

DECLARAÇÃO DE POLÍTICA SOBRE ESTRATÉGIA DE DIREITOS HUMANOS

NOSSO PROPÓSITO

Como um Grupo operando globalmente, apreciamos a importância de proteger os direitos humanos para concretizar a visão de uma economia global inclusiva e justa. Em nosso Grupo, estamos cientes de nossa responsabilidade e das obrigações de diligência corporativa e estamos comprometidos com o respeito aos direitos humanos em todos os níveis de nossas atividades corporativas e ao longo de toda a nossa cadeia de suprimento.

Como um Grupo de subsidiárias operacionais e locais de produção em todo o mundo, consideramos o respeito pelos direitos humanos como uma das pré-condições fundamentais para nossas atividades comerciais. Isso está em linha com o nosso objetivo corporativo de contribuir para uma sociedade sustentável.

Alinhamos nossas atividades comerciais com os seguintes princípios orientadores reconhecidos internacionalmente:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- Os Dez Princípios do Pacto Global da ONU,
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os quatro Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho,
- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais,
- Convenção Europeia para a Proteção dos Direitos Humanos e das Liberdades Fundamentais.

Também estamos comprometidos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pelas Nações Unidas para tornar o mundo um lugar mais sustentável e justo. A partir disso, derivamos as metas relevantes para nós, que perseguimos no âmbito de nossa estratégia de sustentabilidade. Esses ODSs estão ligados ao nosso caminho de sustentabilidade e integrados em nossas atividades operacionais.

Os princípios orientadores e regras de nossas ações, bem como os padrões que estabelecemos ao lidar com parceiros de negócios e partes interessadas, são resumidos em nosso Código de Conduta, Código de Conduta de Fornecedores, bem como em outras políticas globais. Nosso Código de Conduta contém todos os princípios e regras fundamentais para comportamento responsável e ético e exige que todos os funcionários em todo o mundo ajam de maneira razoável e legal em relação a colegas, parceiros de negócios e comunidades. Nossa abordagem fundamental é a integração das obrigações de diligência devida relacionadas aos direitos humanos em nossas práticas comerciais.

Onde quer que operemos, cumprimos as leis e regulamentações locais aplicáveis. Quando a lei nacional é interpretada de forma mais rigorosa do que nossos padrões, garantimos que aderimos à lei nacional. Quando a legislação local for menos rigorosa do que nossos padrões, aderiremos aos compromissos estabelecidos em nossas políticas.

Conduzimos negócios com altos padrões de ética e integridade e, portanto, esperamos que nossos parceiros de negócios se comprometam a respeitar também os direitos humanos, a estabelecer processos de diligência devida apropriados e a transmitir essa expectativa aos seus próprios fornecedores.

ÂMBITO

Esta declaração de política se aplica a todos os funcionários do grupo em todos os países em que operamos e se refere à nossa ação para com as pessoas dentro e fora da empresa. Esperamos que nossos parceiros de negócios também se comprometam a respeitar os direitos humanos, a estabelecer processos de diligência devida apropriados para proteger os direitos humanos e a encaminhar essa expectativa para seus próprios parceiros de negócios.

TEMAS DE DIREITOS HUMANOS RELEVANTES

Estamos cientes de que nossas complexas cadeias de suprimento globais podem causar impactos adversos nos direitos humanos, se não forem gerenciadas com cuidado. Avaliamos continuamente os potenciais riscos de direitos humanos em suas cadeias de suprimento usando canais internos, bem como fontes de informação externas. Com base em nossas análises de risco, focamos nosso processo de devida diligência nos seguintes temas de direitos humanos que identificamos como áreas particularmente sensíveis:

- **Trabalho infantil**

Rejeitamos todas as formas de trabalho infantil. Não empregamos crianças abaixo da idade legal para o emprego em nenhum país ou jurisdição local.

- **Trabalho forçado**

Não toleramos trabalho forçado, vinculado ou involuntário, tráfico humano e escravidão moderna e proibimos enfaticamente o uso de trabalho forçado em nossas operações e instalações globais, bem como nas de nossos parceiros de negócios.

- **Diversidade e Inclusão**

Reconhecemos e respeitamos a diversidade cultural, social, política e legal de todas as nações e sociedades e promovemos a diversidade no local de trabalho. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades e rejeitamos quaisquer formas de discriminação ou assédio com base no gênero, origem étnica, nacionalidade, origem social, religião, idade, deficiência, orientação sexual, e identidade.

- **Meio Ambiente**

Aderimos a altos padrões de saúde e segurança para nossos funcionários no trabalho e promovemos seu bem-estar. Com a combinação de muitas medidas, adotamos uma abordagem preventiva para preservar a saúde dos funcionários, proteger terceiros e prevenir acidentes, lesões e doenças relacionadas ao trabalho. Fornecemos e melhoramos um ambiente de trabalho seguro, damos grande importância à conformidade com nossa Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança, regulamentações legais e padrões internacionais da indústria.

Apoiamos a conformidade com todas as regulamentações nacionais aplicáveis de horário de trabalho, incluindo horas extras, pausas de trabalho, férias pagas e licença parental.

Remuneramos nossos funcionários com base em um contrato em linha com a respectiva indústria local e mercado de trabalho estipulando, no mínimo, os salários mínimos garantidos por lei e de acordo com os termos dos acordos coletivos aplicáveis, quando existirem.

Um bom treinamento e a prontidão para se adaptar às mudanças nas forças do mercado através do desenvolvimento contínuo são os melhores pré-requisitos para todos os funcionários, a fim de garantir empregos e sustentar o sucesso profissional. Por esse motivo, apoiamos o treinamento contínuo de todos os nossos funcionários, independentemente da idade, do período de serviço na empresa, da área de aplicação ou do nível de carreira do funcionário ou da localização específica.

- **Liberdade de associação e negociação coletiva**

Reconhecemos o direito fundamental à liberdade de associação e o direito à negociação coletiva dentro do âmbito das regulamentações nacionais e dos acordos existentes.

- **Proteção de dados**

Respeitamos a privacidade de todos os indivíduos e a confidencialidade de quaisquer dados pessoais que possuímos sobre eles. Nossa Política Global de Proteção de Dados fornece salvaguardas apropriadas para a transmissão de dados pessoais pertencentes a nossos funcionários e parceiros de negócios.

- **Meio ambiente**

Como entendemos, a cadeia de suprimento pode representar uma ameaça às duas áreas que consideramos mais dignas de proteção: os direitos humanos e trabalhistas, por um lado, e a salvaguarda de nosso meio ambiente com sua biodiversidade, por outro. Por isso, prestamos atenção especial a ambos. O uso cuidadoso dos recursos naturais e a adesão aos padrões ambientais ao longo de toda a cadeia de valor é crucial. Consideramos a ação ambientalmente responsável como um dever ético e corporativo — muito além da cadeia de suprimento: dentro da estrutura de nossos próprios processos na fabricação, vendas e administração ou em um estágio posterior na fase de utilização de nossos produtos nas instalações do cliente.

O QUE FAZEMOS

A abordagem do nosso Grupo aos direitos humanos já está bem integrada em suas práticas comerciais existentes e sua proteção é um processo contínuo. Nosso compromisso de respeitar os direitos humanos é refletido em nossas políticas globais e ancorado nos procedimentos internos. A implementação da devida diligência em matéria de direitos humanos está sujeita a uma revisão constante e a um desenvolvimento contínuo, dependendo da mudança das condições-quadro e das nossas atividades comerciais. Identificamos, avaliamos e monitoramos a adesão aos direitos humanos em nossas atividades comerciais por meio de um processo contínuo de devida diligência de direitos humanos, que inclui avaliações regulares de riscos em toda a nossa organização funcional e nosso portfólio de fornecedores. Definimos e confiamos nas diferentes medidas para proteger os direitos humanos, bem como prevenir e remediar violações de direitos humanos, conforme apropriado. Nosso Conselho Global de RSC apoia o processo em todos os tópicos de sustentabilidade. Ele define a estratégia de sustentabilidade, determina o roteiro para a implementação de metas e medidas e discute todas as principais questões relacionadas à

ação sustentável. As melhorias contínuas relacionadas a tópicos ambientais em nossos principais locais de produção são apoiadas pela certificação da norma de gerenciamento ambiental ISO 14001. Para atender de forma abrangente aos requisitos legais e tecnológicos de nossos produtos, introduzimos um Gerenciamento de Conformidade de Produtos (PCM) global. Isso envolve a conformidade e a garantia dos requisitos essenciais de saúde e segurança para nossos produtos nos respectivos mercados de vendas. De acordo com nossos padrões éticos, também instalamos um processo para garantir que nossos produtos não contenham minerais de conflito.

Nós, como Grupo com altos padrões de ética e integridade, esperamos o mesmo de nossos parceiros de negócios. Adquirimos matérias-primas e pré-produtos de um grande número de fornecedores e usamos nosso Código de Conduta de Fornecedores como base para comunicar nossas expectativas. Ao assinar este documento, nossos fornecedores diretos (fornecedores existentes ou potenciais no ponto de seleção) são obrigados a confirmar sua conformidade com as obrigações legais relativas à proteção ambiental, respeito aos direitos humanos, conformidade com outros requisitos de sustentabilidade e a abordar adequadamente os riscos relacionados aos direitos humanos em relação aos seus próprios parceiros de negócios. Se tivermos preocupações de que os produtos ou serviços fornecidos a nós estejam diretamente ligados a violações de direitos humanos, abordamos esses problemas com nossos fornecedores e oferecemos nosso apoio para trabalhar com eles para mitigar esses impactos, conforme apropriado.

DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

Mantemos um diálogo regular e transparente com suas partes interessadas. Nossas partes interessadas relevantes incluem grupos e instituições com os quais estamos afiliados direta ou indiretamente por meio de nossas atividades comerciais e, portanto, temos interesse em nossa responsabilidade social e ações sustentáveis. Entre eles estão nossos clientes e funcionários, fornecedores e parceiros de negócios, instituições científicas e instalações de pesquisa, representantes de associações, autoridades públicas e organizações não governamentais e nossos acionistas. Conduzimos um diálogo com todas as partes interessadas acima mencionadas em um espírito de parceria e confiança mútua para informá-las sobre os desenvolvimentos atuais em nossas empresas. Também é importante para nós aprendermos e discutirmos as múltiplas visões e expectativas das partes interessadas sobre nossa empresa, também em relação a tópicos de direitos humanos.

MECANISMO DE RECLAMAÇÃO

Incentivamos nossos funcionários a lidar com reclamações e informações sobre suspeitas de violações de direitos humanos através dos canais acessíveis estabelecidos, incluindo gerenciamento local, departamentos de recursos humanos ou nosso departamento de conformidade. Além disso, fornecemos a todas as partes interessadas um sistema de denúncia baseado na web para relatar e expressar suas preocupações relacionadas às nossas atividades ou às atividades de nossos fornecedores e suspeitas de violações de direitos humanos. Esses canais estão acessíveis em todo o mundo, dentro e fora da nossa empresa. Os sistemas de denúncia são certificados de acordo com as diretrizes de proteção de dados e podem ser usados de forma totalmente anônima. Todas as mensagens recebidas são tratadas com confidencialidade e o departamento responsável na empresa as trata adequadamente.

SOLUÇÃO

Esforçamo-nos para evitar causar ou contribuir para impactos adversos nos direitos humanos em nossas próprias atividades e cadeia de suprimento, e abordar esses impactos, caso ocorram, de maneira oportuna e apropriada. Nosso objetivo é prevenir ou mitigar quaisquer impactos adversos aos direitos humanos diretamente relacionados a nossas operações, produtos, serviço e relações comerciais. Se houver suspeita de que nossas atividades comerciais causem ou contribuam para violações de direitos humanos, investigaremos, abordaremos e responderemos às preocupações levantadas e tomaremos as ações corretivas apropriadas em resposta a qualquer violação. No caso de nossa cadeia de suprimento upstream ser afetada, exigimos que nossos fornecedores cooperem na investigação dos fatos e para remediar ou mitigar os efeitos de uma violação dentro de um prazo razoável, dependendo da gravidade da violação. Estaremos preparados para nos afastarmos dos fornecedores, se nossas preocupações de que os produtos ou serviços fornecidos a nós possam estar diretamente ligados a violações de direitos humanos não puderem ser resolvidas através do envolvimento ativo do fornecedor.

Além disso, procuramos formas de apoiar a promoção dos direitos humanos dentro de nossas operações e nossa esfera de influência.

RELATÓRIOS E MONITORAMENTO

Fornecemos informações relacionadas às nossas obrigações de devida diligência em matéria de direitos humanos, consistentes com esta declaração de política, como parte de nosso relatório anual nas páginas correspondentes do site da empresa.

Continuaremos a analisar a eficácia de nossas medidas para proteger os direitos humanos regularmente, bem como em ocasiões específicas. Dentro do Grupo, envolveremos ativamente nossos funcionários por meio de pesquisas regulares. Em nossa cadeia de suprimento, verificamos a eficácia das medidas por meio de nossa avaliação de fornecedores e, se necessário, por meio de auditorias complementares de fornecedores.

Governança

Garantimos a conformidade com a estratégia de direitos humanos internamente por meio de estruturas e responsabilidades claras. O Conselho Executivo do Grupo é responsável pela conformidade com a estratégia de direitos humanos em um nível estratégico. Os Departamentos Funcionais Globais relevantes com sua responsabilidade são encarregados de implementar as respectivas etapas necessárias por meio de processos padronizados, a fim de envolver nossos funcionários e fornecedores no processo de conformidade com os direitos humanos. Um Delegado de Direitos Humanos nomeado supervisiona e monitora todos os processos e medidas operacionais para implementar a estratégia de direitos humanos e informa a gerência sobre seu trabalho pelo menos uma vez por ano.

TREINAMENTO

Garantiremos a comunicação em todo o grupo desta política, aumentaremos a conscientização e o conhecimento entre nossos funcionários e parceiros de negócios e

ofereceremos treinamento sobre temas relacionados aos direitos humanos para nossos funcionários.

ACEITAÇÃO

Esta Declaração de Política sobre a Estratégia de Direitos Humanos é adotada pelo Conselho Executivo do Grupo em 01/03/2024