oblasti lidských práv a informuje management o své práci alespoň jednou ročně.

ŠKOLENÍ

Zajistíme komunikaci těchto zásad v rámci celé skupiny, zvýšíme povědomí a znalosti mezi našimi zaměstnanci a obchodními partnery a našim zaměstnancům nabídneme školení na témata související s lidskými právy.

PŘIJATÍ

Toto prohlášení o zásadách strategie v oblasti lidských práv přijímá představenstvo koncernu dne 1. 3. 2024